

DAFTAR PUSTAKA

- Aslia A, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 66–90. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/profitability>
- Author, C., Yovina Vanesa, Y., Matondang, R., Sadalia, I., Toyib Daulay, M., & Author, C. (2019). 45 The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM) ISSN*, 2(5), 37. www.aijbm.com
- Chandra, R. M., Sudjianto, M. K., & Adriana, E. (2023). Faktor-Faktor Komunikasi (Yang Perlu Dimiliki) Generasi Z Dalam Mempersiapkan Karir. *Student Research Journal*, 1(3), 349–361.
- Dayu Setiawan, & Hendri Dunan. (2024). the Influence of Communication and Work Environment on Employee Job Satisfaction in Pd Semangat Jaya. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 2(3), 822–831. <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v2i3.236>
- DeVito, J. A. (2011). *The Interpersonal Communication Book* (13th ed.). Pearson Education, Inc.
- Effendy, O. U. (2003). *Ilmu Komunikasi: Teori dan Praktek*. Remaja Rosdakarya.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2009). *Organizations: Behavior, structure, processes* (13th ed). McGraw-Hill.
- Ginting, A. S. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Zhafira Tetap Jaya Medan. *Medan Area University Repository*, 1–52. <https://repository.uma.ac.id/handle/123456789/9226>
- Gresida, N. W. P., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5928. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p03>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, T., & Sungkono. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(3), 220–228. <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/view/1952>
<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/download/1952/1944>
- Inbar, N. R. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(2), 84–92.
- Komala, T. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Pemeliharaan Jalan Majenang. *Repository.Uinsaizu.Ac.Id*, 24–24. <http://repository.uinsaizu.ac.id/id/eprint/7961>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110.

- <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Liliweri, A. (2001). *Gatra-gatra komunikasi*. Citra Aditya Bakti.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maryanti, M., Achmad Fauzi, Ribka Natalia, Kevin Sean, & Kasman Abas. (2022). the Influence of Work Environment, Work Enthusiasm and Rewards on Work Discipline (Literature Review Human Resource Management). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(6), 1069–1078. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i6.1315>
- Mauliddiyah, N. L. (2021). *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja karyawan*. 6.
- Mister et al. (2017). Pengaruh Efektivitas Komunikasi Manajemen Konflik dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Program Studi Magister Manajemen Pendidikan*, 3, 111.
- Moekijat. (2002). *Manajemen kepegawaian*. Mandar Maju.
- Moekizat. (2015). Disiplin. *Disiplin Kerja*, 53(9), 610. http://herususilofia.lecture.ub.ac.id/files/2015/06/MAKALAH_MSDM_internasional_klompok_6.pdf
- Muhammad Iqbal. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19. <https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.359>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>
- Ndandara, V., A. Manafe, H., Yasinto, Y., & Man, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 173–187. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1416>
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen personalia*. Ghalia Indonesia.
- Purba, R. F. A., & Indrawan, M. I. (2023). *Analysis of the Effect of Employee Welfare Levels and Punishments on Employee Performance with Work Discipline as Intervening Variables in Staff of RM . Djoelham Binjai Hospital*. 2(2), 337–352.
- Putra. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Ramadani. (2023). Pengaruh Reward, Punishment Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-Asn Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 158–169.

<https://doi.org/10.30640/digital.v2i1.653>

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed). Pearson Education, Inc.
- Sari. (2021). Hubungan Kesejahteraan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pembangunan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang. *Jurnal Pemandhu*, 2(1), 105–114.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. STIE YKPN.
- Soetrisno, L. C. P., & Sutanto, E. M. (2017). Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Sukses Mekar Abadi. *Agora*, 5(3), 1–10.
- Soewito, D., Kusmayadi, K., & Irwansyah, I. (2018). Peran Kesejahteraan Karyawan Terhadap Peningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Kobexindo Tractors Tbk Cabang Samarinda. *FisiPublik : Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 2(2), 29–44. <https://doi.org/10.24903/fpb.v2i2.253>
- Sugiyono. (2022). *Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif (Bandung: Alfabeta,2018), 16.*
- Suriati, S., Awaluddin, A., Nur, M. J., Faridah, F., & Nurlaila, N. (2021). *Inter-Personal Communication on the Work Discipline of Employees of Diskominfo Sinjai Regency*. <https://doi.org/10.4108/eai.18-11-2020.2311810>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Prenada Media Group.
- Syaripuddin. (2013). *Pengaruh Pelaksanaan Program Kesejahteraan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Askes*.
- Utama. (2019). Disiplin Kerja: Tanggung jawab, Reward dan Punishment. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).