

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Adi robith. (2019). *Sumber Daya Manusia* (A. S. Hamidin (ed.)). Manggu Nakmur Tanjung Lestari.
- Adil, A., Liana, Y., Mayasari, R., , lamonge sintia, A., Saputri, F. R., Jayatmi, I., Satria, E. B., Permana, A. A., Rohman, M. M., Arta, D. N. C., Bani, M. D., Bani, G. A., Haslisah, A., & Wijoyo, E. B. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Praktik* (Nomor January).
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Ajheng Mulamukti A. Pratiwi, Pertiwi, M., & Anissa Rizky Andriany. (2020).
- Alivia Sugiana, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pits Kota Tangerang Selatan. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia*, 3(4).
- Arief Rahman. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang. *ATRBIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 7(1), 52–60.
- Armstrong, W., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: A Guide to the Theory and Practice of People Management* (16 ed.) (16, berilu ed.). Kogan Page. https://books.google.co.id/books/about/Armstrong_s_Handbook_of_Human_Resource_M.html?id=OvwTzwEACAAJ&redir_esc99
- Asbari, M., Santoso, P., & Purwanto, A. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja dosen. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(1), 7-15.
- Azad, R., & Fatih, S. (2021). The Effects of Work - Life Balance on the Academic employees' Performance, Motivation and Job Satisfaction among Private and Public Universities of Kurdistan Region. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(02), 0–4.

- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.
- Balerina, et al. (2023). Analisis Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tirta Investama). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Enam-Enam Kendari*, 1(2), 401–407.
- Budiana, A. M. I., Landra, N., & Pusoitasari, Dwi, M. N. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Manggis, Kabupaten Karangasem*. 2(2).
- Budiono, N. A. (2021). *The Influences Of Organizational Culture , Quality Of Work Life And Organizational Commitment On Employee Performance At Rspad Gatot Soebroto*. 2(4), 627–638.
- Dewi, L. (2018). *Kinerja Pegawai*.
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). *The Effect Analysis of Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkat Bima Sentana*. 1552–1563.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25 (9th ed.)*. (A. Tejokusuma (ed.)). Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hikmah, M., & Lukito, H. (2021). Peran Worklife Balance dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(1), 64–74.
- Irwan, A., Ismail, A., Latif, N., & Pradana M, A. Z. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *Kinerja*, 19(2), 163–175

- Jayanti, N. P., & Syamsir, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 2(1).
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 17(1), 13–24.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
- Mangkunegara, A. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *Jurnal Sumber Daya Manusia Perusahaan*, 113.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993.
- Masrul, M. R. A. A. (2023). Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia. *Ilmu Manajemen*, 11(3), 15–30.
- McClelland, D. (1961). *The Achieving Society*. Princeton, NJ: Van Nostrand.
- McDonald, Paula K. and Brown, Kerry and Bradley, L. M. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice* (berilustra). Hudson Global Resources (Aust.) Pty Limited, 2005.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nainggolan, N. P., & kelvin. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hotel Instar Kota Batam. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(Januari), 8.
- Nurhaidah, E., & Permata, W. I. (2023). Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengembangan Sumber Daya Manusia di dalam Meningkatkan Etos Kerja Perangkat Desa Karang Sari, Lampung. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3612–3621.

- Poulose, S., & N, S. (2020). Work-Life Balance: a Literature Review. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 7(2), 1–17.
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nicepro Megatama. *Values*, 1(4).
- Puspa, I., Agussalim M, Puspa, I. ;, Adawiyah, D., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4), 618–631.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Pusparani, M., Amin, S., & Ali, H. (2021). *the Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance With Organizational Commitment As an Intervening Variable At the Department of Population Control and Family Planning Sarolangun Regency*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(2), 202–219.
- Rahmayati, T. E. (2021). *Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja*. 4(September), 129–141.
- Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As a Factor Affecting Employee Performance). *Jurnal MANAJERIAL*, 20(1), 98–106.
- Randy sonhandi, Serang, S., & Alam, R. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama di Wilayah Kota Makassar. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 76–85.
- Ria Mardiana Yusuf, D. S. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi Dan Mempengaruhi* (Nur amin (ed.)). CV.Nas Media Puataka.
- Ricardianto, P. (2023). *Human Capital Management*. Inmedia, Bogor.

- Ridha, N. (2020). Paradigm. *Computer Graphics Forum*, 39(1), 672–673.
- Rio Andhika Putra, D. M. C. (2020). *Pengaruh Motivasi Organisasi Dan komitmen Terhadap Kinerja Karyawandengan Organizationalcitizenhip Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Interveningpada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah(Rsud) Dr. Muhammad Zein Painan*. 2(1), 107–116. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Rajagrafindo Perkasa.
- Rosento, Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Ekspresindo Jakarta. *Swabumi*, 10(2), 121–131. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v10i2.12370>
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 32.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif, syofian. (2018). Metode penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS Edisi Pertama. KENCANA (Divisi dari PRENADAMEDIA Group.atif Metode dan Alat Analisis*.
- Sazly, S., & Permana, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Perspektif*, 18(2), 209–217.
- Setiawati, I. E., & Andayani, F. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 35–51.
- Siagian, S. (2019). Sumber Daya Manusia. In *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinto, S., Surbakti, S. B., Daulay, A., Nur'ainun, N., & Afna, A. (2023). Pengaruh Lingkungan, Motivasi Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Hamparan Perak Deli Serdang. *Jurnal Ecoment Global*, 8(1), 35–42.
- siregar, syofian. (2018). *Metode penelitian kuantitatif : Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS Edisi Pertama*. KENCANA (Divisi dari PRENADAMEDIA Group.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mix Methods). In *Bandung: Alfabeta*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D. In *Journal GEEJ* (Vol. 7, Nomor 2). ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi. Alfabeta. In *Metode Penelitian Kualitatif* (Vol. 28, Nomor 17). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2010). *Prosedur Penelitian*. 2(3), 211–213.
- Sumiatik, S., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*, 11(2), 213–221.
- Suparman. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 09(02), 1–16. www.stiepasim.ac.id
- Syapurta Indra, & Jufrizen. (2019). *Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 104–116.
- Sylvia, V., & Sitio, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship

- Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37.
- Tafonao, Y. (2023). Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(1), 118–129.
- Thamrin, M., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Work Life Balance on Employee Performance at PT. AngkasaPura I (Persero) Sultan Aji Muhammad Sulaiman Sepinggan Airport- Balikpapan. *IOSR Journal of Dental and Medical Sciences (IOSR-JDMS)*, 19(6), 40–47.
- Utami, D.S. & Yuniarti, K. W. (2020). *Harmonizing Work, Family, Society and Leisure (A Case Study among Muslim Women Lecturer in Yogyakarta). Conference Of Indigenous & Cultural Psychology Book Of Abstracts*.
- Vira, C., & Silalahi, J. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pt Geo Given Visi Mandiri Sidoarjo. *Neraca Manajemen Ekonomi*, 6(11).
- Windika Putri, S., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.
- Winulyo, mahalli jalaluddin, Rahman, P., Aziz, A., & Winulyo, mahalli jalaluddin. (2023). *Majemen Sumber Daya Manusia Dalam Implementasi Program Sekolah Penggerak Di Sdn Sukabumi 2 Kota Probolinggo*. 10(3), 957–970.
- Wulandari, W. W., Tinggi, S., Ekonomi, I., Falah, D., Indonesia, M., Candra, M. D., Tinggi, S., Ekonomi, I., Falah, D., Indonesia, M., Tinggi, S., Ekonomi, I., Falah, D., & Indonesia, M. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi komitmen organisasi*. 1(2), 18–26.
- Zahratulfarhah, Z., Anggun Rika Mandasari, Dhea Septia Rani, Maysaroh Maysaroh, Muhammad Asyharul, & Zaqiyah Nur Afifah. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review Metedologi Riset Bisnis). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 118–130.