

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti mengambil kesimpulan untuk penelitian ini sebagai berikut:

1. Efektivitas Komunikasi, Kesejahteraan Karyawan dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja. Artinya semakin meningkat Efektivitas Komunikasi, Kesejahteraan Karyawan dan Lingkungan kerja maka Disiplin kerja juga akan meningkat.
2. Efektivitas Komunikasi berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja. Artinya semakin meningkat Efektivitas Komunikasi maka Disiplin Kerja juga akan meningkat.
3. Kesejahteraan Karyawan berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja. Artinya semakin meningkat Kesejahteraan Karyawan maka akan semakin meningkat Disiplin Kerja
4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja. Artinya semakin meningkat Lingkungan Kerja maka semakin meningkat Disiplin Kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah yang telah dilakukan penulis memberikan saran sebagai berikut:

A. Bagi Perusahaan atau Lembaga

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan variabel Efektivitas Komunikasi memperoleh skor pertanyaan terendah pada indikator kesiapan menerima umpan balik dan kemampuan memahami perasaan dan sudut pandang orang lain. Untuk itu perusahaan diharapkan dapat membangun budaya terbuka terhadap umpan balik agar setiap individu merasa aman untuk menyampaikan dan menerima masukan secara konstruktif. Selain itu, penting untuk melatih karyawan agar mampu memahami perasaan dan sudut

pandang orang lain, demi menciptakan lingkungan kerja yang lebih empatik dan kolaboratif.

2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan variabel Kesejahteraan Karyawan memperoleh skor pertanyaan terendah pada indikator cuti tahunan atau cuti khusus dan kesempatan promosi. Untuk itu perusahaan diharapkan Perusahaan sebaiknya memastikan kebijakan cuti tahunan dan cuti khusus diterapkan secara adil dan fleksibel, agar karyawan dapat menjaga keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi. Selain itu, memberikan kesempatan promosi yang transparan dan berbasis kinerja akan meningkatkan motivasi serta loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
 3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan variabel Lingkungan kerja memperoleh skor pertanyaan terendah pada indikator kebisingan dan Struktur Organisasi. Untuk itu Perusahaan diharapkan Perusahaan perlu mengelola tingkat kebisingan di lingkungan kerja agar tidak mengganggu konsentrasi dan produktivitas karyawan, misalnya dengan peredam suara atau penataan ruang yang lebih baik. Selain itu, struktur organisasi yang jelas dan efisien akan membantu memperlancar alur komunikasi, memperjelas tanggung jawab, dan meningkatkan koordinasi antar tim.
- B. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya menambah variabel-variabel lain yang dapat diperhatikan dari CV Surya Nedika Isabella tersebut, karena sebagai keterbatasan waktu, tenaga dan juga biaya membuat penelitian dimasa yang akan datang memerlukan telaah yang lebih lanjut dan juga mandalam mengenai pengaruh Efektivitas Komunikasi, Kesejahteraan Karyawan, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja serta dampaknya pada Disiplin Kerja karyawan dengan menyertakan variabel-variabel lain yang belum diteliti. Beberapa variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti komitmen organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja dan variabel lainnya yang dapat dimasukkan kedalam penelitian dan disesuaikan dengan kebutuhan penelitian di masa yang akan datang. Selain itu, penelitian di masa yang akan datang dapat lebih memperluas jangkauan populasi dan sampel kedalam skala yang lebih besar.