

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian yang telah dianalisis, penulis menyusun kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Kecerdasan emosional, kompensasi, dan kreativitas secara simultan terbukti memberikan pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini berarti peningkatan pada ketiga variabel tersebut akan diikuti dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Kecerdasan emosional berpengaruh positif namun tidak signifikan. Dengan kata lain, semakin tinggi kecerdasan emosional seorang karyawan, cenderung mampu meningkatkan produktivitas kerja, meskipun pengaruhnya tidak cukup kuat secara statistik.
3. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja. Artinya, semakin besar kompensasi yang diterima, semakin tinggi pula tingkat produktivitas yang ditunjukkan karyawan.
4. Kreativitas secara parsial memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini menegaskan bahwa semakin tinggi tingkat kreativitas karyawan, maka semakin besar pula kontribusinya terhadap peningkatan produktivitas kerja.

5.2 Saran

1. Meskipun Kecerdasan Emosional mungkin tidak langsung meningkatkan Produktivitas Kerja, namun tetap sangat penting saat digabungkan dengan faktor lain. Oleh karena itu, perusahaan sebaiknya mengembangkan Kecerdasan Emosional karyawan sebagai bagian dari program pengembangan karyawan yang lebih besar, bukan sebagai pelatihan terpisah. Tujuannya agar semua faktor bekerja sama secara optimal.
2. Kompensasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, perusahaan harus rutin meninjau dan menyesuaikan kebijakan gaji, tunjangan, bonus, dan insentif. Hal ini penting agar kompensasi yang diberikan tetap menarik dan mampu memotivasi karyawan untuk bekerja lebih produktif.
3. Kreativitas terbukti penting untuk Produktivitas Kerja, perusahaan disarankan menciptakan suasana kerja yang mendukung inovasi. Caranya bisa dengan menyediakan wadah bagi karyawan untuk menyampaikan ide-ide baru, memberikan penghargaan untuk inovasi, serta menawarkan fleksibilitas dalam cara kerja. Perusahaan juga perlu mendukung karyawan untuk terus mengembangkan keterampilan kreatif.
4. Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas variabel penelitian, misalnya dengan menambahkan faktor motivasi kerja, kepemimpinan, atau lingkungan kerja yang mungkin memiliki pengaruh lebih besar terhadap produktivitas kerja.