

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, S. (2020). *Pengertian Upah Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja*. Penerbit Rineka Cipta.
- Arianti, A. M., Soekemi, W., & Dewi, R. S. (2022). The Effect of Work Life Balance and Compensation on Employee Performance through Employee Engagement as Intervening Variable. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(4), 705–718.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.
- Danu, A. & Others. (2019). Kepuasan kerja memperkuat dampak kompensasi terhadap kinerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Daroji, A. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 15(4), 56–78.
- Dessler, G. (2019). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson.
- Dousin, O. (2019). Exploring the Impact of Work-Life Balance on Employee Productivity. *Journal of Organizational Behavior*, 14(1), 89–105.
- Dwi, Y. (2020). Pengantar Analisis Deskriptif dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Statistik Dan Penelitian*, 8(3), 45–56.
- Fahmi Namakule, F. (2024). Analisis Faktor Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis* 3(4), 297–317. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i4.2564>
- Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Universitas Diponegoro.
- Ganjar, M. (2019). Evaluasi Efektivitas Kompensasi dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Strategis*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Giantri, N. (2021). Kompensasi dan Hubungannya dengan Produktivitas. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2020). The relation between work–

- family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*.
- Gunawan, B. (2021). Kompensasi Tidak Berpengaruh terhadap Produktivitas. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Haryanto, R. (2019). Kepuasan kerja sebagai faktor moderasi antara kompensasi dan produktivitas. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herlambang, H. C. (2019). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* [Doctoral dissertation]. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Hermingsih, R., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(3), 189–202.
- Kenedi, J. (2017). *Kepuasan kerja karyawan* (Cetakan pertama). Pustaka Pelajar bekerja sama dengan IAIN Bengkulu Press.
- Krisdianto, A., Wibowo, S., & Putri, M. (2023). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi modern*. Jakarta: Pustaka Bangsa.
- Larasati, R. (2019). The Effects of Work Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation. *Journal of Organizational Behavior Studies*, 10(4), 78–92.
- Mansour, F. (2020). The Mediating Role of Job Satisfaction in WLB. *International Journal of Business Studies*, 25(3), 156–167.
- Margono, S. (2020). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Rineka Cipta.
- Nasser, S. (2022). *The Impact of Work-life Balance on Millennial's Performance Mediated by Job Satisfaction* [Doctoral dissertation]. Lebanese American University.
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putri, D. A. (2021). Work life balance dan pengaruhnya terhadap kinerja *Jurnal Manajemen Modern*.
- Prastiwi, R., Lestari, D. M., & Hartati, E. (2022). Beban kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 115–125.

- Rahajeng, M. G. (2021). Pengaruh Work life Balance terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di DKI Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Dan Manajemen*.
- Rendy, A. (2020). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas. *Jurnal Manajemen*.
- Risman, A. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi pada Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Modern*.
- Robbins, S. P. (2018). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Safitri, F. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Work Life Balance Terhadap Employee Engagement yang Dimediasi Kepuasan Kerja di PT Rekayasa Industri* [Doctoral dissertation]. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods for Business: A Skill- Building Approach*. Wiley.
- Shinta, I. (2022). The Effect of Work Life Balance and Compensation on Employee Performance. *Asian Journal of Business and Management*, 11(1), 35–47.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Utami, R. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Wambui, J. (2020). *Flexibility in the Workplace: A Tool for WLB*. African Press.
- Wulansari, D. (2023). Work life balance dan efektivitas organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Yaneri dkk (2024). Metodologi Penelitian Bisnis. Widina Media Utama. Bandung
- Zulfa, N. H., & Adrian, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Mercure Hotel Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(2), 101-106.