

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan (*Conclusion*)

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan sistem yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengembangan sistem pendukung keputusan berbasis web untuk proses seleksi karyawan di 234 *Garage* berhasil direalisasikan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Sistem ini mampu mempercepat dan mempermudah proses seleksi kandidat secara efisien dan terstruktur. Fitur-fitur seperti manajemen data pelamar, unggah berkas pendukung, input nilai berdasarkan kriteria, serta penentuan hasil akhir secara otomatis mendukung proses seleksi agar lebih sistematis dan terdokumentasi dengan baik.
2. Penerapan metode *Weighted Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS)* dalam sistem ini mampu memberikan hasil evaluasi yang objektif dan akurat. Metode ini mengombinasikan pendekatan *Weighted Sum Model (WSM)* dan *Weighted Product Model (WPM)*, sehingga dapat menghasilkan pemeringkatan kandidat berdasarkan bobot kriteria yang telah ditentukan secara komprehensif. Hasil seleksi menjadi lebih transparan karena didasarkan pada data dan perhitungan yang terukur, sehingga membantu pengambilan keputusan yang lebih tepat dalam memilih kandidat terbaik yang sesuai dengan kebutuhan dan budaya kerja di 234 *Garage*.

5.2 Saran (*Suggestion*)

Berikut saran yang dapat diberikan berdasarkan kesimpulan penelitian:

1. Untuk pengembangan selanjutnya, disarankan agar sistem ini dilengkapi dengan fitur riwayat seleksi dan laporan statistik yang lebih rinci, seperti grafik tren nilai pelamar atau perbandingan antar rekrutmen, guna memberikan wawasan yang lebih mendalam bagi manajemen dalam pengambilan keputusan jangka panjang.
2. Sistem juga dapat ditingkatkan dengan menambahkan notifikasi otomatis melalui email atau SMS kepada pelamar mengenai status seleksi mereka, sehingga komunikasi antara perusahaan dan kandidat menjadi lebih responsif dan profesional.
3. Penggunaan metode *WASPAS* telah efektif, namun ke depannya bisa dipertimbangkan untuk menggabungkan atau membandingkan dengan metode lain seperti TOPSIS atau AHP guna melihat akurasi dan efektivitas yang lebih optimal dalam berbagai skenario seleksi.
4. Agar sistem lebih aman dan andal, pengelolaan keamanan data dan manajemen akses pengguna perlu diperkuat, terutama jika sistem akan digunakan secara masif atau terintegrasi dengan platform internal perusahaan lainnya.