

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *JURNAL Terapan Pemerintahan minangkabau*, 1(1), 33–46. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1872>
- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya*.
- Andayani, J. R., Lusiana, L., & Sopali, M. F. (2024). Pengaruh Pengembangan karir dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening di` Puskesmas Alahan Panjang, Kecamatan Lembah Gumanti, Kabupaten Solok. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(2), 211. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i2.1403>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Budiasa. (2021). *Dimensi dan indikator beban kerja*. (dikutip dalam Namaha, 2025)
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2012). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Ketujuh). Erlangga.
- Erlangga, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada . Bank BJB di Cabang Balaraja Banten.
- Fathurrahman Johan, R., & Satrya, A. (2023). Effects of workload and job stress on employee performance of banking employees: the mediating role of job satisfaction. *Jurnal scientia*, 12(1), 2023. <http://infor.seaninstitute.org/index.php>
- Ferdinand, A. (2020). *Metode penelitian manajemen* (Vol. 5). Diponegoro: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ganesha Rahyuda, A., & Bagus Danendra, A. A. N. (2019). The Effect of Work Loads on Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation Variable. *Journal of Business Management and Economic Research*, 3(8), 40–49. <https://doi.org/10.29226/tr1001.2019.147>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS* 23 (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Universitas Diponegoro.

- Giovany, R., & Suyana, H. (2024). Enhancing Employee Performance: The Effect of Job Satisfaction, Motivation, Workload, and Work Discipline. *Human Capital and Organizations*, 2(1), 24–34. <https://doi.org/10.58777/hco.v2i1.276>
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CAPS.
- Hasibuan, M. S. P. (2019a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Herawati, H., Setyadi, D., Michael, M., & Hidayati, T. (2023). The Effect of Workload, Supervisor, and Coworker Supports on Job Performance through Job Satisfaction. *International Journal of Finance, Economics and Business*, 2(1), 13–33. <https://doi.org/10.56225/ijfeb.v2i1.168>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Indrasari, M., Kerja, K., Kinerja, D., & Indd, K. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. www.indomediapustaka.com
- Irawati, R., & Carrollina, Di. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 5.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktik* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Koesomowidjojo, S. M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kreitner, R., & Knicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.
- Lestari, I., Triani, M., La, S., & Mashiro, T. (2020). The Asia Pacific Journal of Management Studies Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lebak. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 7(3), 165–174.
- Manalu, W. A., & Lubis, Y. (2022). Effect of Workload and Work Stress on Employees Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variable in Rubber Plantation, Serdang II District, PT. Perkebunan Nusantara III. In *Journal of Management Journal homepage:www.enrichment.iocspublisher.org Enrichment: Journal of Management* (Vol. 12, Issue 2).

- Mangkunegara, A. P. A. A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Munandar, A. (2021). Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik di Lembaga Pendidikan Islam. In *Aji Munandar Jurnal Tawadhu v* (Vol. 5, Issue 1).
- Mutiadi, N. A., Gunawan, A., & Sucipto, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Bagi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja PT. Mugai Indonesia. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 4(3), 193–203.
- Nabawi, R. (2019a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2.
- Nabawi, R. (2019b). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nainggolan, N. P. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT EX Batam Indonesia*.
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Rafiq. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 105–114. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Sagala, E. J., & Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan : Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.
- Simamora, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan STMIK TIME Medan*. <http://stmb-multismart.ac.id/ejournal>
- Simarata, K. S., Arif, M., & Tupti, Z. (2022). Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2).
- Sinambela, Lijan Poltak (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sudarmanto, Y., Martini, N., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA*, 19, 79–88. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10816>
- Sudiyanto, T. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja*.
- Sugiyono. (2018). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Syahrani. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir dan Kesempatan Promosi terhadap Turnover Intention Karyawan Pegadaian Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2).
- Try, A. B. B. T. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada pt.angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Kualanamu Sumatera Utara. *Akuntansi Prima*, 3(1).
- Wamnebo, N., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Kompetensi , Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Mitra Global Prima Di Kota Cimahi. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2880–2889. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1742>
- Yana Diana. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jumant*, 11(2), 193–206.
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*.