

**PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, *SOFT SKILL* DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KUNINGAN**

(Studi Pada Mahasiwa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

DEWI YULIANTI

20210510319



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, SOFT SKILL DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KUNINGAN

(Studi Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan)

Disusun Oleh :

DEWI YULIANTI

20210510319

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 3 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy
NIK. 41038091296

Penguji III,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 41010620218

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, SOFT SKILL, DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KUNINGAN

(Studi Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kuningan)

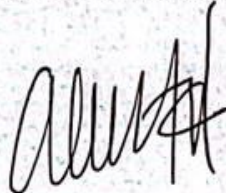
Disusun Oleh :

Dewi Yulianti
NIM. 20210510319

DISETUJUI OLEH :

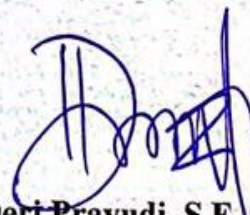
Kuningan, Juni 2025

Dosen Pembimbing I,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.M
NIP. 197301072009012001

Dosen Pembimbing II,



Deri Prayudi, S.E., M.M.
NIK. 410105900257

Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi Digital, *Soft Skill* dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan (Studi Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan)” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dalam karya saya ini, atas ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, September 2025

Yang membuat pernyataan



Dewi Yulianti

NIM. 20210510319

Motto:

*“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.
Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan),
Tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). ”*

(QS. Al – Insyirah, 68)

*“ Aku membahayakan nyawa ibu untuk lahir kedunia,
Jadi tidak mungkin aku tidak ada artinya. ”*

*“ Angan – angan yang dulu mimpi belaka,
Kita gapai segala yang tak disangka. ”*

(Hindia)

Persembahan:

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya. Saya berterimakasih setinggi – tingginya kepada kedua orang tua tercinta atas doa, dukungan dan cinta kasih yang selalu di berikan. Terima kasih atas pengorbanan, kerja keras, dan waktu yang telah diberikan. Semoga Allah SWT selalu memberikan kebahagiaan dan kesehatan untuk kalian.

ABSTRAK

Dewi Yuliantii: 20210510319 Tahun 2025 "Pengaruh Kompetensi Digital, Soft Skill Dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Jenjang Universitas. (Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan)".

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Dosen Pembimbing 1:Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.M dan Dosen Pembimbing 2:Deri Prayudi, S.E., M.M

Penelitian ini dilakukan pada Universitas Kuningan, dimana memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Kompetensi Digital, Soft Skill, dan Efikasi Diri secara parsial maupun simultan terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif. Adapun jumlah sampel yang diambil sejumlah 237 mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2021. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan angket yang diolah menggunakan Software SPSS V.26 for windows. Analisis data menggunakan Analisis Deskriptif Kuantitatif.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan kompetensi digital, soft skill dan efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Sedangkan secara parsial, Kompetensi Digital memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, namun Soft Skill dan Efikasi Diri memiliki pengaruh yang positif tidak signifikan terhadap kesiapan kerja.

Kata kunci: *kompetensi digital, soft skill, efikasi diri, kesiapan kerja.*

ABSTRACT

Dewi Yuliantii: 20210510319 Year 2025 "The Influence of Digital Competence, Soft Skills, and Self-Efficacy on Work Readiness in Final-Year University Students. (Final-Year Students of the Faculty of Economics and Business, Kuningan University)".

Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University.

Dosen Pembimbing 1:Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.M dan Dosen Pembimbing 2:Deri Prayudi, S.E., M.M

This research was conducted at Kuningan University to determine the partial and simultaneous influence of Digital Competence, Soft Skills, and Self-Efficacy on work readiness among final-year students at the Faculty of Economics and Business, Kuningan University. This research used a quantitative approach. The sample size was 237 students from the Faculty of Economics and Business, Class of 2021. Data collection used a questionnaire processed using SPSS V.26 for Windows software. Data analysis used quantitative descriptive analysis.

The results of this study indicate that digital competence, soft skills, and self-efficacy simultaneously significantly influence students' work readiness. Partially, digital competence has a positive and significant effect on work readiness, but soft skills and self-efficacy have a positive but insignificant effect on work readiness.

Keywords: *digital competence, soft skills, self-efficacy, work readiness.*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul “ **PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, *SOFT SKILL* DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA UNIVERSITAS KUNINGAN**” (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan)”. Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Kuningan.

Dalam penyusunan proposal penelitian ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar dan memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kuningan, September 2025

Dewi Yulianti
20210510319

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulisan Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridho dari Tuhan yang Maha Esa dan berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ini mengucapkan terimakasih sebesar- besarnya kepada Yth:

1. Yang pertama dan yang paling utama, saya ucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan jasmani dan rohani sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa pula saya sangat bersyukur selalu diberkati dan dilindungi dari marabahaya serta dikelilingi oleh orang-orang yang peduli kepada saya.
2. Kedua orang tua penulis tersayang, cinta pertama dan panutanku Bapak Emod Ahmad dan Pintu surgaku, Ibu Aah Misa'h yang telah menjadi orang tua terbaik. Mereka sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis. Beliau juga memang tidak sempat merasakan perkuliahan sampai di bangku perkuliahan. tetapi atas pengorbanan, materi, motivasi, nasehat, semangat. Terimakasih atas limpahan kasih sayang dan cinta yang tulus, do'a yang tak pernah putus, yang selalu membuat penulis selalu bersyukur telah memiliki keluarga yang luar biasa.
3. Ibu Dr. H. Dewi Fatmasari, S.E., M.M. Selaku pembimbing I yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Deri Prayudi, S.,E M.M. Selaku pembimbing II yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Ibu Dr. H. Lili Karmela F, S. E., M. Si. Selaku dosen pembimbing akademik yang telah mendukung dan memberikan pengarahan sejak awal perkuliahan hingga proposal skripsi ini terselesaikan.

6. Bapak Prof Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M. Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Ibu Dr. H. Lili Karmela F, S.E., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Ibu Dr. Rina Masruroh, S. E., M. E., Sy selaku kaprodi Manajemen Universitas Kuningan.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu, pengalaman, motivasi, serta arahan masa perkuliahan.
10. Terimakasih kepada seluruh jajaran Program Studi Manajemen atas segala dukungan dan pelayanan yang telah diberikan selama penyusunan proposal skripsi ini.
11. Kepada kakak-kakaku, teh Sari, teh Ratna dan beserta pasangannya. Terimakasih atas segala do'a, dukungan dan semangat yang telah kalian berikan.
12. Kepada ke empat adikku, terimakasih atas segala dukungan, canda tawa, suka dan duka serta semangat yang kalian beri selama penyusunan skripsi ini. Kalian selalu ada dan membuat suasana lebih hangat.
13. Teman- teman kelas penulis Manajemen kelas D dan seluruh teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2021.
14. Kepada sahabat-sahabat perjuangan selama kuliah, Debi, Pupu, Ina, Mira, Eca dan Risma, terimakasih telah menjadi pendengar setia, pemberi saran, tawa tawa, dukungan, penyemangat tanpa henti dan perjuangan kita bersama akan selalu kenangan terindah.
15. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Fadhlur Rohman Shubhi. Terimakasih telah menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis dalam menyusun skripsi. Berkontribusi baik tenaga, waktu, support dan motivasi. Terimakasih telah menjadi rumah, selalu menemani dan mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah.

16. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusah keras dan berjuang sejauh ini. Terimakasih atas waktu, tenaga dan pikiran, walau sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan. Terimakasih karena memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penyusunan skripsi ini. Namun, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan di dalamnya. Semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu, terutama dalam proses menyelesaikan skripsi ini. Segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan selanjutnya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB II LANDASAN TEORI,KERANGKA BERPIKIR,DAN HIPOTESIS	10
2.1 Landasan Teori	10
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kesiapan Kerja.....	10
2.1.2.1 Pengertian Kesiapan Kerja.....	10
2.1.2.2 Dimensi Kesiapan Kerja	11
2.1.2.3 Indikator Kesiapan Kerja	12
2.1.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kesiapan Kerja	12
2.1.3 Kompetensi Digital	13
2.1.3.1 Pengertian Kompetensi Digital.....	13
2.1.3.2 Dimensi Kompetensi Digital	14

2.1.3.3 Indikator Kompetensi Digital.....	14
2.1.3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi Digital	15
2.2.1 Soft Skill.....	16
2.1.4.1 Pengertian Soft Skill	16
2.1.4.2 Dimensi Soft Skill.....	16
2.1.4.3 Indikator Soft Skill	17
2.1.4.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kesiapan Kerja	17
2.1 Efikasi Diri	18
2.1.5.1 Pengertian Efikasi Diri.....	18
2.5.1.1 Dimensi Efikasi Diri	19
2.1.5.3 Indikator Efikasi Diri	19
2.2.1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Efikasi Diri	20
2.1.6 Penelitian Terdahulu	21
2.1.7 Pengantar Antar Variabel.....	28
2.1.7.1 Pengantar Kompetensi Digital, Soft Skill dan Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja.....	28
2.1.7.2 Pengantar Kompetensi Digital terhadap Kesiapan Kerja ..	29
2.1.7.3 Pengantar Soft Skill terhadap Kesiapan Kerja	29
2.1.7.4 Pengantar Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja.....	29
2.2 Kerangka Pemikiran.....	30
2.3 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Metode Penelitian.....	31
3.2 Definisi Variabel dan Operasional Variabel.....	31
3.2.1 Definisi Variabel	31
3.2.1.1 Variabel Dependen.....	32
3.2.1.2 Variabel Independen	32
3.2.2 Operasional Variabel	32
3.3 Populasi dan Sampel	34
3.3.1 Populasi	34

3.3.2	Sampel	35
3.4	Data dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1	Jenis Data dan Sumber Data	36
3.4.1.1	Jenis Data	36
3.4.1.2	Sumber Data	36
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5	Uji Instrumen	38
3.5.1	Uji Validitas	38
3.5.2	Uji Reliabilitas	42
3.6	Teknik Analisis Data	44
3.6.1	Analisis Deskriptif	44
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	45
3.6.2.1	Uji Normalitas	45
3.6.2.2	Uji Multikolinieritas	45
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.6.3.1	Uji Koefisien Determinasi.....	47
3.6.4	Uji Hipotesis	48
3.6.4.1	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	48
3.6.4.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1.1	Sejarah Singkat Universitas Kuningan	49
4.1.1.2	Visi, Misi, Tujuan dan Motto Universitas Kuningan	50
4.1.1.3	Sejarah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan	54
4.1.1.4	Program Studi Manajemen.....	56
4.1.1.5	Program Studi Akuntansi	57
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	58

4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	58
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.1.3	Analisis Deskriptif	59
4.1.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi Digital	59
4.1.3.2	Analisis Deskriptif Variabel <i>Soft Skill</i>	61
4.1.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Efikasi Diri	62
4.1.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Kesiapan Kerja.....	64
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	65
4.1.4.1	Uji Normalitas	66
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas.....	67
4.1.4.3	Uji Heterokedastisitas	68
4.1.5	Uji Regresi Linear Berganda	70
4.1.6	Uji Koefisien Determinasi	71
4.1.7	Uji Hipotesis	72
4.1.7.1	Uji F (Simultan).....	72
4.1.7.2	Uji T (Parsial)	73
4.1	Pembahasan	74
4.2.1	Pengaruh Kompetensi Digital, <i>Soft Skill</i> dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.....	74
4.2.2	Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan	75
4.2.3	Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.....	76
4.2.4	Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.....	76
BAB V KESIMPULAN.....		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Saran	78

DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP PENULIS	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Barat 2020-2024	2
Tabel 1.2 Tingkat Pengangguran Terbuka Berdasarkan Pendidikan di Jawa Barat 2020-2024	3
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasional variabel	32
Tabel 3.2 Populasi Penelitian	35
Tabel 3.3 Alternatif Jawaban Angket	38
Tabel 3.4 Uji Validitas 30 Responden Variabel Kompetensi Digital	39
Tabel 3.5 Uji Validitas 30 Responden Variabel Soft Skill	40
Tabel 3.6 Uji Validitas 30 Responden Variabel Efikasi Diri	40
Tabel 3.7 Uji Validitas 30 Responden Variabel Kesiapan Kerja	41
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Pada Kompetensi Digital	42
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Pada Soft Skill	43
Tabel 3.10 Uji Reliabilitas Pada Efikasi Diri	43
Tabel 3.11 Uji Reliabilitas Pada Kesiapan Kerja	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Kompetensi Digital	60
Tabel 4.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Digital	61
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Soft Skill	63
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai <i>Soft Skill</i>	64
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Efikasi Diri	66
Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Efikasi Diri	68
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Kesiapan Kerja	69
Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kesiapan Kerja	70

Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan)	
Tabel 4.18 Hasil Uji T (Parsial).....	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	30
Gambar 4.1 Daerah Kriterion Variabel Kompetensi Digital	61
Gambar 4.2 Daerah Kriterion Variabel Soft Skill	62
Gambar 4.3 Daerah Kriterion Variabel Efikasi Diri.....	64
Gambar 4.4 Daerah Kriterion Variabel Kesiapan Kerja	65
Gambar 4.5 Grafik P-Plot.....	67
Gambar 4.6 Uji Scartterplot (Uji Heteroskedastisitas)	69

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan skripsi
Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian
Surat Permohonan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan skripsi
- Lampiran II : Data Primer Kuesioner Hasil Perhitungan
Analisis Deskriptif Kompetensi Digital
Analisis Deskriptif Soft Skill
Analisis Deskriptif Efikasi Diri
Analisis Deskriptif Kesiapan Kerja
Hasil Uji Asumsi Klasik
Hasil Uji Regresi Linear Berganda
Hasil Uji Determinasi
- Lampiran III : Hasil Uji F
Hasil Uji T