

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research* (Edisi 1). Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, Konsep dan Indikator* (Cetakan 1). Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustina, W., & Bismala, L. (2014). Dampak Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1), 125–136.
- Aprianti, A., & Wulandari, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bima. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis Dan Teknologi (AMBITEK)*, 2(2), 246–253. <https://doi.org/10.56870/ambitek.v2i2.54>
- Aprianti, K., & Kuswandi, M. A. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian, Pengembangan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 14–19. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/5627>
- Ar, R. P., & Kadri, H. Al. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Journal of Educational Administration and Leadership*, 3(1), 59–64. <https://doi.org/10.24036/jeal.v3i1>
- Ardana, I., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Yogyakarta: Graha Ilmu* (edisi pert).
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Aryani, M., Subiyanto, E. D., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, VIII, 215–229.
- Aryanto, S., & Jaenab. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Bima. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 1(4), 313–320.
- Asmiarsih, N. (2006). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi Pabrik Keramik. Jakarta. *Jurnal Psyche*, 1(2).
- Brantas. (2009). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

- Cahyaningtyas, D., & Puspaningtyas, M. (2022). Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Malamng. *Jurnal Manajemen Jaya Negara*, 14(1), 24–33.
- Daulay, Z. R. (2020). Pengaruh Sistem Pengawasan Dan Jaminan Kesehatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. United Rope Medan. *Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu Universitas Asahan*, 588–597.
- Effendi, U. (2014). Asas Manajemen Edisi 2. In *Jakarta: PT Raja Grafindo Persada* (Cet. 3).
- Ermeila, S. et. al. (2024). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 5(2), 273–288.
<https://doi.org/10.31851/jmanivestasi.v5i2.16414>
- Ernie, & Saefullah, K. (2005). Pengantar Manajemen. *Jakarta: Kencana*.
- Fachira, Saptomo, Y. H., & Sabarofek, M. S. (2020). Pengaruh Beban, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus : PT. Bri (Persero) Tbk Kantor Cabang Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1), 583–596.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Flippo, E. B. (2002). Personnel Management (Manajemen Personalia). In *Jakarta: Erlangga* (Edisi VII).
- Fredy, & Sadikin, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Air Minum Bandarmasih (PERSERODA). *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 62–80.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita* (Vol. 54). Bogor: In Media.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25, Edisi Kesembilan. *Semarang: Universitas Diponegoro*.
- Halawa, D. W., & Karneli, O. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada PT . Dipo Internasional Pahala

- Otomotif Pekanbaru Bagian Departemen Service). *ECo-Buss: Economics and Business*, 7(3). <https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.1434>
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2009). *Manajemen* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Harini, F. E. H., Hidayat, Z., & Abrori, I. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan di puskesmas Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 285–294.
- Harmita, Tahir, N., & Burhanudin. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Pegawai PT. PLN (Paersero). *Journal of Public Policy and Management*, 4, 86–99.
- Hartatik, I. P. (2014). Buku praktis mengembangkan SDM. In *Yogyakarta: Laksana* (Cet. 1).
- Hartono, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Swalayan Dewi Sri Magetan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 1(4), 333–341. <https://doi.org/10.53625/juremi.v1i4.754>
- Harvitrananda, P., Subyantoro, A., & Hikmah, K. (2023). The Influence of Work Environment on Work Discipline Through Job Satisfaction as a Mediation Variable at The Regional Finance and Asset Agency (BKAD) of Gunungkidul Regency. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 2112–2121.
- Hasibuan, M. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi 20*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Hasibuan, M. S. P., & Rahayu, E. (2014). *Manajemen: dasar, pengertian dan masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrayani, & Angraini, H. V. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Tambang Kabupaten Kampar. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* P.ISSN: 1410-7988 E.ISSN: 2614-123X Volume 13, Nomor 2, 27 Juni 2022, 126–136.

- Hendri, H., & Melsandi, N. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 21–28. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.35>
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Rpj. *Akrab Juara: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 4(2), 27–41.
- Hidayat, A., & Kohar, N. (2018). Analisa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada suku dinas kebersihan kota administrasi Jakarta Timur. *Managerial-Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1), 10.
- Hidayat, R., & Kusumah, D. H. (2019). Influence of organizational culture , supervision and environmental work towards discipline of Cicau village employees. *The Accounting Journal of BINANIAGA*, 04(02), 61–72. <https://doi.org/10.33062/ajb.v4i2.342>
- Husain, B. A., & Santoso, A. B. (2022). Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Perusahaan CV. Kirana Utama Bogor. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(3), 162–169.
- Hutahaean, W. S., & SE, M. T. (2021). *Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Book.
- Ichsan, R. N., & Gaol, J. L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 3(1), 344–355.
- Ichsan, SE, M. M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. El. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Ihsanudin, D., Lestari, S. P., & Sutrisna, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Survei Pada Karyawan Mayasi Kota Tasikmalaya). *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), 01–15. <https://doi.org/10.56910/jvm.v9i1.247>
- Jimu, L., & Buntu, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Pegunungan Bintang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 110–120. <https://doi.org/10.55049/jeb.v15i2.231>
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan* (Edisi 1, C). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan: apakah kepemimpinan abnormal itu?* (Edisi 1, C). Jakarta: Rajawali Pers.

- Kirono, C. S. (2022). Influence of Organizational Culture , Supervision and Environmental Work Towards Discipline of Sukaresmi Village Employees. *Strategic Management Business Journal*, 2(01), 1–6.
- Kowaas, M. P., Sepang, J. L., & Taroreh, N. N. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(3), 50–61.
- Lelo, S. (2022). *Dasar Kepemimpinan*. Jakarta: Cendikia Mulia Mandiri.
- Lombok, A. S., Masengei, E., & Pangkey, I. (2021). The Effect of Inherent Supervision and Work Environment on Employee Work Discipline at the Manado State University Head Office. *Social Sciences Journal*, 25, 158–166.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mendrofa, S. A., Sahyar, S., & Fawzee, B. K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 4(2), 130–140. <https://doi.org/10.31539/alignment.v4i2.2942>
- Mokedo, A., Mahmud, M., & Sudirman, S. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *Journal of Economic and Business Education*, 1(2), 185–192. <https://doi.org/10.37479/jebe.v1i2.19392>
- Muzdalifa, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT. BNI (Persero) Cabang Bima. *Economy Deposit Journal*, 4(1), 248–255.
- Narimawati, U. (2010). *Research methodology and research design*. Bandung: JBPTUNIKOMPP.
- Nazar, A. F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Posmetro Mandau Duri. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 7, 237–244.
- Nuraini, E., & Eriyanto, I. S. (2023). Kualitas Pelayanan dan Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kantor Desa. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 2(1), 123–130. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1395>
- Nursalam, N. (2016). *Metodologi penelitian ilmu keperawatan*. Jakarta: Salimba Medika.
- Nurwidyanti, F., Marnis, & Marzolina. (2015). Pengaruh Pengawasan dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, VII(3), 420–436.

- Nuryadi, Y., Kurniawan, M., & Damayanti, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Pt Golden Blossom Sumatra (Gbs). *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 16(1), 101–111. <https://doi.org/10.35508/jom.v16i1.7786>
- Prawira Jaya Kadek Yudi dan Dewi Adnyani I Gst. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(9), 2702–2721.
- Purnama, H., Putri, B. D., Riadi, S., & Dewi, N. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 06(04), 237–244.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Raharjo, M. M. (2021). *Tata Kelola Pemerintahan Desa* (Tarmizi (ed.); Cetakan Pe). PT. Bumi Aksara.
- Rahmat, B., Agustin, F., & Qothrun Nada, N. (2023). Pengaruh Pengawasan Dan Control Pegawai Terhadap Disiplin Kerja Di Kantor Kecamatan Cilegon Kota Cilegon. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(3), 180–189. <https://doi.org/10.31253/pe.v21i3.2263>
- Rahmat, P. S., Djuniardi, D., Prayudi, D., & Surya, A. A. (2024). *The Influence of Leadership , Work Environment , Work Motivation on Work Discipline at PDAM Tirta Kamuning Kuningan District*. 5(4), 62–70.
- Reza, R. A. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Rivai, E. S. M., Agung Widhi Kurniawan, & Zainal Ruma. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Lau Kabupaten Maros. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(5), 1521–1528. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i5.834>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Ruwaeda, Burhanuddin, & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Penyelenggaran Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Kabupaten Luwu Utara. *Ilmu Administrasi Negara*,

Universitas Muhammadiyah Makassar, Indonesia, 2, 267–279.
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>

- Sagala, E. J., & Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Samura, I. S., Nuryanti, & Rama, R. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu. *JOM FEKON*, 4(1), 438–448.
- Santosa, E., Kuswarak, & Zulfikar, I. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649.
- Saputri, F. I., & Wahyuningsih, T. H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengawasan terhadap Tingkat Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cilacap. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(2), 245.
<http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb/article/view/264>
- Sari, G. N., & Astuningsih, S. E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1). <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i1.4892>
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Satriadi-. (2016). Pengaruh Pengawasan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Pada SD Negeri Binaan Tanjungpinang. *Journal of Economic and Economic Education*, 4, 288–295.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen sumber daya manusia; reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (Edisi revi). Bandung: Reflika Aditama.
- Sedarmayanti, S. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Septiady, A., & Hamidan, W. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Tri Keeson Utama). *Jurnal Ekonomi Dan Bismis*, 10(1), 141–148.
<https://doi.org/10.34308/eqien.v10i1.499>
- Siagian, S. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. In Jakarta: Bumi Aksara.
- Sigar, J. A. B., Sambul, S. A. P., & Asaloei, S. (2018). ABSRACT Supervision is one of the several functions of management within the organization, which has

the meaning of a process of supervising and evaluating an activity. When doing a job,. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(3), 52–60.

Sigar, J. A. B., Sambul, S. A. P., & Jurusan, S. A. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisni*, vol.6 No 3(3), 52–60.

Sihite, O. B., Andika, C. B., & Prasetya, A. B. (2020). A Literature Review: Does Transformational Leadership impact and Effective in the Public Bureaucratic. *International Journal of Social , Policy and Law*, 1(1), 44–50. <https://ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/16>

Simanjuntak, P. J. (2003). *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta: Prisma.

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Cet.5). Jakarta: Bumi Aksara.

Siswanto, B. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siswanto, B. (2013). *Workforce Management*. Bandung: Sinar Baru Press.

Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Pegalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Karya Anugrah. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 02(02).

Soetjipto, B. W. (2008). *Budaya Organisasi dan Perubahan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Souhoka, S. (2024). The Influence Of Motivation , Supervision , and Leadership On Employee Discipline At The Office Of The National and Political Unity Agency (KESBANGPOL) Seram Bagian Barat District. *International Journal of Economics and Management Research*, 3(2), 380–390.

Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Alfabeta*, Bandung (Cetakan Ke).

Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, P. D. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, S. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto, D. (2011). *Ekonometrika terapan: teori dan aplikasi dengan SPSS*.

Yogyakarta: Andi.

- Sunyoto, D. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner Alat Statistik, dan Contoh Riset. *Yogyakarta: Media Pressindo.*
- Suryanto, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Bukittinggi dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.37385/msej.v1i1.7>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Torang, S. (2013). Organisasi dan Manajemen. In *Bandung: CV Alfabeta* (Cet.1).
- Tyssen, G., & Theodore, B. (2003). Manajemen Buku petunjuk Bagi Manajer Pemula, alih Bahasa Hadyana Pudjaatmaka. In *Jakarta: Arcan* (Cet. 1).
- Uhar, S. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan. *Bandung: PT Refika Aditama.*
- Umar, H. (2013). Metode penelitian untuk skripsi dan tesis. *Jakarta: Rajawali*, 42.
- Watimah, L. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Sanksi Hukum, dan Pengawasan terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Riau. *JOM Fekon*, 4, 193–204.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi* (1st ed.). Jakarta: Kencana.
- Winario, M., & Novita, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan, Pekanbaru. *Journal of Islamic Economics, Management and Business*, 1(1), 1–15.
- Wulandari, A., Malilah, & Damayanti, R. (2025). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Biro Pemerintahan dan Otonomi Daerah Sekertariat Daerah (SETDA) Provinsi Sumatra Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol 22. No, 200–214.
- Yulianti, T., Solehudin, Suyaman, D. J., & Hersona, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Swabumi*, 11(2), 173–185.

- Yuliantini, T., Marlapa, E., Kurniawan, W., Mercu, U., & Jakarta, B. (2019). The Effect of Leadership , Supervision and Imposition of Sanctions (Punishment) Against Employee Work Discipline of PT . Charisma Blessing Initiative. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 10(20), 98–109.
- Yustina, N., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Pengawasan, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 560–571. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.633>
- Zulkifli, S., & Wahyudi, A. (2021). Pengaruh Pengawasn Kepala Desa terhadap Disiplin Kerja Aparatur Pemerintah Desa Handil Terusan di Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara. *FisiPublik: Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 6(2).