

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survey pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Haqqy Haikal Najmil Fajri
20200510217

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survey pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka)

Disusun Oleh :

HAQQY HAIKAL NAJMIL FAJRI
NIM. 20200510217

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Prof. Dr. H. Disman, M.S
NIP. 195902091084121001

Penguji II



Dr. H. Yoyo Sunarvo N, Ir., M.P
NIP. 195205121978031003

Penguji III



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Survey pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka)

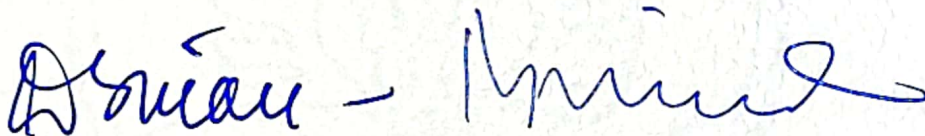
Disusun Oleh:

HAQOY HAIKAL NAJMIL FAJRI
NIM. 20200510217

Telah diseminarkan pada tanggal 15 Juni 2024
dan disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. H. Disman, M.S
NIP. 195902091084121001

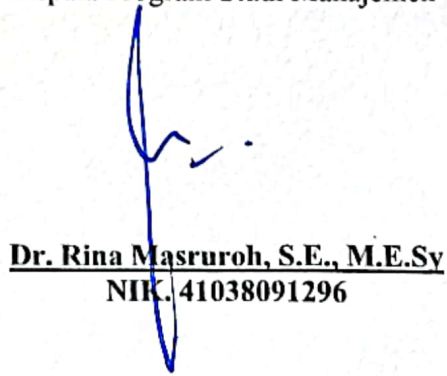
Dr. Munir Nur-Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen


Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya Haqqy Haikal Najmil Fajri, menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Survey Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka)”** adalah hasil tulisan saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan yang bertentangan atau dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku didalam masyarakat.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal diatas, baik disengaja maupun tidak, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 23 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Haqqy Haikal Najmil Fajri

NIM. 2020051027

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Jangan takut akan menghadapi hari esok, karena kita telah belajar dari hari kemarin, dan banggalah akan apa yang terjadi pada hari ini”

”Lamun lain ayeuna rek iraha, lamun lain kuurang rek kusaha”

“Jadilah orang yang dicintai keberadaannya dan dirindukan ketiadaannya, jangan jadi orang yang dibenci keberadaannya dan disyukuri ketiadaannya”

(Haqqy Haikal Najmil Fajri)

PERSEMBAHAN

Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, segala puji dan syukur kepada Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, yang telah memberikan saya kekuatan, kesabaran, dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa juga khusus kepada kedua orang tua saya yang selalu mendukung dan mendo'akan saya walaupun kalian hanya lulusan SD dan Aliyah tapi bisa mengantarkan anaknya untuk meraih gelar Sarjana, kepada adik saya, keluarga, guru-guru, dan sahabat-sahabat saya yang senantiasa memberi semangat dan dukungan, yang telah turut serta dalam perjalanan menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Haqqy Haikal Najmil Fajri, 2024. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Survey Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka)”. Skripsi, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Pembimbing (I). Prof. Dr. H. Disman, MS. Pembimbing (II) Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan gambaran lingkungan kerja, kinerja pegawai, dan motivasi kerja, mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka. Populasi dan sampel yaitu pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka dengan teknik sampling yang digunakan adalah sampel jenuh yang berarti seluruh populasi dijadikan sampel sebanyak 57 orang pegawai. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner. pengujian validitas, reliabilitas dan uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan software IBM SPSS Statistic 26 *path analysis* dan Sobel test. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka dalam kategori tinggi, motivasi kerja masuk dalam kategori tinggi dan kinerja pegawai masuk dalam kategori tinggi. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

ABSTRAK

Haqqy Haikal Najmil Fajri, 2024. *"The Influence of the Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as a Mediation Variable (Survey of Majalengka District Education Office Employees)". Thesis, Management Faculty of Economics and Business, University of Kuningan. Advisor (I). Prof. Dr. H. Disman, MS. Supervisor (II) Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.*

The purpose of this study is to describe the description of the work environment, employee performance, and work motivation, determine the influence of the work environment on work motivation, know the influence of the work environment on employee performance, know the influence of work motivation on employee performance, know the influence of the work environment on employee performance mediated by work motivation at the Majalengka Regency Education Office. The population and sample, namely employees of the Majalengka District Education Office with the sampling technique used are saturated samples, which means that the entire population is sampled as many as 57 employees. Data collection is carried out by distributing questionnaires. Validity, reliability and hypothesis testing were performed using IBM SPSS Statistic 26 path analysis and Sobel test software. The results showed that the work environment of Majalengka District Education Office employees was in the high category, Work motivation is included in the high category and employee performance is included in the high category. The work environment has a positive and significant effect on work motivation, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance and the work environment has a positive and significant effect on employee performance mediated by work motivation.

Keywords : Work Environment, Employee Performance, Work Motivation

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji serta syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi (Survey pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka)

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan selanjutnya.

Kuningan, Januari 2024

Penulis

Haqqy Haikal Najmil Fajri

NIM. 20200510217

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRAK</i>.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II	12
LANDASAN TEORITIS, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	12
2.1.1.1 Metode Penilaian Kinerja	13
2.1.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.1.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	17
2.1.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	18
2.1.1.5 Indikator Kinerja	18
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	20

2.1.2.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	22
2.1.2.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	24
2.1.2.3	Manfaat Lingkungan Kerja	25
2.1.2.4	Indikator Lingkungan Kerja	26
2.1.3	Motivasi Kerja	27
2.1.3.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	28
2.1.3.2	Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	30
2.1.3.3	Tujuan Motivasi Kerja.....	30
2.1.3.4	Indikator Motivasi Kerja	31
2.1.4	Hubungan Antar Variabel.....	32
2.1.4.1	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	32
2.1.4.2	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	33
2.1.4.3	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	34
2.1.4.4	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi	34
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	35
2.2	Kerangka Berpikir.....	40
2.3	Hipotesis	42
BAB III.....		43
METODE PENELITIAN.....		43
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	43
3.2	Operasionalisasi Variabel	44
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.3.1	Populasi	46
3.3.2	Sampel	46
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	47
3.4.1	Jenis Data.....	47
3.4.2	Sumber Data	47
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	48

3.6 Uji Instrumen	49
3.6.1 Uji Validitas.....	49
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.7 Teknik Analisis Data.....	50
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	50
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	53
3.7.2.1 Uji Normalitas	53
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	54
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	54
3.7.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	55
3.7.3.1 Diagram Jalur	56
3.7.4 Uji Sobel Test.....	58
3.7.5 Uji Hipotesis.....	59
3.7.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	59
BAB IV	61
HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian.....	61
4.1.2 Visi Dinas Pendidikan Majalengka	62
4.1.3 Misi Dinas Pendidikan Majalengka.....	62
4.1.4 Badan Hukum Instansi	62
4.1.5 Struktur Organisasi.....	63
4.1.6 Tugas Pokok Dinas Pendidikan.....	63
4.1.7 Gambaran Umum Responden.....	69
4.1.7.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.1.7.2 Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.1.7.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
4.1.7.4 Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja	73
4.2 Pengolahan Dan Analisis Data.....	74

4.2.1 Uji Instrumen.....	74
4.2.1.1 Uji Validitas	74
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	75
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	76
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	85
4.2.3.1 Uji Normalitas	85
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	86
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	87
4.2.4 Analisis Jalur (<i>Path Analys</i>)	88
4.2.5 Uji Sobel Test.....	93
4.2.6 Uji Hipotesis	95
4.2.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	95
4.3 Pembahasan.....	98
4.3.1 Gambaran Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai	98
4.3.2 Lingkungan Kerja Berpengaruh Posisitf dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	100
4.3.3 Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi Kerja	101
4.3.4 Motivasi Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	102
4.3.5 Motivasi Kerja Mampu Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	103
BAB V.....	105
KESIMPULAN DAN SARAN	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	42
Gambar 3.1 Skala Pengukuran yang Berbentuk <i>Semantic Defferensial</i>	49
Gambar 3.2 Diagram Jalur Model I	56
Gambar 3.3 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	56
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka	63
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	71
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	73
Gambar 4.6 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X)	79
Gambar 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	82
Gambar 4.8 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (Z).....	85
Gambar 4.9 Diagram Jalur Model I	90
Gambar 4.10 Diagram Jalur Model II.....	91
Gambar 4.11 Hasil Output Kalkulator Sobel	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2022.....	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Lingkungan Kerja Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	45
Tabel 4.1 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X)	74
Tabel 4.2 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	74
Tabel 4.3 Uji Validitas Motivasi Kerja (Z).....	75
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas.....	76
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif	76
Tabel 4.6 Uji Normalitas Data	86
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	87
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas.....	88
Tabel 4.9 Analisis Jalur Model I.....	89
Tabel 4.10 Model Summary I	89
Tabel 4.11 Analisis Jalur Model II.....	90
Tabel 4.12 Model Summary II.....	91
Tabel 4.13 Analisis Jalur Uji Sobel	93
Tabel 4.14 Analisis Jalur Uji Sobel	94
Tabel 4.15 Acuan Perhitungan Sobel Test.....	94

Tabel 4.16 Hasil Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	96
Tabel 4.17 Hasil Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	97
Tabel 4.18 Hasil Uji t Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	97