

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafala.
- Anggraeni, T. Y., Wahyulina, S., & Muttaqillah. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Elektronik, Motivasi Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Disiplin Kerja. *Unram Management Review*, 2(1).
- Ardhiansyah, R., Retno, M., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Pelita Offset Jombang. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 5(4). <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2366/http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JISIP/index>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Aripin, A., & Septyarini, E. (2024). Effect Of Work Motivation, Compensation And Work Encironment Toward Work Discipline Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3886–3893. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Media.
- Blumberg, M., & Pringle, C. D. (1982). The Missing Opportunity in Organizational Research: Some Implications for a Theory of Work Performance. *The Academy of Management Review*, 7(4), 560–569.
- Chandra, F., Asnawi, R. A. A., & Saununu, S. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 72–83.
- Creswell, J. W. (2014). *Research design qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (4th ed.). Sage publications.
- Edison, I., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, cv.
- Fahmi. (2017). *Manajemen Sunber Daya Manusia*. Alfabeta, cv.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2022). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goos, P., & Meintrup, D. (2016). *Statistics with JMP: Hypothesis Tests, Anova and Regression*. Wiley.
- Harini, F. E., Hidayat, Z., & Abrori, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja,

- Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Puskesmas Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 4(4). <https://jkm.itbwigalumajang.ac.id/index.php/jrm>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, R. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan Atasan, Kompensasi, Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Agama Rantauprapat. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(2), 274–282.
- Heizer, J., Render, B., & Munson, C. (2016). *Operations Management Sustainability and Supply Chain Management* (12th Editi).
- Hermaya, Z. M., & Yuniawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operasional PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(1), 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Hitu, F. La, Kusumaningtyas, A., & Ardiana, I. D. K. R. (2022). The Influence of Principal Supervision on Organizational Commitment, and Emotional Intelligence on Work Discipline, Work Motivation and Performance of State High School Teachers in North Maluku Province. *Journal of Asian Multicultural Research for Economy and Management Study*, 3(1), 71–80. <https://doi.org/10.47616/jamrems.v3i1.250>
- Kawiana, I. G. P., Syamsulbahri, Ratnawita, Barlian, A., & Munizu, M. (2023). The Influence Of Leadership Style, Motivation And Compensation On Work Discipline And Performance Of Regional Public Companies Employees. *Jurnal Scientia*, 12(03), 2023. <http://infor.seaninstitute.org/index.php>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2016). *Perilaku Organisasi* (penerjemah Erly Suandy (ed.)). Salemba Empat.
- Lesmana, A. D., & Ubaidillah, H. (2023). The Influence of Work Motivation, Organizational Commitment and Leadership Style on Employee Work Discipline. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(1). <https://doi.org/10.21070/ijler.v18i0.853>
- Luthans, F., & Doh, J. (2021). *International Management: Culture, Strategy, and Behavior*. McGraw Hill.
- Mangkunegara, A. A. P. (2022). *MANajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., Jackson, J., Valentine, S., & Meglich, P. (2021). *Human Resource Management*. Cengage.
- Meldiana, Fajrillah, & Ginting, R. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi,

Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Inti Palm Sumatra. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 2(1), 20–25.

Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.

Nurhidayah, C., & Kusumayadi, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 406–414. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v16i2>

Oktaria, R. A., & Nugrahaeni, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

Pranata, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Sawit Graha Manunggal-Bumi Borneo Estate. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 88–101.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *Sultanist: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8, 19–27. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>

Qosim, N. (2023). Effect of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Work Discipline in Employees of the Regional Revenue Agency (BAPENDA) Donggala Regency. *Jurnal Ekonomi LLDIKTI Wilayah 1 (JUKET)*, 3(2), 79–86. <https://doi.org/10.54076/juket.v3i2.401>

Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru (Survei Pada Guru SMK Muhammadiyah Tasikmalaya). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2). <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>

Rayana, Ruma, Z., Haeruddin, M. I. W., Kurniawan, A. W., & Natsir, U. D. (2022). Pengaruh Reward Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Makassar Utara. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 1(3), 189–203.

Rindengan, F. A., & Purwanto, A. B. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 5(2).

Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

- Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Romadhon, R., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S. (2022). Kajian Empiris Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus pada BMT Sejahtera Trucuk). *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4(2).
- Sahadi, Arafat, Y., & Widayatsih, T. (2021). The Influence of Principal Leadership and Work Motivation on Teacher Work Discipline. *Edunesia : Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 2(2), 367–386. <https://doi.org/10.51276/edu.v2i2.131>
- Salam, N. F. S., Rifai, A. M., & Ali, H. (2021). Faktor Penerapan Disiplin Kerja: Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Saragih, L. M. S., & Saragih, S. R. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Cinta Raja. *Literasi Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 2(1).
- Sarwono, J. (2017). *Mengenal Prosedur-Prosedur Populer dalam SPSS 23*. PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta, cv.
- Sultoni, M., & Rismawati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8).
- Suparno, & Sopiah. (2021). The Effect Of Work Environment, Organizational Commitment And Organizational Culture On Performance Through Employee Discipline Of BPBD Rokan Hulu Regency. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(6), 1780–1790. <https://doi.org/10.31604/jips.v8i6.2021.1780-1790>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Thein, I., Mitang, B. B., & Bere, Y. E. P. (2021). The Influence Of The Work Environment And Commitment To Work Discipline Of Employees At The Tourism Office Of Malaca Regency. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(3), 2503–3123.
- Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Wibowo, J. K. W., Setyadi, D., & Jiuhardi, J. (2022). The Effect of Organizational Culture, Compensation and Motivation Variables on Employee Performance through Work Discipline at PT. Astra Credit Company, Samarinda Branch. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 7(5), 154–170. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v7i5.3649>

doi.org/10.36348/sjbms.2022.v07i05.006

- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. dwi, & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(8), 190–199.
- Wirya, K. E. S. (2019). The Effect of Compensation and Work Environment on Work Discipline and Performance of Mini Mart Employees in Denpasar City. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 60–71. <https://doi.org/10.22225/jj.6.1.605.60-71>