

DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Maksipreneur: Vol. Ii* (Issue 2).
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Agustina Dewi, S., & Trihudyatmanto. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggulan Kabupaten Banjarnegara). *Journal Of Economic, Business And Engineering (Jebe)*, 2(1).
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2234>
- Akbar, S. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. 2(2), 1–17.
- Akça, Y., Özer, G., & Kalaycıoğlu, E. (2018). Impact Of Career Adaptability On Employee Performance. *International Journal Of Business And Management Invention (Ijbmi) Issn*, 7(11), 24–28. www.ijbmi.org
- American Psychological, A. (2022). Resilience. American Psychological Association. In *Washington, Dc*.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojaya Mandiri Kabupaten Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/Motivasi>
- Antonio, A. N., & Kurniawan, J. E. (2024). *Pengaruh Resiliensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Job Insecurity Sebagai Mediator*. 08(02), 1–16.
- Apriawal, J. (2022). Resiliensi Pada Karyawan Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (Phk) Resilience In Employees Who Have Been Termination (Phk). *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan*, 1(1), 27. <https://doi.org/10.54443/Sikontan.V1i1.330>
- Aprilia, L., & Faradis, J. (2022). Pengaruh Resilience Dan Emotional Intelligence Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19: Work Engagement Sebagai Intervening. *Journal Of Business Management And Islamic Banking*, 1(1), 55–72. <https://doi.org/10.14421/Jbmib>
- Arifuddin, A., Lita, W., Catherine, S., & Yingxiang, S. (2023). The Influence Of Leadership Style And Work Motivation On Employee Performance. *Journal Markcount Finance*, 1(3), 206–215. <https://doi.org/10.55849/Jmf.V1i3.116>
- Arikunto, S. (2010). Metode Peneltian. *Jakarta: Rineka Cipta*, 173(2).

- Avni, N., Hamida, R., Utami, N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Pattindo Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol* (Vol. 26, Issue 2).
- Edison, Wandry, & Maria, E. (2021). Pengaruh Komunikasi Orhganisasi, Motivasi Kerja Karyawan Pt. Pasar Swalayan Maju Bersama Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 93–102.
- Faisal, A. (2024). The Effect Of Training, Mentoring, And Resilience On Employee Performance Is Mediated By Employee Engagement. *Dinasti International Journal Of Digital Business And Management*, 5(3), 511–531. <https://doi.org/10.31933/Dijdbm.V5i3>
- Fatimah, N. (2018). *Pengaruh Resiliensi Dan Jiwa Enterpreneurship Terhadap Prestasi Kerja Agen Asuransi Di Pt. A.J. Manulife Indonesia Cabang Lotus Surabaya*. 2, 193.
- Fauziyah Fitri, F., Putri Aiman, R. M., Rotua Angelica, C. N., Azaria Putri, N. T., & Hapsari Saraswati, D. K. (2023). Studi Deskriptif Pada Karyawan Gen Z. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 17(1), 39–56.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i2.5041>
- Gardjito, A. H., Musadieg, A. M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol*, 13(1), 1–8.
- Ghazali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23 Edisi 8. *Badan Penerbit Undip: Semarang*.
- Hasibuan. (2019). *Organisasi Dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi Pt. Tae Jong Indonesia). *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 16–33.
- Herzberg, F. (2011). *The Motivation To Work* (Vol. 1). Transaction Publishers.
- Huda, S. N., & Sitorus, G. (2022). *Pengaruh Resiliensi Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Pondok Indah*. 8(1).
- Isnada, I. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*, 4(2), 62–75.
- Jufrizen, & Andriansyah. (2017). *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat: Studi Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan*.

- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect Of Work Environment, Work Discipline, And Work Motivation On Employee Performance In Manufacturing Company. *European Journal Of Business And Management Research*, 7(3), 26–30. <https://doi.org/10.24018/Ejbm.2022.7.3.1396>
- Klohn, E. C. (2010). Conceptual Analysis And Measurement Of The Construct Of Ego-Resiliency. *Journal Of Personality And Social Psychology*, 70(5), 1067.
- Kusumaputri, P., Prihatin, B., & Riyanti, D. (2018). Hubungan Resilience At Work Dengan Kinerja Marketing Officer Di Pt X. In *Jurnal Ilmiah Psikologi Manasa* (Vol. 7, Issue 2).
- Lestari, D. (2021). Pengaruh Adaptasi Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4).
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya, 7.
- Mulia, R. A., Khoerunnisa, H., & Harto, Y. B. (2025). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia: Kinerja Karyawan Generasi Z Berdasarkan Sistem Kerja Hybrid Pada Perusahaan Start Up. *Jurnal Pemasaran Bisnis*, 7(1), 206–222. <https://journalpedia.com/1/index.php/jpb/index>
- Nur, A. S., & Kusmaningtyas, A. (2024). Job Satisfaction Untuk Menurunkan Turnover Intention Melalui Resilience Pada Karyawan Pt. Kedungsari Multipack Surabaya. *Jurnal Neraca Manajemen, Ekonomi*, 4(2), 118–133.
- Ocktafian, Q. (2021). Pengaruh Resiliensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Hidup. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 830.
- Pascarini, D., & Murgianto. (2020). *Pengaruh Job Embeddedness, Ketahanan Kerja (Resilience) Dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Serta Ocb Sebagai Variabel Intervening Padatenaga Kependidikan Di Untag 45 Surabaya*.
- Rajagukguk, J., Maringan, P., Lumbantobing Artha, Liana, R., & Halawa. (2024). Pengaruh Kemampuan Adaptasi Dan Konsistensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Iss Indonesia Area Thamrin Plaza Medan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 4(01), 102–119. <https://doi.org/10.51622>
- Rajagukguk, J., Panjaitan, M., Lumbantobing, A., Halawa, R. L., Prodi, D., Fisipol, A. P., Medan, U., Prodi, M., & Bisnis Fisipol, A. (2024). Pengaruh Kemampuan Adaptasi Dan Konsistensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Iss Indonesia Area Thamrin Plaza Medan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 4(1), 102. <https://doi.org/10.51622>
- Revita, F. (2023). Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja Implementation Of Employee Performance Assessment In Politeknik

- Kutaraja. In *Jurnal Kreasi Rakyat* (Vol. 1, Issue 1).
<https://Jurnal.Kreyatcenter.Com/Index.Php/Jkr/Index>
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (Sdm): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/Arjuna.V2i4.1104>
- Sakitri, G. (2021). “Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!”
- Shafa, D. A., Sutrisna, A., & Barlian, B. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kemampuan Adaptasi Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(4), 307–322. <https://doi.org/10.35912/Jakman.V3i4.1295>
- Sinuraya, Z. S., & Harmen, H. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Time Management, Dan Work Resilience Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iv Regional 1 Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 1303–1323. <https://doi.org/10.30651/Jms.V9i2.22777>
- Sofyandi, H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Pt. Prenhallindo.
- Sony, M., & Mekoth, N. (2016). The Relationship Between Emotional Intelligence, Frontline Employee Adaptability, Job Satisfaction And Job Performance. *Journal Of Retailing And Consumer Services*, 30, 20–32. <https://doi.org/10.1016/J.jretconser.2015.12.003>
- Stevani, M., & Santoso, T. G. (2019). *Analisis Pengaruh Kemampuan Komunikasi Dan Kemampuan Beradaptasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Celebrity Fitness Galaxy Mall*. 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D. Penerbit Cv. Alfabeta: Bandung, 225(87), 48–61.
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*.
- Sumanti, Manao. A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1.
- Suryani, K. N., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Susanto, J., Oktavia, Suryani, Angela, & Sudarnoto, L. F. N. (2023). *Mengukur Resiliensi Kerja Dari Generasi Z Sebagai Generasi Strawberry*. 9(20).
- Susanto, P. C., Wastam Wahyu Hidayat, Tri Widyastuti, Zahara Tussoleha Rony, & Josua Panatap Soehaditama. (2023). Analysis Of Resilience And Competence On Employee Performance Through Intervening Key Performance Indicator Variables. *Indonesian Journal Of Business Analytics*, 3(3), 899–910. <https://doi.org/10.55927/Ijba.V3i3.4274>

- Sutrisno, & Kurniawan, B. (2020). Analisis Kemampuan Adaptasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Pgri Semarang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 41–49.
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2, 462–471.
- Syam, M., & Widiawati, A. (2023). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Kemampuan Adaptasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gowa*. <https://E-Jurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Manuver>
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Meda. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(01), 27–36.
- Toto, R. S. (2014). *Pengaruh Kemampuan Adaptasi Dan Keunggulan Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Proses Untuk Meningkatkan Kinerja Kualitas Produk Pada Usaha Kecil Dan Menengah Di Jawa Tengah*. www.Kemenperin.Go.Id
- Umar, H. (2002). *Metode Riset Bisnis: Panduan Mahasiswa Untuk Melaksanakan Riset Dilengkapi Contoh Proposal Dan Hasil Riset Bidang Manajemen Dan Akuntansi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Vanderson, V., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2024). Pengaruh Kontrol Diri, Cyberloafing, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z Di Kota Yogyakarta. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 543. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V9i1.1702>
- Wulandari, F., Dwiatmadja, C., & Imronudin. (2020). The Mediating Roles Of Pro-Commitment To Learning And Adaptability To Technological Change: Professional Experience Portfolio Toward Employee Performance. *Business: Theory And Practice*, 21(2), 859–868. <https://doi.org/10.3846/Btp.2020.12657>
- Yanuari, Y. (2019). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1). <https://doi.org/10.24853/Baskara.2.1.44-54>
- Yogaswara, Y. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Pada Pt. Altrak 78 Cabang Pekanbaru*. 2(1), 1–8.