

**PENGARUH *SOFT SKILL*, DAN EFIKASI DIRI, TERHADAP KESIAPAN
KERJA MELALUI PENGALAMAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

*(Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2021 Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Kuningan)*

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program
Studi Manajemen



Oleh :

ADITYA PERMANA

20210510502

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *SOFT SKILL*, DAN EFIKASI DIRI, TERHADAP KESIAPAN
KERJA MELALUI PENGALAMAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2021 di Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Kuningan)**

Oleh:

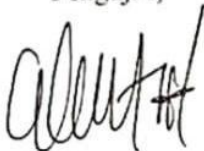
ADITYA PERMANA

20210510502

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 03 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

Penguji II,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Penguji III,



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 4101109220236

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH *SOFT SKILL*, DAN EFIKASI DIRI, TERHADAP KESIAPAN
KERJA MELALUI PENGALAMAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING

(Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2021 di Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Kuningan)

Oleh:

ADITYA PERMANA

20210510502

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Pembimbing I



Oding Syafrudin, M.M
NIP.196106061995031001

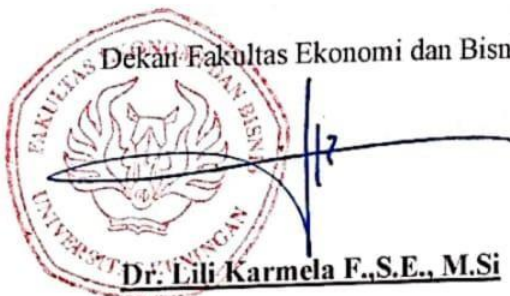
Pembimbing II



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK.4101109220236

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi



Dr. Rina Masrurroh, S.E., M.E., Sy
NIK.41038091296

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : *PENGARUH SOFT SKILL, DAN EFIKASI DIRI, TERHADAP KESIAPAN KERJA MELALUI PENGALAMAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survei Pada Mahasiswa Angkatan Tahun 2021 Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan)* beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, 12 September 2025



ADITYA PERMANA

20210510502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Those who can't leave anything, can't change anything."

PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk kedua orang tua tercinta yang telah mendahului keharibaan Allah SWT. Walaupun raga kalian telah tiada, doa, kasih sayang, dan teladan hidup yang kalian wariskan tidak pernah hilang dari setiap langkahku.

ABSTRACT

ADITYA PERMANA (2025) “The influence of soft skills and self-efficacy on students’ work readiness, with organizational experience as an intervening variable” Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Supervised by Oding Syafrudin, S.Si., M.M and Faishal Rahimi S.E., M.M

This study aims to analyze the influence of soft skills and self-efficacy on students’ work readiness, with organizational experience as an intervening variable. The research involved 150 students of the 2021 cohort at the Faculty of Economics and Business, Universitas Kuningan, using a quantitative method with Structural Equation Modeling (SEM) AMOS 23. The results show that soft skills and self-efficacy have a positive and significant effect on work readiness. Organizational experience also significantly affects work readiness and is influenced by soft skills. However, the indirect effects of soft skills and self-efficacy on work readiness through organizational experience are not significant. In conclusion, students’ work readiness is more directly influenced by soft skills and self-efficacy rather than through organizational experience.

Keywords: soft skills, self-efficacy, organizational experience, work readiness

ABSTRAK

ADITYA PERMANA (2025) “Pengaruh *Softskill* dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Melalui Pengalaman Organisasi sebagai Variabel *Intervening*” Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dibimbing oleh Oding Syafrudin S.Si., M.M dan Faishal Rahimi S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *soft skill* dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan pengalaman organisasi sebagai variabel intervening. Penelitian dilakukan pada 150 mahasiswa angkatan 2021 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan dengan metode kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) AMOS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *soft skill* dan efikasi diri berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja. Pengalaman organisasi juga berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja, serta dipengaruhi oleh *soft skill*. Namun, pengaruh tidak langsung *soft skill* maupun efikasi diri terhadap kesiapan kerja melalui pengalaman organisasi terbukti tidak signifikan. Kesimpulannya, kesiapan kerja mahasiswa lebih dipengaruhi langsung oleh *soft skill* dan efikasi diri dibandingkan melalui pengalaman organisasi.

Kata kunci: *soft skill*, efikasi diri, pengalaman organisasi, kesiapan kerja

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Proposal Penelitian dengan judul **“PENGARUH *SOFT SKILL*, DAN EFIKASI DIRI, TERHADAP KESIAPAN KERJA MELALUI PENGALAMAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*”**

Adapun penyusunan Proposal Penelitian ini diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Kuningan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan Proposal Penelitian ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyusunan penyelesaian Proposal Penelitian ini. Peneliti menyadari bahwa Proposal Penelitian ini masih banyak kekurangan. Maka dari itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan proposal penelitian ini.

Kuningan, September 2025

Penulis,

Aditya Permana
NIM. 20210510502

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Penulis secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan semangat dari berbagai pihak baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada kedua orang tua tercinta yang selama ini telah membantu penulis dalam do'a yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan
3. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Enung Nurhayati S.E., AK, M.Si., CA selaku wakil dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Dadang Suhardi, S.E., M.M selaku wakil dekan 2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
6. Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Faishal Rahimi S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademik dan dosen pembimbing 2 yang telah banyak membantu saya selama proses perkuliahan dan bersedia meluangkan waktu, tenaga dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam proses bimbingan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini
8. Oding Syafrudin, S.Si., M.M., selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, arahan dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Kepada seluruh dosen di program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan atas ilmu, pengajaran, pengetahuan, arahan dan pendidikan yang diberikan selama perkuliahan ini.

10. Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu baik dalam maupun luar lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
11. Rekan seperjuangan : Nizar, Irham, Hildan, Ri'fat, Rival, Topik, Dhika. Terima kasih atas kebersamaan dalam suka maupun duka selama menempuh bangku perkuliahan. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, terima kasih dan mohon maaf tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, semoga budi baik semua pihak yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca serta pihak-pihak lain yang berkepentingan pada umumnya.

Kuningan, September 2025

Penulis,

Aditya Permana
NIM. 20210510502

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRACT	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia	12
2.1.2 Kesiapan Kerja	13
2.1.3 <i>Soft Skill</i>	17
2.1.4 Efikasi Diri	20
2.1.5 Pengalaman Organisasi.....	24
2.1.6 Hubungan Antar Variabel	26
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	32
2.2 Kerangka Berfikir	40
2.3 Hipotesis	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	42
3.1 Metode Penelitian	42
3.2 Operasional Variabel	42

3.3	Populasi dan Sampel.....	46
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	47
3.5	Uji Instrumen	49
3.6	Uji SEM (<i>Structural equation Modelling</i>).....	52
3.7	Pengujian Hipotesis	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		60
4.1	Hasil Penelitian	60
4.1.1	Gambaran Umum Objek penelitian.....	60
4.1.2	Karakteristik Responden.....	70
4.1.3	Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel	71
4.1.4	Teknik Analisis Data dan Pengujian Model	74
4.1.5	Pengujian Asumsi SEM.....	81
4.1.6	Pengujian Hipotesis	86
4.2	Pembahasan	89
4.2.1	Pengaruh Softskill terhadap Kesiapan Kerja.....	89
4.2.2	Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja.....	90
4.2.3	Pengaruh Pengalaman Organisasi terhadap Kesiapan Kerja	91
4.2.4	Pengaruh <i>Softskill</i> terhadap Pengalaman Organisasi.....	92
4.2.5	Pengaruh Efikasi Diri terhadap Pengalaman Organisasi	93
4.2.6	Pengaruh <i>Softskill</i> Terhadap Kesiapan Kerja Melalui Pengalaman Organisasi.....	93
4.2.7	Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja melalui Pengalaman Organisasi.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		96
5.1	Kesimpulan	96
5.2	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA		99
LAMPIRAN – LAMPIRAN		105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat Pengangguran Terbuka Pada Beberapa Provinsi Di Indonesia	2
Tabel 1. 2 Data Tracer Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Tahun 2022-2023.....	4
Tabel 1. 3 Hasil Pra-Survei Mengenai Kesiapan Kerja	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	44
Tabel 3. 2 Meansurement Model.....	55
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis Kelamin	70
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi	71
Tabel 4. 4 Indeks Variabel Softskill	72
Tabel 4. 5 Indeks Variabel Efikasi Diri	73
Tabel 4. 6 Indeks Variabel Pengalaman Organisasi	73
Tabel 4. 7 Indeks Variabel Kesiapan Kerja	74
Tabel 4. 8 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	75
Tabel 4. 9 Regression weight Analisis Faktor Konfirmatory Variabel Eksogen....	76
Tabel 4. 10 Analisis Faktor Konfirmatory Variabel Endogen.....	78
Tabel 4. 11 Regression Weight Analisis Faktor Konfirmatory Variabel Endogen	79
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Kelayakan Setelah Modifikasi Full Model.....	80
Tabel 4. 13 Evaluasi Outlier	83
Tabel 4. 14 Reliability Contruct dan Variance Extract.....	85
Tabel 4. 15 Pengujian Hipotesis	87
Tabel 4. 16 Pengujian Hipotesis	88
Tabel 4. 17 Pengujian Hipotesis	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir	41
Gambar 3. 1 Skala Pengisian Kuisisioner	49
Gambar 3. 2 Rumus Cronbach's Alpha.....	51
Gambar 3. 3 Rumus Perhitungan Indeks	52
Gambar 3. 4 Model SEM.....	56
Gambar 4. 1 Logo Universitas Kuningan.....	63
Gambar 4. 2 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	75
Gambar 4. 3 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	78
Gambar 4. 4 Analisis Full Modell	80