

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti mengambil kesimpulan untuk penelitian ini sebagai berikut :

1. Motivasi, lingkungan kerja, dan komunikasi secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pondok Pesantren Husnul Khotimah. Ketiga faktor tersebut saling mendukung dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif. Karyawan yang memiliki motivasi tinggi, didukung oleh lingkungan kerja yang nyaman dan komunikasi yang efektif, cenderung menunjukkan performa kerja yang lebih baik dan konsisten dalam mencapai target yang ditetapkan oleh organisasi.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pondok Pesantren Husnul Khotimah. Artinya, semakin tinggi motivasi yang dimiliki oleh karyawan, maka kinerja yang ditunjukkan juga akan semakin meningkat.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pondok Pesantren Husnul Khotimah. Artinya, semakin kondusif dan nyaman lingkungan kerja, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
4. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pondok Pesantren Husnul Khotimah. Artinya, semakin efektif komunikasi yang terjalin dalam lingkungan kerja, maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut.

1. Manajemen Koperasi Pondok Pesantren Husnul Khotimah harus meningkatkan motivasi karyawan, terutama dengan memperbaiki sistem promosi agar lebih objektif dan transparan. Dengan begitu, karyawan akan merasa memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang, sehingga semangat kerja dapat lebih

optimal. Selain itu, penghargaan dan insentif yang adil tetap perlu dijaga agar motivasi dapat terpelihara dengan baik.

2. Manajemen koperasi pondok pesantren husnul khotimah sebaiknya melakukan perbaikan pada prosedur kerja serta meningkatkan fasilitas penunjang agar seluruh karyawan merasakan dukungan yang merata.
3. Manajemen koperasi pondok pesantren husnul khotimah harus menekankan penggunaan saluran komunikasi resmi. Dengan begitu, informasi penting tidak menimbulkan keraguan dan dapat memperkuat kepercayaan serta koordinasi antar karyawan
4. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel dan indikator lain yang belum tercakup dalam penelitian ini, seperti komitmen organisasi, kepemimpinan, kepuasan kerja, budaya organisasi, stres kerja, disiplin kerja, serta pengembangan karier. Variabel-variabel tersebut mencakup berbagai aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia, seperti loyalitas karyawan, gaya kepemimpinan, kepuasan terhadap lingkungan kerja, nilai budaya organisasi, tingkat tekanan kerja, kepatuhan terhadap aturan, serta peluang pengembangan profesional. Dengan memasukkan variabel-variabel tersebut, diharapkan penelitian selanjutnya dapat menghasilkan temuan yang lebih komprehensif dan memperkaya ilmu pengetahuan, khususnya di bidang sumber daya manusia.