

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Akses : Journal of Publik & Business Administration Science*, 5(2), 8–17. <https://doi.org/10.58535/jasm.v5i2.40>
- Adolph, R. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, 1–23.
- Agifari, M. K., & Firdaus, F. S. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Soles Multi Idea Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4, 26–33.
- Anggraini, V. S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kna. *Jurnal USAHA*, 4(1), 86–94. <https://doi.org/10.30998/juuk.v4i1.1922>
- Ardianti, I. A., Landra, N., Made, N., & Puspitawati, D. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Pada Intention Pada PegawaiBank BRI Gianyar. *Juima*, 9(1), 29–38.
- Asmara Alfatania P. (2017). Pengaruh *Turnover intention* Terhadap Kinerja Karyawan Di RS Bedah Surabaya. *Jaki*, 5, 123–129.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan :Studi Kasus pada PT Wika-WgKso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Belete, A. (2018). *Turnover intention* influencing factors of employees: an empirical work review. *Journal of Entrepreneurship & Organization Management*, 5(7), 23–31.
- Budi Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Budijanto, D. (2020). Alur Berpikir dalam Metodologi Research, populasi dan sampel penelitian.
- Elizabet Desi Astuti, & Saring Suhendro. (2023). Pengaruh Good Corporate

- Governance Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(1), 340–356. <https://doi.org/10.55606/jumia.v2i1.2407>
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover intention* pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2). <https://doi.org/10.25134/ijsm.v3i2.3632>
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intention* Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>
- Hadir Sugianto, Charis Afianto, & Moh Miftahul Mizan. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover intention* karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Hafni. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*.
- Heru, M., Santoso, B., & Putri, A. A. (2025). DAMPAK BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA CV . PRIMA ADVERTISING, 15, 57–63.
- Irfanudin, A. M. (2019). Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Kualitas Layanan

- Terhadap Kepuasan Pelanggan. *JURNAL SeMaRaK*, 2(1), 1–20.
<https://doi.org/10.32493/smk.v2i1.2662>
- Jaya, & Widiastini. (2017). Kepuasan Kerja Dan KomitmJaya, & Widiastini. (2017). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135>
 Organ. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699.
 Retrieved from
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135>
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan. *JIMMBA Jurna Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(September), 1–16.
- Lestari, G. F., & Primadineska, R. W. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap *turnover intention* dengan dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi pada pekerja milenial. *Cakrawangsa Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Liana, L. (2009). Using MRA with SPSS to Test the Effect of Moderating Variables on the Relationship between Independent Variables and Dependent Variables. *Jurnal Teknologi Informasi Dinamik*, 14(2), 90–97.
 Retrieved from
<https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fti1/article/view/95>
- Marta Nasrani Gee, Alwinda Manao, A. S. G. (2021). Pareto: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 10–22.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan RSU “ A BC ” Jakarta Selatan (The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee *Turnover intention* at ABC General Hospital South Jakarta), 3(2), 159–176.
- Meilano, M. R. A., & Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.

- Murti. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *ETNIK: Jurnal Ekonomi Dan Teknik*, 2(2), 125–130. <https://doi.org/10.54543/etnik.v2i2.139>
- Nainggolan, H., & Gunawan, A. (2021). Effect of work stress, workload, and job satisfaction in employees' *turnover intention* perceptions at PT Cemerlang Lestari in Balikpapan. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 972–978.
- Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110. Retrieved from <https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1843/1591>
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Agora*, 9(2), 1–11.
- Oktariana, R. D., & H. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Burnout Dan Organizational Justice Terhadap *Turnover intention* Pegawai Bagian Operasional Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 7(1), 42–49.
- Olivia, L. H. J., & Sukma, R. P. (2023). Pengaruh Kompensasi, dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Turnover Intentions melalui Kepuasan Kerja di PT Akasha Wira International. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(1), 1–19. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i1.1895>
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Safrila, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49.

<https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51>

- Santosa, S., & Luthfiyyah, P. P. (2020). Pengaruh Komunikasi Pemasaran terhadap Loyalitas Pelanggan di Gamefield Hongkong Limited. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 10(1), 1–7.
- Saputra, A. A. (2021). The Effect of Compensation, Work Environment and Workload on Employee Job Satisfaction. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Saputra, E. K., Abriyoso, O., Rizki, M., & Intention, T. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada PT . Bintang Megah Abadi, 08(May), 1491–1500.
- Sulistiyowati, W. (2017). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)* 3, 451–473.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Tewal, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover intention* Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Bank Perkreditan Rakyat Millenia Sulawesi Utara the Effect of Workload and Organizational Climate on Turnover Intenti. *Taroreh 364 Jurnal EMBA*, 11(02), 364–374.
- Yosiana, S., & Suci, N. M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Burnout Serta Damxss paknya Terhadap *Turnover intention* Guru Honorer Sekolah Dasar di Kabupaten Jembrana. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 186–195.

- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover intention* Intention Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi. *Menara Ilmu*, 17(2), 66–75. <https://doi.org/10.31869/mi.v17i2.4582>
- Zaki, H., & Marzolina. (2016). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Adira Quantum Multifinance cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(3), 1–23. Retrieved from <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/5598/5229>