

DAFTAR PUSTAKA

- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Perkebunan di Indonesia. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, 311–318. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol5.art36>
- Adil, A., Liana, Y., Mayasari, R., Lamonge, A. S., Ristiyana, R., Saputri, F. R., Jayatmi, I., Satria, E. B., Permana, A. A., Rohman, M. M., Arta, D. N. C., Bani, M. D., Bani, G. A., Haslinah, A., & Wijoyo, E. B. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Praktik*.
- Akbar, M. F., Yusnita, R. T., & Lestari, S. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turn Over Intentions Karyawan PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya (Survei pada Karyawan PT. Primajasa). *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 20–41. <https://doi.org/10.61132/rimba.v1i4.278>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18. <https://doi.org/10.4324/9781351121149-6>
- Amalia, A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial pada Perusahaan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(1), 63–71. <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34120>
- Andre, M., & Hermanto, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Mandiri Cemerlang Prima. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.578>
- Andriawan, F., & Games, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Terhadap Karyawan OPPO Padang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1), 7–13.
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intentions. *Fair Value: Jurnal*

- Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 227–237.
<https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2258>
- Azizah, S. N., Permatasari, B., & Suwarni, E. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 2(1), 67–77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/smart/issue/archive>
- Boon, Keng, O., Safa, Samaun, M., Arumugam, & Veeri. (2006). TQM Practices and Affective Commitment: a Case of Malaysian Semiconductor Packaging Organizations. *International Journal of Management and Entrepreneurship*, 2(10864), 37–55.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Prenadamedia Group Jakarta.
- Cahyaniz, S., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 2226–2237.
<https://doi.org/10.31004/innovative.v3i3.2030>
- Chen, Y., & Wang, W. (2017). Structural Investigation of The Relationship Between Working Satisfaction and Employee Turnover. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 6(1), 41–50.
- Dewi, N. C., & Herianti, S. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Departemen Produksi PT. XYZ Cikarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 1064–1064.
- Dewi, R. S., & Nurhayati, M. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators, Study at PT Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 11–18.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.918>
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). The Influence of Work Environment on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention at PT.

- Cahaya Araminta Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 197–209.
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Fadilla, A. R., & Wulandari, P. A. (2023). Literature Review Analisis Data Kualitatif: Tahap Pengumpulan Data. *Mitita Jurnal Penelitian*, 1(3), 34–46.
- Fauzi, A., Utami, A. R., Rahmaviani, L., Syahputra, P. A., Bonita, R., Pangestu, S., & Adawiah, S. R. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 717–732.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.98>
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Turnover Intention melalui Komitmen Organisasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(3), 421–438. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>
- Haliansyah, Saluy, A. B., Kasmir, & Nurhayati, M. (2024). Career Development Strategies in Maintaining Turnover Intention Through Organizational Commitment. *Organizacija*, 57(3), 238–248. <https://doi.org/10.2478/orga-2024-00>
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186.
<https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Haniyah, G. N., & Lestari, R. (2022). Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 7–14.
<https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i1.416>
- Harnoto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). PT. Prenhalindo.
- Hasan, J. A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pemberian Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panca Tunas Harapan Kota Sorong. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 1(3), 654–664. <https://doi.org/10.59407/jmie.v1i3.922>

- Hasibuan, M. S. . (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hastanti, B. A., & Kristanto, H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention melalui Komitmen Organisasi pada PT Surya Madistrindo Surabaya. *MSDJ: Management Sustainable Development Journal*, 5(2), 1–21.
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover Karyawan di Kawasan Industri MM2100. *Universitas Pelita Bangsa*, 5(3), 27–34.
- Hayati, H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Dalam Upaya Mengurangi Turnover Intention Karyawan Pada ORK689 Clothing. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(2), 1052–1056. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.142>
- Iqbal, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19. <https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.359>
- Irawati, R. (2021). Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167. <https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5636>
- Junaedi, M., Setyawan, A. A., Lukito, R. S. H., & Wulani, F. (2024). Peran Moderasi Keamanan Kerja pada Hubungan Psychological Contract Breach dan Turnover Intention. *Journal of Information System, Graphics, Hospitality and Technology*, 06(01), 32–36.
- Juniaty, F. D., Rizaldy, M., & Begawanita, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Turnover Intention. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3866809>
- Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*,

- 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>
- Komariah, S., Sukmawati, A., & Kuswanto, S. (2021). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator Antara Gaya Kepemimpinan dan Turnover Intention: Studi Kasus pada Hotel Di Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 34–43. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.1.34>
- Kumala, I., & Mutia, I. (2020). Pemanfaatan Aplikasi Dompot Digital Terhadap Transaksi Retail Mahasiswa. *Seminar Nasional Riset Dan Teknologi (SEMNAS RISTEK)*, 64–69.
- Kuntjoro. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali.
- Lasmita, & Muspawi, M. (2024). Literatur Review : Operasionalisasi Variabel dalam Penelitian Pendidikan : Teori dan Aplikasi. *ISSN*, 8(3), 42925–42931.
- Lubis, A. (2015). Lingkungan Kerja yang Kondusif dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya. *Padangsidimpuan, IAIN*, 34–50. <http://jurnal.iain-padangsidimpuan.ac.id>
- Lumbantoruan, R., & Wanasida, A. S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *ISSN Open Journal System*, 18(1978), 1–23.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Misbakhudin, A., Listyawati, I., & Sukristanta. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja dan Burnout terhadap Tingkat Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 4(1), 53–63. <https://doi.org/10.32815/jpro.v4i1.1692>
- Neli, B., Graha, A. N., & Setyastuti, K. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Penilaian Kinerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Bersama Mencapai Puncak. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 7(1), 1–5. <http://ejournal.unikama.ac.id>
- Ningsih, N. K. W. S., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention pada Karyawan.

E-Jurnal Manajemen, 8.

- Oley, S. M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. . (2023). Pengaruh Job Stress, Job Satisfaction dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Manado Quality Hotel). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 666–677. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.46053>
- Olivia, S. G. C., Suseno, Y. D., & Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PD. BPR BKK Boyolali. *Subsequently Acquired Assets as Fiduciary Security on Bank Loans 1*, 1–16.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Pertiwi, E. H., Yusnita, R. T., & Karmila, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Sollu Citra Muslim. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 36–42. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.854>
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). The Effect Of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention with Person Organization Fit as Moderator Variable. *International Journal of Child-Computer Interaction*, 6(1), 74–82. <https://doi.org/10.1016/j.ijcci.2022.100538>
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Putri, N. D., & Islamuddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Karya Sawitindo Mas. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 3(1), 87–98. <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/99/87%0Ahttps://jurnal.>

imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/99

- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention di PT XYZ. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(22), 1–13.
- Rajagukguk, P. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study pada PT Challenger Tangerang). *Ecodemica*, IV(1), 23–31. <file:///C:/Users/Hp/Downloads/283-896-3-PB.pdf>
- Ramadhani, N. H., Astaginy, N., & Hendrik, H. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(3), 65–74. <https://doi.org/10.55606/jimak.v3i3.2140>
- Rantauwati, E. A., Zulkifli, & Putriana, L. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital, Pengembangan Karier dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Jurima*, 2(2).
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan " Kajian Literatur "* (1st ed.). Public Health Movement Indonesia.
- Rokhayati, I., Zuhaena, F., Lestari, H. D., & Mulyana, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 20(1), 11–20. <http://mimb-unwiku.com/index.php/mimb>
<http://mimb-unwiku.com/index.php/mimb>
- Safi'i, S. Z. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Karyawan pada PT. Massindo Sinar Pratama Tbk Manado. *Jurnal EMBA*, 3(No. 1), 1–15.
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sari, H. N., Rahmania, N., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Karir dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 25–46.
- Sari, & Ratmono. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin

- Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Kota Metro. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(2), 319–331. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i2.611>
- Siagian, & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT Bumi Aksara* (Vol. 11, Issue 1).
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karier terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sujiyati, A. S., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA)* 4, 24.
- Sundari, P. R., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 14–29. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>
- Supardi, E. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1680>

- Suryani, Y., Iskandar, Akbar, I., & Ibrahim, M. A. N. (2024). The Influence of Work Environment, Compensation, Career Development, and Employee Retention on Turnover Intention (Survey on Plastic Division Employees CV. Surya Nedika Isabella). *International Journal Administration, Business & Organization*, 5(2), 97–109. <https://doi.org/10.61242/ijabo.24.414>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Syahrani, Hardilawati, W. L., & Rahmayanti, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir dan Kesempatan Promosi terhadap Turnover Intention Karyawan Pegadaian Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2), 1059–1082.
- Tahulending, J. K. K. (2022). Manfaat Pengembangan Karir Karyawan pada PT Traktor Nusantara Cabang Pontianak. *Berkala Ilmiah Mahasiswa Administrasi Bisnis*, 1(1), 20–23. <https://doi.org/10.31573/bimanis.v1i1.29>
- Tambun, S., Laura, N., Lukiyana, & Prakashita, V. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Satisfaction terhadap Turnover Intention melalui Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Media Manajemen Jasa*, 7(2), 1–17.
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan : Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Tereza, L., Ramashar, W., & Azmi, Z. (2023). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional sebagai Pemediasi pada Karyawan Hotel (Studi Kasus Hotel Mutiara Merdeka). *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 2041–2050. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.16203>
- Wazir, H., & Jan, I. (2020). Moderating Effects of Organizational Commitment on Job Satisfaction and Turnover Intention. *Journal of Research in Emerging Markets*, 2(4), 48–57. <https://doi.org/10.30585/jrems.v2i4.542>
- Werdiningsih, W. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kompetensi Guru Melaksanakan Pembelajaran Daring. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 2(1), 113–124.

<https://doi.org/10.21154/sajiem.v2i1.48>

- Widyaningrum, M. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *UBHARA Manajemen Press*.
- Widyawati, C. E., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Hyarta Danadipa Raya). *JIAGABI*, 12(1), 170–178. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jiagabi/article/download/20237/15041>
- Yasmin, S. I. M., Afandi, M. R., Rahmayanti, A., & Anshori, M. I. (2024). Literature Review: Pengembangan Karir Yang Efektif Di Era 4.0. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(3), 37–53. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i3.2647>
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>
- Zakaria, A. Q. N., & Ali, H. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(4), 1354–1363.