

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisa yang telah dilakukan mengenai pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri. Artinya ketika kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi ditingkatkan secara bersama-sama maka akan meningkatkan produktivitas kerja.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Artinya pemberian Kompensasi yang sesuai, maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Artinya, semakin kondusif lingkungan pekerjaan, maka semakin meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri.
4. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Artinya, semakin besar motivasi yang dimiliki karyawan, maka semakin besar produktivitas kerja yang mereka capai pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang untuk meningkatkan Produktivitas kerja pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri. Penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Berkaitan dengan variabel kompensasi, perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan dan mengembangkan sistem kompensasi yang jelas dan terukur, misalnya dengan menyusun struktur gaji yang transparan,

memberikan insentif yang jelas dan melakukan review kompensasi secara berkala agar lebih kompetitif. Kompensasi tersebut diberikan pada karyawan dalam melakukan pekerjaannya agar dapat meningkatkan produktivitas kerja.

- b. Berkaitan dengan variabel Lingkungan Kerja, perusahaan disarankan untuk lebih aktif menciptakan suasana yang kondusif dan mengontrol tingkat gangguan suara di lingkungan kerja, misalnya dengan memasang peredam suara dan mengatur tata ruang kembali agar produktivitas kerja yang dihasilkan lebih optimal.
- c. Berkaitan dengan variabel Motivasi, perusahaan disarankan perusahaan agar lebih memperhatikan kebutuhan karyawan dan lebih mengapresiasi atas segala pencapaian karyawan dan memperhatikan kebutuhan penghasilan yang diberikan serta perusahaan disarankan bekerjasama dengan pihak luar seperti lembaga profesional atau konsultan motivasi agar karyawan lebih memiliki motivasi yang tinggi untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja.

2. Peneliti selanjutnya

Dengan adanya penelitian ini adalah sebagai bahan kajian serta pembanding untuk penelitian yang akan datang dengan berbagai keterbatasan seperti halnya waktu, tenaga, biaya dan sumber yang terbatas sehingga untuk penelitian selanjutnya perlu di telaah lebih mendalam lagi mengenai pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja dengan menyertakan variabel–variabel lain yang belum diteliti seperti beban kerja, kinerja, kepemimpinan, dll yang dapat digunakan dalam penelitian ini serta disesuaikan dengan kebutuhan penelitian yang akan datang.