

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, dapat diambil kesimpulan untuk penelitian ini sebagai berikut:

1. Kompetensi Digital, Soft Skill dan Efikasi Diri secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja, hal ini menunjukkan bahwa model yang diajukan dalam penelitian ini dapat digunakan untuk meramalkan tinggi rendahnya kesiapan kerja, sebagai akibat tinggi rendahnya variabel kompensasi digital, soft skill dan efikasi diri.
2. Kompetensi Digital secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
3. *Soft Skill* secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Efikasi Diri secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

5.2 Saran

Sehubungan dengan hasil penelitian yang telah diperoleh dan pembahasan yang ada, maka penulis mengemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa
Bagi Mahasiswa diharapkan kepada mahasiswa untuk memiliki

kesadaran serta dapat melatih mengembangkan kompetensi digital, *soft skill* dan efikasi diri di dalam dirinya dengan mulai mengenal kelemahan dan kelebihan yang dimiliki, banyak membaca buku, artikel atau mengikuti seminar, kursus, berorganisasi dan pelatihan yang berperan penting dalam pengembangan kompetensi digital, *soft skill* dan efikasi diri sehingga mampu menyesuaikan antara kemampuan diri dengan pekerjaan yang diinginkan agar menjadi langkah awal mahasiswa untuk memasuki dunia kerja.

2. Bagi Universitas

Bagi Universitas diharapkan dapat lebih memperhatikan kemampuan mahasiswa dengan melalui penyelenggaraan seminar atau pelatihan serta menyediakan fasilitas seperti mentor kampus dan memberikan informasi terkait dunia kerja sebagai bentuk upaya dalam mempersiapkan mereka memasuki dunia kerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian yang berencana meneliti mengenai variabel kesiapan kerja, diharapkan dapat membuat pembaruan dan menambah ruang lingkup penelitian dengan variabel lain yang dapat memengaruhi kesiapan kerja guna mengetahui faktor lain yang mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa dan mengembangkan ilmu pengetahuan yang baru.