

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUNINGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan**



**Oleh:
MITA AGUSTINA
20210510399**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUNINGAN

Oleh:
MITA AGUSTINA
20210510399

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 Oktober 2025 di hadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.
NIK. 41038111400

Penguji II



Wachjuni, S.E., M.M.
NIK. 410106710221

Penguji III



Neng Evi Kartika, S.E., M.M.
NIK. 0413089201

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUNINGAN

Oleh:
MITA AGUSTINA
20210510399

Telah Disetujui oleh Pembimbing
Kuningan, 1 Oktober 2025

Pembimbing I



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Pembimbing II

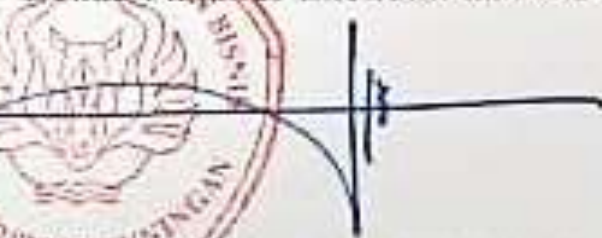


Neng Evi Kartika, S.E., M.M.
NIK. 0413089201

Mengetahui;

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296



LEMBAR PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul yaitu **"Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan"** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain atas keaslian karya saya ini.

Kuningan, 1 Oktober 2025

Yang Membuat Pernyataan



Mita Agustina

NIM. 20210510399

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Satu ons tindakan sama harganya dengan satu ton teori”

MOTTO:

" But life goes on, life doesn't revolve around you, Hidup itu bukan hanya tentang kamu, jadi mau hidup sepahit apa, ya hidup aja"

~Iqbal Ramadhan~

PERSEMBAHAN:

“Untuk Ayah dan Ibu, yang setiap peluhnya menjadi kekuatan, dan setiap doanya menjadi cahaya penerang jalan. Tiada kata yang mampu mengganti pengorbanan, tiada karya yang mampu membalas kasih sayang. Skripsi ini hanyalah setitik kecil dari bukti cintaku, yang kupersembahkan sepenuhnya untuk kalian”

ABSTRAK

Mita Agustina. 20210510399. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan. Dibimbing oleh Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si dan Neng Evi Kartika, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan kompetensi baik secara simultan maupun secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode survey dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Populasi penelitian adalah pegawai ASN Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan berjumlah 54 orang. Semua populasi dijadikan sebagai sampel penelitian melalui teknik *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dianalisis melalui regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui ada pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan kompetensi secara simultan dan signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh budaya organisasi, disiplin kerja, dan kompetensi sebesar 64,5% dan sisanya 35,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja.

ABSTRACT

Mita Agustina. 20210510399. *The Effect of Organizational Culture, Work Discipline, and Competence on Employees Performance of Manpower and Transmigration Service of Kuningan Regency.* Supervised by Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si and Neng Evi Kartika, S.E., M.M.

The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture, work discipline, and competence, both simultaneously and partially, on employees' performance of the Manpower and Transmigration Service of Kuningan Regency. The research method used was a survey method with a descriptive verification approach. The population of the study consisted of 54 ASN employees of the Manpower and Transmigration Service of Kuningan Regency. All populations were used as research samples through saturated sampling techniques. The data collection technique used a questionnaire which was analyzed through multiple linear regression. Based on the results of the study, it was found that there was an effect of organizational culture, work discipline, and competence simultaneously and significantly on employee performance. Organizational culture had a positive and significant effect on employee performance, work discipline had a positive and significant effect on employee performance, and competence had a positive and significant effect on employee performance. Employee performance was affected by organizational culture, work discipline, and competence by 64.5%, while the remaining 35.5% was affected by other factors.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Competence, Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Rabbil'alamin yang telah melimpahkan rizki, karunia, dan hidayah kepada segenap makhluk ciptaan-Nya sehingga sampai saat ini kita masih diberikan nikmat Iman dan Islam. Alhamdulillah karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan adanya saran dan kritik dari semua pihak untuk dijadikan pengetahuan di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi para pembaca.

Kuningan, 1 Oktober 2025

Penulis

Mita Agustina
NIM. 20210510399

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis panjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Selama penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik itu berupa dorongan moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan sekaligus Pembimbing I yang telah menyediakan waktu dan pikirannya dalam mengarahkan, membimbing dan membina penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Neng Evi Kartika, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang telah menyediakan waktu dan pikirannya dalam mengarahkan, membimbing dan membina penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Enung Nurhayati. S.E., M.Si, Ak., CA., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Dodi, S.Pd., M.M., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingannya kepada penulis.
8. Seluruh Staf Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
9. Seluruh Staf TU Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
10. Drs. H. Dudi Pahrudin, M.Si., selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin penelitian sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini.

11. Segenap Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan yang telah memberikan data dan informasi yang penulis butuhkan.
12. Kepada Kedua Orang Tua Tercinta, Bapak Rasidin dan Ibu Sunari yang telah menjadi sosok paling berjasa dalam kehidupan saya. Atas segala doa, dukungan, dan perjuangan yang tak kenal lelah sehingga penulis dapat mencapai tahap ini dan meraih gelar sarjana.
13. Kepada Kakak-kakakku Tersayang, Anggi Setiawan, S.Kep., S.E., C.FTax., MOS dan Fitri Maryani, S.Kep., Ners., atas segala bentuk dukungan yang telah diberikan, baik secara moral maupun material. Terima kasih atas semangat dan dorongan yang tak henti-hentinya dalam proses penyelesaian skripsi ini.
14. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Fedriansyah, S.E yang selalu ada di setiap proses—menemani di saat sulit. Terima kasih atas dukungan, semangat dan bantuannya. Kehadiran serta peran yang diberikan menjadi bagian penting dan bermakna dalam proses penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan yang telah memberikan bantuan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan

Semoga Allah SWT membalas kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dengan pahala yang berlipat ganda. *Aamiin*. Akhir kata, semoga skripsi ini memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Kuningan, 1 Oktober 2025

Penulis

Mita Agustina
NIM. 20210510399

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR DIAGRAM	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Budaya Organisasi	7
2.1.2 Disiplin Kerja	12
2.1.3 Kompetensi	16
2.1.4 Kinerja Pegawai	20
2.1.5 Penelitian Sebelumnya	25
2.1.6 Hubungan Antar Variabel	27
2.2 Kerangka Berpikir	28

2.3	Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN		32
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	32
3.2	Operasionalisasi Variabel	33
3.3	Populasi dan Sampel	35
3.3.1	Populasi	35
3.3.2	Sampel.....	35
3.4	Teknik pengumpulan Data	36
3.5	Uji Instrumen	36
3.5.1	Uji Validitas	36
3.5.2	Uji Reliabilitas	39
3.6	Teknik Analisis Data	41
3.6.1	Analisis Deskriptif	41
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.3	Analisis Statistik	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		47
4.1	Hasil Penelitian	47
4.1.1	Karakteristik Responden	47
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	50
4.1.3	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.1.4	Analisis Statistik	59
4.2	Pembahasan	63
4.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan.....	63
4.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan.....	65

4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan	66
4.2.4	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		70
5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Masalah Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan.....	2
Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya	25
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	33
Tabel 3.2	Pegawai ASN Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan	35
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel X_1	37
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel X_2	38
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel X_3	38
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Y	39
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	40
Tabel 3.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	40
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_3	41
Tabel 3.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	41
Tabel 4.1	Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.3	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.4	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Secara Simultan	61
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Secara Parsial	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	30
Gambar 4.1	Kedudukan Variabel X_1 dalam Kriteria	51
Gambar 4.2	Kedudukan Variabel X_2 dalam Kriteria	53
Gambar 4.3	Kedudukan Variabel X_3 dalam Kriteria	54
Gambar 4.4	Kedudukan Variabel Y dalam Kriteria	56
Gambar 4.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Diagram 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Umur	48
Diagram 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Diagram 4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Pengantar Kuesioner	77
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 3	Kisi-kisi Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 4	Data Uji Coba Kuesioner X_1	85
Lampiran 5	Data Uji Coba Kuesioner X_2	86
Lampiran 6	Data Uji Coba Kuesioner X_3	87
Lampiran 7	Data Uji Coba Kuesioner Y.....	88
Lampiran 8	Output SPSS Uji Validitas.....	89
Lampiran 9	Output SPSS Uji Reliabilitas.....	92
Lampiran 10	Identitas Responden Penelitian.....	94
Lampiran 11	Hasil Penyebaran Kuesioner X_1	96
Lampiran 12	Hasil Penyebaran Kuesioner X_2	98
Lampiran 13	Hasil Penyebaran Kuesioner X_3	100
Lampiran 14	Hasil Penyebaran Kuesioner Y.....	102
Lampiran 15	Output SPSS Uji Asumsi Klasik	104
Lampiran 16	Output SPSS Analisis Statistik.....	106
Lampiran 17	Tabel r Product Moment Pearson	107
Lampiran 18	Tabel F.....	108
Lampiran 19	Tabel t.....	111
Lampiran 20	Daftar Riwayat Hidup	111
Lampiran 21	Surat Pengantar Pembimbingan UP dan Skripsi	112
Lampiran 22	Surat Izin Penelitian KESBANGPOL Kabupaten Kuningan...	113
Lampiran 23	Surat Izin Penelitian Disnakertrans Kabupaten Kuningan	115
Lampiran 24	Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan (TAK)	114
Lampiran 25	Berita Acara Bimbingan UP dan Skripsi	115