

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan. Adapun kesimpulan yang diperoleh dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian secara simultan kepemimpinan, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Tani Kabupaten Kuningan. Artinya dengan adanya variabel kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja sangat berpengaruh dan dapat menurunkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Sinar Tani. Artinya semakin efektif kepemimpinan yang diterapkan maka kinerja karyawan juga meningkat.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Sinar Tani. Artinya semakin kuat komitmen organisasi maka kinerja karyawan juga meningkat.
4. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di UD. Sinar Tani. Artinya semakin kondusif lingkungan kerja maka kinerja karyawan juga meningkat.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, peneliti menyampaikan saran dengan harapan dapat dijadikan sebagai langkah kinerja karyawan melalui kepemimpinan, komitmen organisasi, lingkungan kerja, berikut adalah saran yang dapat penulis sampaikan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan UD. Sinar Tani:

1. Bagi Perusahaan

- a. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, indikator kemampuan mengambil keputusan dan tanggung jawab memiliki nilai yang rendah. Perusahaan perlu mengambil keputusan secara cepat, tepat, dan berdasarkan pertimbangan yang rasional akan memberikan arah kerja yang jelas serta menciptakan lingkungan kerja yang terorganisir. Selain itu, pemimpin yang menunjukkan tanggung jawab tinggi akan menjadi teladan bagi karyawan dalam menjalankan tugas secara disiplin dan profesional. Apabila kedua aspek ini dijalankan secara konsisten, maka akan tercipta kepercayaan dan motivasi kerja yang lebih tinggi di antara karyawan, yang pada akhirnya berdampak positif terhadap pencapaian target dan peningkatan kinerja secara menyeluruh di lingkungan UD Sinar Tani.
- b. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, indikator *continuance commitment* dan *normative commitment* memiliki nilai yang rendah. Perusahaan perlu meningkatkan *continuance commitment* dapat ditingkatkan dengan memberikan jaminan stabilitas kerja dan insentif yang kompetitif, sehingga karyawan merasa memiliki alasan kuat untuk tetap bertahan dalam organisasi. Selain itu, *normative commitment* dapat dibangun melalui penanaman nilai-nilai organisasi dan budaya kerja yang positif, agar karyawan merasa memiliki kewajiban moral untuk berkontribusi secara maksimal. Dengan memperkuat kedua bentuk komitmen ini, karyawan akan memiliki loyalitas yang tinggi serta dorongan internal untuk meningkatkan kinerjanya secara berkelanjutan.
- c. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, indikator suasana kerja dan tersedianya fasilitas kerja memiliki nilai yang rendah. Perusahaan perlu meningkatkan kualitas lingkungan kerja melalui perbaikan suasana kerja yang kondusif dan penyediaan fasilitas kerja yang memadai, guna mendukung peningkatan kinerja karyawan. Suasana kerja yang nyaman, harmonis, dan bebas dari tekanan

berlebih akan menciptakan iklim kerja positif yang mampu meningkatkan motivasi dan produktivitas. Selain itu, tersedianya fasilitas kerja yang lengkap dan sesuai dengan kebutuhan operasional akan mempermudah pelaksanaan tugas serta mengurangi hambatan teknis dalam bekerja. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung secara fisik maupun psikologis, diharapkan karyawan dapat bekerja lebih efektif dan berkontribusi maksimal terhadap pencapaian tujuan organisasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Apabila berkeinginan melakukan penelitian baik yang terkait judul yang sama atau judul lainnya sebaiknya memperluas sumber data dan informasi terlebih dahulu terkait dari penelitian tersebut agar informasi yang ditemukan lebih memperkuat peneliti dalam melakukan penelitian tersebut.