

**PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI DAN ROTASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen



Oleh:

**ZASKIA NURFITRI**

**20210510019**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KUNINGAN  
2025**

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI DAN ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan)

Oleh:

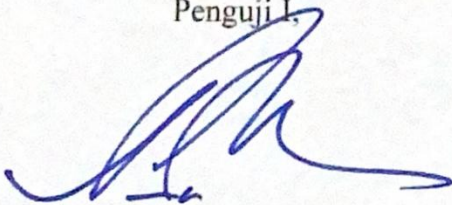
**ZASKIA NURFITRI**

**20210510019**

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 3 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

#### Susunan Dewan Penguji

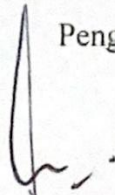
Penguji I,



**Oding Syafrudin, M.M**

**NIP. 196106061995031001**

Penguji II,



**Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sv.**

**NIK. 41038091296**

Penguji III,



**Deri Pravudi, S.E., M.M**

**NIK. 410105900257**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI DAN ROTASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

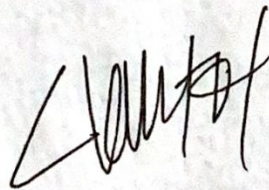
**(Studi Pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan)**

**DISETUJUI OLEH PEMBIMBING**

Kuningan, 20 Oktober 2025

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



**Dr. Hj. Dewi Fatmasari., S.E., M.Si.**  
**NIP. 196607121992031002**



**Deri Prayudi, S.E., M.M**  
**NIK. 410105900257**

*Mengetahui*

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



**Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si**  
**NIK. 41038971054**



**Dr. Rina Masrurroh S.E., M.E.Sy**  
**NIK. 41038091296**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto**

“Aku membahayakan nyawa mamah untuk lahir ke dunia, jadi tidak mungkin aku tidak ada artinya”

(Penulis)

“Jangan pernah biarkan siapapun termasuk dirimu sendiri, meragukan dan meremehkan impianmu”

(Mamah)

### **Persembahan**

Karya tulis ini saya persembahkan untuk orang tua terutama mamah saya yang mendukung, memberikan semangat dan memotivasi serta selalu mengusahakan yang terbaik untuk anak-anaknya, serta dorongan baik seperti moral atau material serta selalu mendoakan dengan tulus dan ikhlas.

## PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Pegawai dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan)”** ini beserta dengan seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan tidak ada penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan karya saya atau pihak lain yang memberikan klaim terhadap keaslian karya saya ini

Kuningan, Oktober 2025



Zaskia Nurfitri

20210510019

## **ABSTRAK**

**ZASKIA NURFITRI. 20210510019 “Pengaruh Pelatihan Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel Moderasi” (Studi Pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan. Pembimbing I: Dr. Hj. Dewi Fatmasari., S.E., M.Si. Pembimbing II: Deri Prayudi, S.E., M.M.**

Penelitian ini berupa hasil analisis pengaruh pelatihan pegawai dan rotasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan pengembangan karir sebagai variabel moderasi pada pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan merupakan instansi pemerintah yang berperan penting dalam pelayanan publik untuk perencanaan pembangunan daerah. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dilakukan dengan mengumpulkan data dari responden melalui kuesioner yang berisi pernyataan-pernyataan yang harus dijawab responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 43 orang. Analisis data menggunakan IBM SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir terhadap pelatihan pegawai pengaruh positif dan signifikan, karena pegawai memerlukan pelatihan untuk menunjang penyelesaian tugas, tanggung jawab, dan pekerjaan dan pengembangan karir terhadap rotasi kerja. Pengaruh positif dan signifikan terjadi karena pegawai memerlukan rotasi untuk mencegah kejenuhan akibat rutinitas lama yang sama, yang bisa berdampak pada penurunan kinerja.

**Kata Kunci: Pengaruh Pengembangan Karir, Rotasi Kerja, Kinerja Pegawai, Pengembangan Karir.**

## ABSTRACT

**ZASKIA NURFITRI. 20210510019. “The Influence of Training and Job Rotation on Employee Performance with Career Development as a Moderating Variable” (A Study on Employees of BAPPEDA Kabupaten Kuningan). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Kuningan. Supervisor I: Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si. Supervisor II: Deri Prayudi, S.E., M.M.**

*This research was an analysis of the influence of employee training and job rotation on employee performance with career development as a moderating variable on the employees of BAPPEDA Kabupaten Kuningan, which was a government agency that played an important role in public services for regional development planning. The study was descriptive research that was conducted by collecting data from respondents through questionnaires containing several statements that had to be answered by them. The sampling technique that was used was saturated sampling with a total of 43 respondents. The data analysis was carried out using IBM SPSS version 26. The results of the study showed that career development on employee training had a positive and significant influence, because employees needed training to support the completion of their duties, responsibilities, and work, and career development on job rotation also had a positive and significant influence, because employees needed rotation to prevent boredom due to repetitive routines, which could have an impact on decreased performance.*

*Keywords: The Influence of Career Development, Job Rotation, Employee Performance, Career Development*

## KATA PENGANTAR

Segala puji hanya milik Allah SWT. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah SAW. Berkat limpahan dan Rahmat-Nya saya mampu menyelesaikan skripsi penelitian guna memenuhi tugas tugas semester akhir.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak sedikit hambatan yang saya hadapi. Namun saya menyadari bahwa kelancaran dalam penyusunan skripsi ini tidak lain berkat bantuan, dorongan, dan bimbingan dosen pembimbing 1 dan 2, sehingga kendala-kendala yang saya hadapi teratasi. Skripsi penelitian ini disusun untuk memenuhi tugas semester akhir yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI DAN ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan)”**.

Skripsi penelitian ini disusun oleh penyusun dengan berbagai rintangan, baik itu yang datang dari diri penyusun maupun yang datang dari luar. Namun dengan penuh kesabaran dan terutama pertolongan dari Allah SWT akhirnya skripsi penelitian ini dapat terselesaikan. Saya sadar bahwa skripsi penelitian ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu, kepada dosen pembimbing 1 dan 2 saya meminta masukannya demi perbaikan pembuatan skripsi penelitian saya di masa yang akan datang dan mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca

Kuningan, Oktober 2025

**Zaskia Nurfitri**

**20210510019**

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji Syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan sangat baik.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan ini banyak mendapatkan doa, dukungan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Pintu surgaku, ibunda Cucu Warnasih, S.E, seseorang yang biasa saya panggil mamah, beliau seorang perempuan pekerja keras dan ibu hebat yang sudah membesarkan dan mendidik anak-anaknya sehingga bisa mendapatkan gelar sarjana serta selalu menjadi penyemangat dan memotivasi. Dengan cinta dan ketulusan hati, saya ingin menyampaikan rasa syukur yang tak terhingga, dan saya mempersembahkan karya tulis sederhana ini untuk mamah. Terima kasih sudah melahirkan, merawat, dan membesarkan saya dengan penuh cinta, serta selalu sabar, memiliki pintu maaf seluas samudra. Terima kasih untuk semua doa dan dukungan mamah, terima kasih selalu mengusahakan yang terbaik, selalu berusaha memenuhi kebutuhan dan keinginan anak-anaknya. Semoga mamah selalu sehat dan tolong hidup lebih lama di dunia ini, mamah harus selalu menemani setiap perjuangan dan pencapaian hidup saya. Izinkan saya untuk mengabdikan dan membalas pengorbanan yang telah mamah lakukan selama ini.
2. Sudirman, S.Pd., seseorang yang biasa saya panggil bapak, beliau seorang laki-laki hebat yang datang dan saya kenal pada tahun 2012. Terima kasih telah menggantikan peran yang pernah hilang dan menjadi bapak yang baik bagi saya serta selalu menyayangi, melindungi, membahagiakan dan rela melakukan apapun. Terima kasih sudah menjadi bagian dari kehidupan penulis dan telah banyak berkontribusi mendidik saya sampai bisa mendapatkan gelar sarjana.

3. Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan mengarahkan dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga selalu diberikan kesehatan, rezeki yang berlimbah dan selalu diberikan kemudahan oleh Allah SWT.
4. Deri Prayudi, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan mengarahkan dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga selalu diberikan kesehatan, rezeki yang berlimbah dan selalu diberikan kemudahan oleh Allah SWT.
5. Dr. Rina Masruroh. S.E., M.E.Sy selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kuningan.
6. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus pembimbing akademik Universitas Kuningan.
7. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
9. Seluruh karyawan Tata Usaha dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
10. Wanda Nuraisyah, S.Pd., kakakku tercinta terima kasih selalu membersamai, selalu menjadi penyemangat di saat saya patah semangat, pendengar yang baik di saat saya berkeluh kesah, pengingat di saat lupa, dan memberikan memotivasi yang baik hingga karya ini dapat selesai.
11. Seluruh karyawan BAPPEDA Kabupaten Kuningan, yang telah membantu dan mengisi kuesioner dalam penelitian.
12. Untuk sahabat tersayang Hana Rohadatul Aisy dan Wardah Nawiroh yang telah memberikan dukungan serta semangat dalam penyusunan skripsi ini.
13. Teruntuk Dede Rismawati, yang selalu membersamai dalam keadaan suka ataupun duka serta tidak lupa memberikan semangat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

14. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis sejak awal kuliah hingga skripsi ini selesai yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas dengan pahala yang berlimpah segala bentuk bantuan dan dukungan yang telah diberikan dari awal hingga skripsi ini terselesaikan.

## **DAFTAR ISI**

|                                                                 |             |
|-----------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b>                                        |             |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>                                       |             |
| <b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b>                                    |             |
| <b>PERNYATAAN OTENTITAS</b>                                     |             |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                             | <b>i</b>    |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                           | <b>ii</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                      | <b>iii</b>  |
| <b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>                                  | <b>iv</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                          | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                        | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR GRAFIK .....</b>                                      | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                       | <b>xiii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                  | <b>1</b>    |
| 14.1 Latar Belakang.....                                        | 1           |
| 14.2 Rumusan Masalah.....                                       | 9           |
| 14.3 Tujuan Penelitian .....                                    | 10          |
| 14.4 Manfaat Penelitian .....                                   | 10          |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS11</b> |             |
| 2.1 Landasan Teori .....                                        | 11          |
| 2.1.1 Sumber Daya Manusia .....                                 | 11          |
| 2.1.2 Kinerja.....                                              | 12          |
| 2.1.3 Pelatihan Pegawai.....                                    | 15          |
| 2.1.4 Rotasi Kerja.....                                         | 18          |
| 2.1.5 Pengembangan Karir .....                                  | 22          |
| 2.1.6 Penelitian Terdahulu.....                                 | 27          |
| 2.1.7 Hubungan Antar Variabel .....                             | 34          |
| 2.2 Kerangka Berpikir.....                                      | 36          |
| 2.3 Hipotesis .....                                             | 37          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                          | <b>38</b>   |

|                                                     |                                                           |           |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------|
| 3.1                                                 | Metode Penelitian yang Digunakan .....                    | 38        |
| 3.2                                                 | Operasional Variabel .....                                | 39        |
| 3.2.1                                               | Variable Independen.....                                  | 39        |
| 3.2.2                                               | Variabel Dependen .....                                   | 39        |
| 3.2.3                                               | Variabel Moderasi .....                                   | 39        |
| 3.3                                                 | Populasi dan Sampel Penelitian.....                       | 42        |
| 3.3.1                                               | Populasi Penelitian .....                                 | 42        |
| 3.3.2                                               | Sampel Penelitian .....                                   | 42        |
| 3.4                                                 | Data dan Teknik Pengumpulan Data .....                    | 43        |
| 3.4.1                                               | Jenis Data .....                                          | 43        |
| 3.4.2                                               | Sumber Data .....                                         | 43        |
| 3.4.3                                               | Teknik Pengumpulan Data .....                             | 44        |
| 3.5                                                 | Uji Instrumen .....                                       | 45        |
| 3.5.1                                               | Uji Validitas .....                                       | 45        |
| 3.5.2                                               | Uji Raliabilitas.....                                     | 49        |
| 3.6                                                 | Teknik Analisis Data .....                                | 51        |
| 3.6.1                                               | Analisis Deskriptif.....                                  | 52        |
| 3.6.2                                               | Uji Asumsi Klasik .....                                   | 52        |
| 3.6.3                                               | Pengujian dengan Moderated Regression Analysis (MRA)..... | 53        |
| 3.6.4                                               | Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....                | 54        |
| 3.6.5                                               | Uji Hipotesis.....                                        | 55        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> |                                                           | <b>57</b> |
| 4.1                                                 | Gambaran Umum Objek Penelitian.....                       | 57        |
| 4.1.1                                               | Sejarah Singkat BAPPEDA Kabupaten Kuningan.....           | 57        |
| 4.1.2                                               | Visi dan Misi .....                                       | 57        |
| 4.1.3                                               | Tugas Pokok dan Fungsi BAPPEDA .....                      | 58        |
| 4.2                                                 | Gambaran Karakteristik Responden .....                    | 59        |
| 4.2.1                                               | Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....         | 59        |
| 4.2.2                                               | Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja.....            | 60        |
| 4.3                                                 | Uji Instrumen .....                                       | 61        |
| 4.3.1                                               | Uji Validitas .....                                       | 61        |

|                                         |                                                                                                 |           |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.3.2                                   | Uji Reliabilitas.....                                                                           | 64        |
| 4.4                                     | Teknik Analisis Data .....                                                                      | 65        |
| 4.4.1                                   | Uji Asumsi Klasik .....                                                                         | 65        |
| 4.5                                     | Pengujian dengan Moderated Regression Analysis (MRA).....                                       | 69        |
| 4.5.1                                   | Analisis Deskriptif .....                                                                       | 72        |
| 4.5.2                                   | Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....                                                      | 78        |
| 4.6                                     | Uji Hipotesis .....                                                                             | 79        |
| 4.6.1                                   | Uji Parsial (T).....                                                                            | 79        |
| 4.7                                     | Pembahasan .....                                                                                | 82        |
| 4.7.1                                   | Pengaruh Pelatihan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai .....                                       | 82        |
| 4.7.2                                   | Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....                                            | 82        |
| 4.7.3                                   | Pengembangan Karir Dapat Memoderasi Pengaruh Pelatihan<br>Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai..... | 82        |
| 4.7.4                                   | Pengembangan Karir Dapat Memoderasi Pengaruh Rotasi Kerja<br>Terhadap Kinerja Pegawai .....     | 83        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b> |                                                                                                 | <b>85</b> |
| 5.1                                     | <b>Kesimpulan.....</b>                                                                          | <b>85</b> |
| 5.2                                     | <b>Saran .....</b>                                                                              | <b>85</b> |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>             |                                                                                                 | <b>87</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>                |                                                                                                 |           |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                 |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Indikator Penilaian Kinerja Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan .....                 | 2  |
| Tabel 1. 2 Standar Penilaian Kinerja Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan .....                   | 3  |
| Tabel 1. 3 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan .....              | 3  |
| Tabel 1. 4 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan .....              | 4  |
| Tabel 1. 5 Hasil Kuesioner Pra-survey Mengenai Kinerja Pegawai BAPPEDA Kabupaten Kuningan ..... | 6  |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....                                                            | 27 |
| Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....                                                            | 40 |
| Tabel 3. 2 Populasi Penelitian .....                                                            | 42 |
| Tabel 3. 3 Skala Likert .....                                                                   | 44 |
| Tabel 3. 4 Hasil Uji Validasi Pelatihan Pegawai (X1) .....                                      | 46 |
| Tabel 3. 5 Hasil Uji Validasi Rotasi Kerja (X2) .....                                           | 47 |
| Tabel 3. 6 Hasil Uji Validasi Kinerja Pegawai (Y) .....                                         | 48 |
| Tabel 3. 7 Hasil Uji Validasi Pengembangan Karir (M) .....                                      | 49 |
| Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Pegawai (X1) .....                                  | 50 |
| Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Rotasi Kerja (X2).....                                        | 50 |
| Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y) .....                                    | 50 |
| Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (M) .....                                 | 51 |
| Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                            | 59 |
| Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Lama Kerja .....                                               | 60 |
| Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Pelatihan Pegawai (X1) .....                                     | 61 |
| Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Rotasi Kerja (X2) .....                                          | 62 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....                                         | 62 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (M).....                                      | 63 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Pegawai (X1) .....                                  | 64 |

|                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Rotasi Kerja (X2).....                               | 64 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y) .....                            | 64 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (M) .....                        | 65 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....                                                  | 66 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas .....                                          | 67 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedasitas .....                                           | 69 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Moderasi Persamaan Regrasi 1 .....                       | 70 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Moderasi Persamaan Regrasi 1 .....                       | 70 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Moderasi Persamaan Regrasi 2 .....                       | 71 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Moderasi Persamaan Regrasi 2 .....                       | 72 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisi Deskriptif.....                                          | 72 |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji Analisi Deskriptif Pelatihan Pegawai (X1).....                   | 74 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Analisi Deskriptif Rotasi Kerja (X2) .....                       | 75 |
| Tabel 4. 21 Hasil Uji Analisi Deskriptif Kinerja Pegawai (Y).....                      | 77 |
| Tabel 4. 22 Hasil Uji Analisi Deskriptif Pengembangan Karir (M).....                   | 78 |
| Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi Analisis Regresi Linear Sederhana<br>..... | 79 |
| Tabel 4. 24 Hasil Uji Koefisien Determinasi Analisis Regresi Moderasi .....            | 79 |
| Tabel 4. 25 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Sederhana X1 .....                       | 80 |
| Tabel 4. 26 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Sederhana X2 .....                       | 80 |
| Tabel 4. 27 Hasil Uji t Analisis Regresi Moderasi X1 .....                             | 81 |
| Tabel 4. 28 Hasil Uji t Analisis Regresi Moderasi X2.....                              | 81 |

## DAFTAR GRAFIK

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Grafik 1. 1 Penilaian Kinerja Tahun 2021-2013 BAPPEDA Kabupaten Kuningan ..... | 5  |
| Grafik 1. 2 Penilain Kinerja Tahun 2023 BAPPEDA Kabupaten Kuningan .....       | 5  |
| Grafik 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                          | 60 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian ..... | 37 |
|----------------------------------------|----|