

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Ketahanan Kerja (X1), Kemampuan Adaptasi (X2) dan Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di kec. Kuningan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ketahanan kerja, kemampuan adaptasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya Karyawan yang memiliki ketahanan kerja yang tinggi, mampu beradaptasi dengan baik dan termotivasi akan siap menghadapi dunia kerja modern ini dan dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Ketahanan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya karyawan yang mampu bertahan dalam tekanan dan tantangan kerja cenderung memiliki performa yang lebih baik.
3. Kemampuan adaptasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya karyawan yang cepat beradaptasi dengan perubahan lingkungan kerja, teknologi atau sistem baru mampu menjalankan tugas dengan lebih efektif.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya karyawan yang memiliki dorongan kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis memberikan saran sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Untuk meningkatkan variabel ketahanan kerja indikator tidak mudah menyerah pada pernyataan kuesioner dengan skor terendah, dengan ini diharapkan pada perusahaan dapat menciptakan lingkungan yang positif serta komunikasi yang terbuka dan apresiasi terhadap masukan

karyawan agar membuat karyawan merasa didengarkan dan dihargai sehingga ketahanan kerja dan daya juang karyawan dalam bekerja semakin kuat.

2. Untuk meningkatkan variabel kemampuan adaptasi indikator menentukan pilihan yang tepat pada pernyataan kuesioner dengan skor terendah, oleh karena itu diharapkan perusahaan memfasilitasi pembelajaran dan pengembangan diri karyawan. Dengan demikian karyawan akan memiliki kepercayaan diri dan landasan yang kuat untuk mengambil keputusan yang efektif.
3. Untuk meningkatkan variabel motivasi kerja indikator gaji pada pernyataan kuesioner dengan skor terendah, oleh karena itu perusahaan sebaiknya meningkatkan jumlah gaji dan menambahkan bonus yang diberikan kepada karyawan agar karyawan lebih termotivasi lagi dalam melakukan pekerjaannya.
4. Untuk meningkatkan kinerja karyawan indikator kuantitas pada pernyataan kuesioner dengan skor terendah, oleh karena itu perusahaan perlu mengembangkan sistem manajemen kinerja agar karyawan dapat mengatur dan mengelola alur kerja secara efisien.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Penelitian yang dilakukan hanya memperoleh hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 76% artinya masih ada sisa 24% di luar model penelitian, oleh karena itu peneliti berharap kepada peneliti selanjutnya bisa menemukan model penelitian untuk mengetahui 24% di luar model penelitian ini.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti dengan judul yang sama diharapkan untuk menambah lokasi penelitian supaya tidak di lokasi yang sama yang bertujuan penelitian untuk bisa membandingkan antara perusahaan kota satu dengan kota lainnya. Mengambil populasi dan sampel yang lebih banyak lagi sehingga hasil penelitian dapat lebih valid.