

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

(Survey Pada Karyawan Hisana Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Oleh:

NOVA TRIA FEBRIANTI

20210510231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Survei pada Karyawan Hisana Kabupaten Kuningan)

Oleh :

NOVA TRIA FEBRIANTI

20210510231

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sv
NIP. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Survei pada Karyawan Hisana Kabupaten Kuningan)

Oleh :

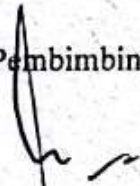
NOVA TRIA FEBRIANTI

20210510231

DISETUJUI OLEH :

Kuningan, Desember 2025

Pembimbing I,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

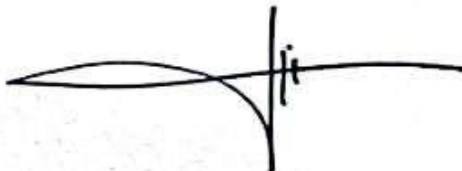
Pembimbing II,



Aris Budiman, S.E., M.M
NIK. 410112770189

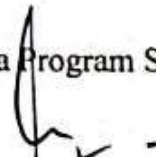
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENSITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Motivasi terhadap Disiplin kerja Karyawan" (Survey pada Karyawan Hisana Kabupaten Kuningan) ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Nova Tria Febrianti

NIM : 20210510231

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji allah adalah benar.”

(QS. Ar Rum : 60)

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu.”

(Umar bin Khattab)

PERSEMBAHAN :

“Tiada lembar paling indah dalam skripsi ini kecuali lembar persembahan. Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya tercinta Bapak Supardi & Ibu Nunung. Orang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya, yang tiada henti hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta, dan terimakasih untuk semua berkat doa dan dukungan ibu dan bapak saya bisa berada di titik ini. Serta untuk orang terdekat saya, dan Almamater tercinta Universitas Kuningan.

ABSTRAK

Nova Tria Febrianti, 20210510231. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Hisana Kuningan. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan, 2025. Pembimbing I: Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy Pembimbing II: Aris Budiman, S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis adanya pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan secara parsial dan simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu Karyawan Hisana Kuningan, sampel yang digunakan untuk penelitian yaitu sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dengan skala pengukurannya menggunakan skala interval. Untuk analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa 1). Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin kerja karyawan. 2) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan, 3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan, 4) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Disiplin Kerja

ABSTRACT

Nova Tria Febrianti, 20210510231. The Influence of Leadership, Work Environment, and Motivation on Employee Work Discipline at Hisana Kuningan. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Kuningan, 2025. Supervisor I: Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. Supervisor II: Aris Budiman, S.E., M.M.

This study aimed to examine and analyze the influence of Leadership, Work Environment, and Motivation on Employee Work Discipline, both partially and simultaneously. The research method employed in this study was descriptive and verification with a quantitative approach. The population of this study consisted of employees of Hisana Kuningan, with a research sample of 40 respondents. Data collection techniques involved the use of questionnaires, and the measurement scale applied was an interval scale. Data analysis in this research was conducted using multiple linear regression analysis.. The results of the study indicated that: (1) Leadership, Work Environment, and Motivation had a positive and significant influence on Employee Work Discipline, (2) Leadership had a positive and significant influence on Employee Work Discipline,(3) Work Environment had a positive and significant influence on Employee Work Discipline, and (4) Motivation had a positive and significant influence on Employee Work Discipline.

Keywords: Leadership, Work Environment, Motivation, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Survei Pada Karyawan Hisana Kuningan)**". Proposal ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada jenjang S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Proposal ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya proposal ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Penulis,
Kuningan, Maret 2025

Nova Tria Febrianti
NIM: 20210510231

UCAPAN TERIMA KASIH

Terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari berbagai bantuan baik moril maupun materil karena itu pada kesempatan ini dengan rasa tulus dan kerendahan hati penulis menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya, terutama kepada:

1. Allah SWT atas segala nikmat dan ridha-Nya senantiasa memberikan kelancaran dan banyak kemudahan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
3. Ibu Dr. Lili Karmela Fitriani, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Ibu Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, dan juga selaku pembimbing I atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.
5. Bapak Aris Budiman, S.E.,M.M. selaku pembimbing II atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.
6. Bapak Micki Watulandi, S.E.,M.M, Selaku Pembimbing Akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan pengetahuan dan ilmu selama diperkuliahkan dan seluruh Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah banyak membantu perihal administrasi selama perkuliahan ini.
8. Bapak Johan Wahyu Hernanda selaku kepala cabang Hisana Kabupaten Kuningan yang sudah memberikan izin melakukan penelitian di tempat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak Azis Azizudin & Bapak Indra selaku koordinator tugas akhir pada perusahaan Hisana Kabupaten Kuningan yang telah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teruntuk kedua orang tua tercinta, Bapak Supardi & Ibu Nunung yang senantiasa telah memberi doa dan dukungan, kasih sayangnya,

memberikan pengorbanan moral dan materil, dan kepada seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan dan mendukung untuk kesuksesan penulis.

11. Kepada kakak saya Bapak Maman & Ibu Tia, Bapak Nandar & Ibu Mimin, dan juga Bapak Erik Kharisma, yang senantiasa mendengarkan keluh kesah peneliti, memberi dukungan, motivasi, dan pengingat untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat seperjuangan saya (Fraandwiis), Fedriansyah, Rifa Fitria, Mochamad Erlangga Wahyudi, Aditia Nugraha, Della Komalasari, Windi Rindiani, Intan Rofilah Raihan, Muhammad Irfan Fauzi dan Shafa Tshara Shafiyyah, yang sudah meluangkan waktu dan pikirannya untuk membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Manajemen G angkatan 2021, Pengurus Uniku Business Community 2023-2024, kelompok KKN26 Ciomas, dan juga kelompok PPL BMT EL ARBAH yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Pihak-pihak lain yang tidak bisa di sebutkan satu persatu yang turut membantu memberikan semangat dan motivasi dalam penelitian ini.
15. Nova Tria Febrianti, Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS 9	
2.1 LandasanTeori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Disiplin Kerja	10
2.1.2 Kepemimpinan	14
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.1.5 Motivasi Kerja.....	23
2.2 Hubungan Antar Variabel	26
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	26
2.2.2 Pengaruh kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	27
2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	28
2.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	29
2.3 Penelitian Terdahulu	30
2.4 Kerangka Berfikir.....	35
2.5 Hipotesis Penelitian.....	38

BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Metode Penelitian Yang digunakan	39
3.2 Operasional Variabel.....	39
3.3 Populasi dan Sampel	43
3.3.1 Populasi Penelitian	43
3.3.2 Sampel Penelitian.....	43
3.4 Jenis dan Sumber Data	43
3.4.1 Jenis Data	43
3.4.2 Sumber Data.....	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6 Uji Instrumen	45
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Reliabilitas	46
3.7 Teknik Analisis Data.....	47
3.7.1 Analisis Deskriptif	47
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.8 Uji Hipotesis	52
3.8.1 Uji Simultan (Uji F)	52
3.8.2 Uji Parsial (Uji T).....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Hasil Penelitian.....	54
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	54
4.1.2 Visi Misi.....	56
4.1.3 Struktur Organisasi	56
4.1.4 Gambaran Umum Karakteristik Responden	58
4.1.5 Uji Instrumen	61
4.1.6 Analisis Deskriptif	65
4.1.7 Uji Asumsi Klasik.....	73
4.1.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
4.1.9 Analisis Koefisiensi Determinasi (r^2).....	78

4.1.10 Uji Hipotesis	79
4.2 Pembahasan.....	81
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja, terhadap Motivasi terhadap Displin Kerja Karyawan.....	81
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	83
4.2.3 Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Disiplin Kerja	84
4.2.4 Pengaruh Motivasi terhadap disiplin kerja.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Karyawan Hisana Wilayah Kabupaten Kuningan.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	40
Tabel 3. 2 Skala Semantic Differensial.....	45
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 4. 2 Golongan Usia Responden.....	59
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	60
Tabel 4. 4 Lama Bekerja	60
Tabel 4. 5 Uji Validitas Disiplin Kerja	61
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kepemimpinan	62
Tabel 4. 7 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	63
Tabel 4. 8 Uji Validitas Motivasi.....	63
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibilitas.....	64
Tabel 4. 10 Uji Analisis Deskriptif	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	77
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Koefesiensi Determinasi	78
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	79
Tabel 4. 17 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitin	37
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	57
Gambar 4. 2 Kedudukan Variabel X1 Dalam Kriterium	67
Gambar 4. 3 Kedudukan Variabel X2 Dalam Kriterium	69
Gambar 4. 4 Kedudukan Variabel X3 Dalam Kriterium	71
Gambar 4. 5 Kedudukan Variabel Y Dalam Kriterium	72
Gambar 4. 6 Grafik Scatterplot Heteroskedastisitas	76