

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2019). Kompetensi Praktisi Sdm Menghadapi Era Indusri 4.0. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 22(2), 115–120.
- Afandi, M. (2021). Determinasi Kinerja Karyawan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Barat Daya. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*.
- Agung Anggoro, M., & Sibagariang, O. (2020). Pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanytoga Gemilang. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), 297–306. <https://doi.org/10.22437/jpe.v15i2.10674>
- Agustin, C. S., Sari, T. D. V., Aisyah, P., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Keterampilan Adaptabilitas Karyawan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1(4), 119–140. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v1i4.363>
- Al-Romeedy, B. S. (2019). The role of job rotation in enhancing employee performance in the Egyptian travel agents: the mediating role of organizational behavior. *Tourism Review*, 74(4), 1003–1020. <https://doi.org/10.1108/TR-10-2018-0153>
- Ariyaningsih, S., Andrianto, A. A., Kusuma, A. S., & Prastyanti, R. A. (2023). Korelasi Kejahatan Siber dengan Percepatan Digitalisasi di Indonesia. *Justisia: Jurnal Ilmu Hukum*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.56457/jjih.v1i1.38>
- Beno, J., Silen, A., & Yanti, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Pengembangan karir Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan CV Mitra Penang Denpasar. *Braz Dent J*, 33(1), 1–12.
- Betty, H. M. (2024). *Pengaruh Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi dan Work Life Balance sebagai Variabel Mediasi pada PT BPD Lampung*.
- Cahyaningrum, B. N. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Pelayanan, dan Rotasi Pekerjaan pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Surat Kabar di Kota Surakarta). *Jurnal Penelitian Humaniora*, 25(1), 36–44. <https://doi.org/10.21831/hum.v25i1.29168>
- David tan. (2021). Metode penelitian Hukum: Mengupas Dan Mengulas Metodologi Dalam Menyelenggarakan penelitian Hukum. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(5), 1332–1336. <https://core.ac.uk/download/pdf/490668614.pdf>
- Dessler, G. (2020). Fundamentals of Human Resource Management. In *Human Resource Management* (Issue November).
- Edwan. (2022). *Analysis Of Position Promotion And Job Rotation On Employee Performance*.
- Fahmi, I. (2016). Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja, CV. Mandar Maju. *Bandung*.

- Faozen. (2019). Dampak Rotasi Kerja Pada Motivasi Dan Kinerja Karyawan Hotel Di Jember. *Sadar Wisat: Jurnal Pariwisata*, 2(1), 1. <https://doi.org/10.32528/sw.v2i1.1820>
- Fatimah, F. N. D. (2021). Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan. *Anak Hebat Indonesia*, 180.
- Fauzi, A. (2018). *Analisis Penerapan Rotasi Kerja dalam Pengembangan Kinerja Karyawan*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Greenhouse, J.H., Callanan, G.a., & Godshalk, V.M, (202029). *Career management* (5th Ed.). Routledge.
- Handoko, T. H. (2022). *Manajemen. Yogyakarta:BPFE*.
- Hanif, A., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh Rotasi Kerja dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000. 7, 2559–2566.
- Haris, N. R., & Indar, S. H. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Management and Accounting Research Statistics*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.59583/mars.v1i1.1>
- Hashari, A., Nadeak, B., Karawang Jl Ronggowaluyo, S. H., & Timur, T. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Effect of Training and Career Development on Performance Civil Services Regional Secretariat. *Jurnal Sosial Humaniora*, 13(2).
- Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1), 27–35.
- Hurun'in, & Edho Rian Kurniawan. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *Journal Economic Insights*, 2(2), 165–170. <https://doi.org/10.51792/jei.v2i2.74>
- I Nengah Sudja, & Wahyudi, A. S. G. (2020). Pengembangan sumber daya manusia. *Graha Ilmu*, 5.
- Jafar, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bkpsdm Kab. Gowa (Studi Pegawai Bkpsdm Pada Kantor Bupati Kab. Gowa). *Jurnal Adz-Dzahab: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 1–9. <https://doi.org/10.47435/adz-dzahab.v5i1.298>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kasmir, & K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: P. Raja Grafindo Persada*. 2016.
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan

- Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.13808>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Kurniawati, N., Fathurrohman, I., & Roysa, M. (2022). Analisis Semiotika Budaya Jawa Tengah pada Film Mangkujiwo Karya Azhar Koino Lubis. *Buletin Ilmiah Pendidikan*, 1(1), 45–54. <https://doi.org/10.56916/bip.v1i1.217>
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2230>
- Kusnadi, A., Dali, N., & Hakim, A. (2024). Pengaruh Rotasi Karyawan , Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PD. BPR Bahteramas Konawe. *YUME : Journal of Management*, 7(1), 489–503.
- Laia, Y., Sarumaha, M. S., & Laia, B. (2022). Bimbingan Konseling Dalam Meningkatkan Kemandirian Belajar Siswa Di Sma Negeri 3 Susua Tahun Pelajaran 2021/2022. *Counseling For All (Jurnal Bimbingan Dan Konseling)*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.57094/jubikon.v2i1.367>
- Mufidah Siti, Bambang Mursito, K. E. (2020). *Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rifan Financindo Berjangka Solo*. 04(01), 145–154.
- Muhammad, B. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan I)*.
- Muharam, D. A., & Nurdin, B. (2020). Evaluasi Pelatihan, Motivasi, Insentif dan Pengaruhnya pada Kinerja Karyawan (Training Evaluation, Motivation, Incentive, and its Influence on Employee Performance). *International Journal Administration, Business and Organization (IJABO)* |, 1(1), 32–40. <https://ijabo.a3i.or.id>
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Noe, R. A. (2020). *Employee Training & Development (8th ed.)*.
- Novianti, R. (2023). *Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Kementerian* <http://repository.upi.edu/id/eprint/101009>
- Nur Jumriatunnisah, & Aurantia Marina. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap

- Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Cakrawala Akademika*, 1(2), 44–60. <https://doi.org/10.70182/jca.v1i2.1>
- Onsardi, M. S., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTPN 7 Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 109–116.
- Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun (2016).
- Peraturan Pemerintah Nomor 46 (2011).
- Pitriani, D., Zunaidah, Z., & Andriana, I. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pengawas dengan Revitalisasi sebagai Variabel Intervening pada APIP Level 3 di Sumatera Selatan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1056. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1300>
- Presiden Negara Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 13 tentang Ketenagakerjaan*. Sekretariat Negara. <https://www.hukumonline.com/pusatdata/detail/13146/node/10/uu-no-13-tahun-2003-ketenagakerjaan#!>
- Priyono, M. I., & Perkasa, D. H. (2024). Determinan Faktor Pengembangan Karir Karyawan: Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Karakteristik Individu. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), Irfan-Priyono.
- Purnama Jane, F., Indrayani, H., Manajemen, P., Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, F., Kunci, K., & Kerja Disiplin Kerja Kinerja Karyawan, R. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Pekanbaru Article Info Info Artikel ABSTRAK. *Insight Management and Business (IMB)*, 1(01), 18–26.
- Purnomo, M. V., Perizade, B., & Syapril, Y. (2023). *The Influence Of Training And Work Experience On Performance With Competebce As An Intervening Variable In The Head Of The Technical Implementing Unit PT. Indonesia Railway*. 03(08), 2054–2068.
- Rahmah, N. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Pegadaian Persero Kota Bima Nusa Tenggara Barat (Ntb). *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar* 2022.
- Rizkiyah, M. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Displin Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap KinerjaKaryawan Di Perusahaan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kasus PT Semarang Sari Garment)*.
- Rohida, L. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 114–136. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v6i1.187>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal*

- Dimensi*, 8(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia, Yogyakarta.
- Sari, H. N., Rahmania, N., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Karir dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 25–46.
- Senen. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja, Komunikasi Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kopegtel Jaya. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(1). <https://doi.org/10.33753/madani.v4i1.155>
- Situmorang, S., Fauzi, A., Permatasari, S. M., & Robiansyah, A. (2021). Pengaruh Rotasi Jabatan, Etos Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kharisma Surya Semesta. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 4(2), 321–330. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i2.283>
- Subagiya, B. (2023). Eksplorasi Penelitian Pendidikan Agama Islam melalui Kajian Literatur: Pemahaman konseptual dan Aplikasi Praktis. *Ta'dibuna: Jurnal Pendidikan Islam*, 12(3), 304–318. <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/TADIBUNA/article/view/14113%0Ahttp://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/TADIBUNA/index>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Thoha, M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Universitas*.
- Ummah, M. S. (2019). Metode Penelitian. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Undang-Undang Nomor 25 (2009).
- Wahyudi, W. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Wahyudin, S., Danial, D. M., & Z, F. M. (2023). *Analisis Pelatihan Kerja Dan Rotasi Jabatan Terhadap Semassngat Kerja Karyawan*. 8(2).
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 60(April), 91–96.
- Warsi, D. A. S. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan*

Keuangan, 8(1), 17–30. <https://doi.org/10.32639/jiak.v8i1.283>

- Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>
- Yulizar, Y., Sarboini, S., & Marati, M. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Personil Polri pada Satuan Kerja Biro Operasi Polda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(2), 59–70. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v6i2.339>