

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan RSUD Linggajati Kabupaten Kuningan, dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara simultan, kepemimpinan, pengawasan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Ketiga variabel tersebut secara Bersama-sama mampu meningkatkan disiplin kerja karyawan di RSUD Linggajati Kabupaten Kuningan.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Kepemimpinan yang baik mampu meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja.
3. Pengawasan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Pengawasan dapat memantau proses atau kegiatan untuk memastikan jalannya sesuai rencana dan meminimalkan risiko.
4. Motivasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Semakin tinggi motivasi, semakin tinggi pula kedisiplinan karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepemimpinan perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban terendah dimana skor terendah yaitu nomor 6, dengan pernyataan pimpinan selalu terbuka dalam berdiskusi terkait pekerjaan, keterbukaan tersebut sebaiknya diwujudkan melalui forum diskusi rutin, komunikasi dua arah, serta pemberian ruang bagi karyawan untuk menyampaikan ide, kritik maupun permasalahan yang dihadapi.
2. Pengawasan perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban rendah dimana skor rendah yaitu nomor 1, dengan pernyataan pengawasan pimpinan memastikan saya bekerja dalam kondisi lingkungan kerja yang nyaman secara fisik, pimpinan disarankan untuk meningkatkan pengawasan terhadap kondisi lingkungan kerja fisik guna memastikan kenyamanan karyawan dalam melaksanakan tugas.

3. Motivasi perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban terendah dimana skor terendah nomor 5, saya selalu merasa lebih bersemangat ketika mengetahui hasil kerja saya diukur secara objektif, pimpinan diharapkan dapat menerapkan sistem penilaian kinerja yang objektif dan transparan sehingga karyawan merasa dihargai sesuai dengan hasil kerja yang dicapai.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan mampu menjadi bahan rujukan untuk memperkaya keilmuan terutama mengenai kepemimpinan, pengawasan, motivasi dan disiplin kerja.