

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA GURU SEKOLAH
DASAR**

(Studi pada UPTD Pendidikan Kecamatan Luragung Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program

Studi Manajemen

Disusun oleh :

Iwang Gunaldi

20190510336



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA GURU SEKOLAH
DASAR

(Studi pada UPTD Pendidikan Kecamatan Luragung Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

Iwang Gunaldi

20190510336

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 24 Juni 2025 di hadapan
Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian dari persyaratan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. Dadang Suhardi, SE., M.M
NIK. 41038111400



Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy
NIK. 41038091296



Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA GURU SEKOLAH
DASAR

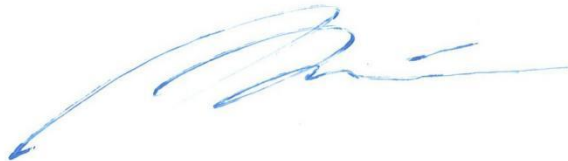
(Studi pada UPTD Pendidikan Kecamatan Luragung Kabupaten Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

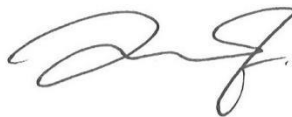
Kuningan, Juni 2025

Pembimbing I

Pembimbing II



Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212



Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M
NIK. 410101910251

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si
NIK. 41038971054

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA,RTOS KERJA,DAN LINGKUNGAN, KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA GURU SEKOLAH DASAR (Studi Pada UPTD Pendidikan Kecamatan Luragung Kabupaten Kuningan) beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas Pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juni 2025

Penulis,



IWANG GUNALDI
20190510336

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

“Ketika semua tampak suram,
ingatlah bahwa setiap awan memiliki sisi cerahnya”

PERSEMBAHAN

“Tiada lembar paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan. Skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada Allah SWT yang maha esa, orang tua tercinta dan orang orang tersayang yang selalu memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini”

ABSTRAK

Iwang Gunaldi NIM 20190510336 Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Guru Sekolah Dasar (Studi Empiris Pada UPTD Pendidikan Kecamatan Luragung)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kinerja Guru Sekolah Dasar (Studi Empiris pada UPTD Pendidikan Kecamatan Luragung). Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan non probability sampling, metode sampel menggunakan metode slovin. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan kuesioner atau angket. Uji Analisis menggunakan uji instrument, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji keofisien dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kinerja. Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kinerja. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kinerja. Dan Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Efektivitas Kinerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Efektivitas Kinerja

ABSTRACT

Iwang Gunaldi NIM 20190510336, *The influence of work discipline, work ethic and work environment on the effectiveness of the performance of Primary School Teachers (Empirical Study on education UPTD Luragung District)*

This study aims to determine the influence of work discipline, work ethic, and work environment on the effectiveness of the performance of Elementary School Teachers (Empirical Study on education UPTD Luragung District). Sampling technique used in this study is to use non probability sampling, sampling method using slovin method. The method of data collection in this study is to use questionnaires or questionnaires. Analysis test using instrument test, classical assumption test, multiple regression test, keofisien test and hypothesis test. The results showed that work discipline has a positive and significant effect on the effectiveness of performance. Work ethic has a positive and significant effect on performance effectiveness. The work environment has a positive and significant effect on the effectiveness of performance . And work discipline, work ethic, and work environment simultaneously affect the effectiveness of performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Ethic, Work Environment, Effectiveness Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan berkah dan rahmatnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul *“Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kinerja Guru Sekolah Dasar (Studi pada UPTD Pendidikan Kecamatan Luragung Kabupaten Kuningan)”*.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih atas segala bantuan yang diberikan, baik itu bimbingan maupun materi secara langsung maupun tidak langsung yang sangat membantu penulis dalam pembuatan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih dan dengan segala kerendahan hati, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan pengetahuan bagi pembaca guna pengembangan selanjutnya.

Kuningan, Maret 2024

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas ridha-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan waktu yang telah ditetapkan. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, baik membantu dengan moral maupun materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Terima kasih ini penulis sampaikan khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Dikdik Harjadi, M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Ibu Dr. Lili Karmela Fitriani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan .
3. Ibu Rina Masruroh, SE, M.E.Sy, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Bapak Iqbal Arraniri, SE.,MM. sebagai pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, kesabaran, ilmu, motivasi, masukan-masukan dalam memberikan bimbingan, arahan dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Januar Habibi Mahsyar, SE.,MM. sebagai pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, kesabaran, ilmu, motivasi, masukan-masukan dalam memberikan bimbingan, arahan dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu, pengalaman, motivasi dan bimbingannya selama masa perkuliahan berlangsung.
7. Seluruh Staf Program Studi Manajemen, Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Staf Perpustakaan Universitas Kuningan dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan yang baik selama penyusunan skripsi ini.
8. Teruntuk kedua orang tua saya bapak KASDI dan ibu UUN TARYUNAH Skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk kedua orang tua saya. yang tak pernah lelah memberikan semangat dan dukungan moral, terima kasih atas pengertian dan doa yang selalu menyertai setiap langkah saya. Kalian adalah tiang yang kokoh dalam hidup saya, memberikan inspirasi dan motivasi untuk terus maju. Terima kasih juga atas kesabaran dan pengorbanan kalian yang tanpa batas.
9. Terima kasih kepada seluruh keluarga yang berperan membantu memberikan semangat, doa, harapan dan dorongan moral spiritual kepada Penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan ketulusan yang telah diberikan oleh semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang berkepentingan. Aamiin.

Kuningan, Mei 2024

Penulis

Iwang Gunaldi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
9.1 Latar Belakang	1
9.2 Rumusan Masalah	11
9.3 Tujuan Penelitian	11
9.4 Manfaat Penelitian.....	12
9.4.1 Manfaat Teoritis	12
9.4.2 Manfaat Praktis	12
9.5 Batasan Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 <i>Goal-Setting Theory</i>	14
2.1.2 Efektivitas Kinerja.....	15
2.1.2.1 Pengertian Efektivitas Kinerja	15
2.1.2.2 Kriteria Efektivitas Kinerja	17
2.1.2.3 Faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kinerja	18
2.1.3 Disiplin Kinerja	19

2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.1.3.2 Jenis Jenis Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.3 Fungsi Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.3.5 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	25
2.1.4 Etos Kerja	29
2.1.4.1 Pengertian Etos Kerja	29
2.1.4.2 Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja	30
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	32
2.1.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja	32
2.1.5.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	34
2.1.5.3 Faktor yang mempengaruhi Lingkungan kerja	35
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	36
2.3 Penelitian Terdahulu.....	39
2.4 Kerangka Pemikiran	42
2.5 Hipotesis	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian yang digunakan	44
3.2 Operasionalisasi Variabel	45
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.4 Jenis dan Sumber Data	50
3.4.1 Jenis Data	50
3.4.2 Sumber Data.....	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data	50
3.6 Teknik Pengolahan Data.....	52
3.7 Uji Instrument	52
3.7.1 Uji Validitas	53
3.7.1.1 Hasil Uji Validitas	55
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	58
3.7.2.1 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
3.8 Teknik Analisis Data	62

3.8.1 Analisis Deskriptif.....	61
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	64
3.8.2.1 Uji Normalitas	65
3.8.2.2 Uji Multikolinearitas.....	66
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	67
3.8.3 Analisis Regresi Berganda.....	68
3.8.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	68
3.9 Pengujian Hipotesis.....	69
3.9.1 Uji F (Simultan).....	70
3.9.2 Uji t (Uji Parsial)	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	75
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	75
4.1.1.1 Sejarah Singkat UPTD Pendidikan.....	75
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	76
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.1.3 Teknis Analisis Data.....	77
4.1.3.1 Analisis Deskriptif.....	77
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik	83
4.1.3.2.1 Uji Normalitas.....	83
4.1.3.2.2 Uji Multikolinearitas.....	84
4.1.3.2.3 Uji Heteroskedastisitas	85
4.1.4 Analisis Regresi Berganda.....	86
4.1.5 Koefisien Determinasi	87
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	89
4.2 Pembahasan	97
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kinerja	97
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja	98

4.2.3 Pengaruh Etos Kerja terhadap Efektivitas Kinerja	99
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kinerja	101

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Pembahasan	104
5.2 Saran.....	105

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Kinerja Guru Sekolah Dasar.....	6
Tabel 1.2 Hasil Penilaian Kinerja Guru Sekolah Dasar	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Operasional Variabel	46
Tabel 3.2 Pengaturan Skor Jawaban Responden	52
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kinerja (Y).....	55
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	56
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja (X2).....	56
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	57
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Efektivitas Kinerja (Y).....	60
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	60
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja (X2).....	61
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	61
Tabel 4.1 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2 Tabel Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel 4.3 Penentuan Kategori Rata-Rata Skor Pernyataan	78
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskripsi Variabel Y	79
Tabel 4.5 Hasil Uji Deskripsi Variabel X1	80
Tabel 4.6 Hasil Uji Deskripsi Variabel X2	81
Tabel 4.7 Hasil Uji Deskripsi Variabel X3	82
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	84

Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolonieritas.....	85
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	86
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	88
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	90
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	42
Gambar 3.1 Daerah Penolakan dan Penerimaan H_0 Simultan	72
Gambar 3.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Parsial	74
Gambar 4.1 Hasil Uji F	91
Gambar 4.2 Hasil Uji T	94

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 : Surat Izin Survei
- Lampiran 4 : Kuesioner dan Data Responden
- Lampiran 5 : *Output SPSS Version 22.0 Corellations*
- Output SPSS Version 22.0 Reliability Statistics*
- Output SPSS Version 22.0 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test*
- Output SPSS Version 22.0 Model Summary^b*
- Output SPSS Version 22.0 Coefficients^a*
- Output SPSS Version 22.0 ANOVA^a*
- Lampiran 6 : Tabel Distribusi F
- Tabel Distribusi t
- Tabel Distribusi R
- Tabel Distribusi Dw
- Lampiran 7 : Daftar Riwayat Hidup