

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA CV. TANI MUKTI MANDIRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

Shella Juliantri
20210510467



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA CV. TANI MUKTI MANDIRI

Disusun Oleh :

SHELLA JULIANTRI
20210510467

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

Penguji II



Dr. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

Penguji III



Faishah Rahimi, SE., MM
NIK. 410110920236

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Survei pada karyawan CV. Tani Mukti Mandiri)

Disusun Oleh :

SHELLA JULIANTRI
20210510467

DISETUJUI OLEH:

Kuningan, Oktober 2025

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Prof. Dr. H. Dikdik Hariadi, S.E., M.Si
NIK. 41038971055



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M
NIK. 410104930220

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E M.Si.
NIK. 41038971054

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Shella Juliantri

NIM : 20210510467

Prodi : Manajemen

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Cv. Tani Mukti Mandiri**" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, September 2025



Shella Juliantri
20210510467

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

"The happiness you plant in others always blooms back to you."

Kebahagiaan yang kamu tanam pada orang lain akan selalu mekar kembali padamu.

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta, keluarga, sahabat seperjuangan, dan almamater kebanggaan, Universitas Kuningan, yang telah memberikan ruang dan kesempatan berharga bagi saya untuk belajar dan berkembang.

ABSTRAK

Shella Juliantri 20210510467 Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Cv. Tani Mukti Mandiri” Dengan Pembimbing I Prof. Dr.H. Dikdik Harjadi, SE.,M.Si dan Pembimbing II Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kuningan, 2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode survei dengan analisis deskriptif dan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada CV. Tani Mukti Mandiri di Kabupaten Kuningan. Sampel yang diambil sebanyak 50 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan skala Interval 1-10. Data hasil penelitian diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap turnover intention. Kompensasi secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention, beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention, komitmen organisasi secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention, komitmen organisasi mampu memoderasi secara signifikan pengaruh kompensasi terhadap turnover intention dan komitmen organisasi mampu memoderasi secara signifikan pengaruh beban kerja terhadap turnover intention.

Kata Kunci: Turnover Intention, Kompensasi, Beban Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Shella Juliantri 20210510467 The Effect of Compensation and Workload on Turnover Intention with Organizational Commitment as a Moderating Variable at CV. Tani Mukti Mandiri” With Supervisor I Prof. Dr.H. Dikdik Harjadi, SE.,M.Si and Supervisor II Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M Management Study Program Faculty of Economics and Business, Kuningan University, 2025

This study aimed to determine the effect of compensation and workload on turnover intention, with organizational commitment as a moderating variable. The method used in this study was a survey method with descriptive and quantitative analysis. The research was conducted at CV. Tani Mukti Mandiri in Kuningan Regency. The sample consisted of 50 employees using a saturated sampling technique. Data collection was carried out using questionnaires with an interval scale of 1–10. The research data were processed using SPSS version 23. The results of the study showed that compensation and workload simultaneously had a significant effect on turnover intention. Partially, compensation had a negative and significant effect on turnover intention; workload had a positive and significant effect on turnover intention; organizational commitment had a negative and significant effect on turnover intention; organizational commitment significantly moderated the effect of compensation on turnover intention, and organizational commitment significantly moderated the effect of workload on turnover intention.

Keywords: Turnover Intention, Compensation, Workload, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta kelancaran dan kesehatan sehinggapenulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul : **“PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA CV. TANI MUKTI MANDIRI”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan, pengalaman dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan tugas akhir ini. Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian penyusunan skripsi ini dibuat, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT, karena kehendak dan ridha Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis sadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa do'a, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Adapun dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M selaku Pembimbing II yang telah yang telah membimbing secara terus menerus dan tidak mengenal lelah serta penuh kesabaran dalam memberikan arahan, saran-saran yang berharga sehingga terwujud skripsi ini.
3. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Segenap Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Dua sosok luar biasa dalam hidup penulis yakni orang tua penulis, Ibu Cucu Sutini dan Bapak Sukardi. Berkat mereka, semua pencapaian ini menjadi mungkin, sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Terima kasih atas segala bentuk pengorbanan, nasihat bijak, serta doa-doa terbaik yang selalu menyertai langkah penulis. Serta untuk dua kakak tercinta dan adik tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis. Penulis senantiasa bersyukur atas anugerah memiliki

orang-orang yang senantiasa mendukung dalam setiap langkah perjuangan penulis.

8. Seluruh Karyawan CV. Tani Mukti Mandiri yang telah membantu memberikan informasi dan pengalaman kepada peneliti sehingga membantu dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
9. Sahabat kecil penulis, Tri Nuryanti dan Endah Triningsih sekaligus kakak ipar bagi penulis yang selalu memberikan perhatian dan do'a yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya bagi kita.
10. Sahabat penulis Dyana Andorra, Defita Fitriyani, Marsha Herthian Jasmine dan Naftali Azzahra yang selalu memberi kebahagiaan, menghibur dan menjadi tempat berbagi cerita penulis. Keberadaan kalian memberikan warna yang indah dalam perjalanan ini.
11. Sahabat perkuliahan penulis Diah Hafasari dan Silfiya Kurota 'Ayun yang telah menemani perjalanan ini sejak awal hingga akhir perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, semangat, serta dukungan. Semoga persahabatan kita terus terjaga.
12. Teman seperjuangan di Program Studi Manajemen Angkatan 2021 yang telah menemani selama masa perkuliahan.
13. Kepada pihak- pihak terkait lainnya yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah bersedia membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
14. Terakhir, kepada diri sendiri yang karna sudah bertahan dan berusaha melewati proses yang tidak mudah

Kuningan, September 2025

Penulis
Shella Juliantri

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Rumusan Masalah 12

1.3. Tujuan Penelitian..... 12

1.4. Manfaat Penelitian..... 13

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS 14

2.1. Landasan Teori 14

2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia 14

2.1.2. *Turnover Intention*..... 15

2.1.2.1 Pengertian *Turnover Intention*..... 15

2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* 16

2.1.2.3 Indikator *Turnover Intention* 18

2.1.3. Kompensasi..... 19

2.1.3.1 Pengertian Kompensasi 19

2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi 20

2.1.3.3 Indikator Kompensasi..... 21

2.1.4. Beban Kerja..... 23

2.1.4.1 Pengertian Beban Kerja..... 23

2.1.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	24
2.1.4.3	Indikator Beban Kerja	27
2.1.5.	Komitmen Organisasi.....	28
2.1.5.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	28
2.1.5.2	Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	29
2.1.5.3	Indikator Komitmen Organisasi	30
2.1.6.	Hubungan Antar Variabel	32
2.1.6.1	Hubungan Kompensasi Dengan <i>Turnover Intention</i>	32
2.1.6.2	Hubungan Beban Kerja Dengan <i>Turnover Intention</i>	32
2.1.6.3	Hubungan Komitmen Organisasi dengan <i>Turnover Intention</i>	33
2.1.6.4	Hubungan Kompensasi Dan Beban Kerja Dengan <i>Turnover Intention</i>	33
2.1.6.5	Hubungan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi	34
2.1.6.6	Hubungan Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi	34
2.1.7.	Penelitian Terdahulu.....	35
2.2.	Kerangka Berpikir	40
2.3.	Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1.	Metode penelitian	43
3.2.	Operasionalisasi Variabel	43
3.3.	Populasi Dan Sampel.....	46
3.3.1.	Populasi.....	46
3.3.2.	Sampel.....	46
3.4.	Jenis Dan Sumber Data	47
3.4.1.	Jenis Data	47
3.4.2.	Sumber Data.....	47
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	47
3.6.	Uji Instrumen.....	48
3.6.1.	Uji validitas	48

3.6.2.	Uji Reliabilitas	52
3.7.	Teknik Analisis Data.....	54
3.7.1.	Analisis Deskriptif	55
3.7.2.	Uji Asumsi Klasik	55
3.7.2.1	Uji Normalitas	55
3.7.2.2	Uji Multikolinearitas	56
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas	56
3.7.3.	MRA (<i>Moderated Regression Analyst</i>)	57
3.7.4.	Koefisien Determinasi (R^2)	58
3.7.5.	Uji Hipotesis	58
3.7.5.1.	Uji Simultan (F)	58
3.7.5.2.	Uji Parsial (t).....	59
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1.	Hasil Penelitian.....	62
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	62
4.1.1.1.	Sejarah Singkat CV. Tani Mukti Mandiri	62
4.1.1.2.	Visi Dan Misi CV. Tani Mukti Mandiri	63
4.1.1.3.	Struktur Organisasi CV. Tani Mukti Mandiri.....	63
4.1.2.	Gambaran Karakteristik Responden	64
4.1.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.1.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	66
4.1.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	66
4.1.3.	Teknik Analisis Data	68
4.1.3.1.	Analisis Deskriptif	68
4.1.3.2.	Uji Asumsi Klasik	74
4.1.4.	MRA (<i>Moderated Regression Analysis</i>).....	77
4.1.5.	Koefisien Determinasi (R^2)	82
4.1.6.	Uji Hipotesis	84
4.1.6.1.	Uji Simultan (Uji F).....	84
4.1.6.2.	Uji Parsial (Uji t).....	85

4.2. Pembahasan	87
4.2.1. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	87
4.2.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	89
4.2.3. Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	91
4.2.4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	92
4.2.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi	94
4.2.6. Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1. Kesimpulan	98
5.2. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN – LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Produksi Bawang Merah Tiap Provinsi di Indonesia Tahun 2021-2023	2
Tabel 1. 2 Kabupaten/Kota Terbesar Penghasil Produksi Bawang Merah di Jawa Barat Tahun 2021-2023	4
Tabel 1. 3 Data Hasil Pra Survei Tingkat Turnover Intention di CV Tani Mukti Mandiri.....	6
Tabel 1. 4 Data Turnover Karyawan CV.Tani Mukti Mandiri	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	67
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Turnover Intention.....	68
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Kompensasi	69
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Beban Kerja.....	71
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi.....	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4. 11 Hasil Uji Model 1 MRA (Moderated Regession Analysis).....	77
Tabel 4. 12 Hasil Uji Model 2 MRA (Moderated Regession Analysis).....	78
Tabel 4. 13 Hasil Uji Model 1 MRA (Moderated Regession Analysis).....	80
Tabel 4. 14 Hasil Uji Model 1 Koefisien Determinasi R^2	82
Tabel 4. 15 Hasil Uji Model 2 Koefisien Determinasi R^2	83
Tabel 4. 16 Hasil Uji Model 3 Koefisien Determinasi R^2	84
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	85
Tabel 4. 18 Hasil Uji t	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	41
Gambar 3. 1 Skala Pengukuran.....	48
Gambar 4. 1 Logo CV. Tani Mukti Mandiri.....	62
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi CV. Tani Mukti Mandiri	64
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Turnover Intention.....	69
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Kompensasi	71
Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Variabel Beban Kerja.....	72
Gambar 4. 6 Gambaran Kategori Variabel Komitmen Organisasi.....	74