

DAFTAR PUSTAKA

- Apriyanto Prahyudi, & Haryono Siswoyo. (2020). *Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja*.
- Cahyadi. (2022). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Baja Ringan Di Pt Arthanindo Cemerlang*. 1.
- Danu Pranata, G., & Fauzi, H. R. (2024). The Effect Of Organizational Climate And Workload On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable- Gita Danu Pranata et.al The Effect Of Organizational Climate And Workload On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Jurnal Ekonomi*, 13, 2024. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i02>
- Disiplin, P., Kerja, B., Kompensasi Terhadap Turn Over Karyawan Daniel Saruksuk, dan, & Hikmah Perkasa, D. (2023). *Global : Jurnal Lentera BITEP Volume 01 No 01 Agustus 2023 E ISSN : 3025-5503* <https://lenteranusa.id/> *Global : Jurnal Lentera BITEP*. <https://lenteranusa.id/>
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia*.
- Fahrin Sapar, J., & Pancasetia, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2). <https://doi.org/10.35130/jrimk>
- Fitriani Karmela Lili, & Yusiana Nina. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal Of Strategic Management*, 3(2). <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>
- Hadi Primadina Novia, & Djamil Masydzulhak. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Karyawan (Studi Kasus : PT. xyz – Jakarta). *Jurnal Indikator*, 5(3), 1–15.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Hulu Muda Jaya, Buulolo Progresif, & Gohae Anskaria S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Mazo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiwa Nias Selatan*, 4(2).
- Indah Setyani, Hengky Widhiandono, Fatmah Bagis, & Alfato Yusnar Kharismasyah. (2025). The Effect of Workload and Work Motivation on Turnover Intention Through Job Satisfaction as a Mediating Variable. *International Journal of Asian Business and Management*, 4(1), 11–26. <https://doi.org/10.55927/ijabm.v4i1.2>

- Ismartaya, Kartini Tini, & Rahmanissa Febrianti Nurul. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Honoris Industri*.
- Kurnia, D., Mochamad, I., Mukzam, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 44, Issue 1).
- Lucky Meilasari, L. E., Dhyan Parashakti, R., Wahyuni, E., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nusantara, F. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 1(6). <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Mikha Cornelia Goni, S., H Dotulong, L. O., Tumewu Jurusan Manajemen, F. J., Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi, F., & Kampus Unsrat Bahu, J. (2023). *Analisis Peranan Perceived Organizational Support (POS) dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado* (Vol. 07).
- Monitaria Abi Melin, & Baskoro Ery. (2021). *Pengaruh Harga, Pelayanan Dan Promosi Pnline Terhadap Keputusan Pembelian Pada Rumah Makan Gubuk Tiwul. 1*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- NingTyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1634. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p20>
- Novita Ririn, & Kusuma Merta. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu Dan Curup)*.
- Purwani Setyaningrum, R., & Dasman, S. (2024). Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis The Influence Of Employee Work Stress And Employee Compensation On Turnover Intention Mediated By Job Satisfaction. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 2747–2762. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i3>
- Putri Arlanda Devi Putu Ni, Puspitawati Dwi Made Ni, & Purnawati Putu Gede Luh Ni. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Vegas Viva Ventury Denpasar*.
- Putri, V., Illahi, K., Fahmy, R., & Syahrul, L. (2022). The Effect Of Workload And Compentasition System On Turnover Intetion With Job Satisfaction As A Mediating Variable In PT.Xyz. *JOSR: Journal of Social Research Desember*, 2022(1), 79–87. <http://https://ijsr.internationaljournalallabs.com/index.php/ijsrhttp://ijsr.internationaljournalallabs.com/index.php/ijsr>
- Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel

- Intervening pada PT. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1378–1392. <https://doi.org/10.47467/elmujtama.v4i2.5286>
- Rezeki, F., Baldah, N., Nurastuti, P., & Ramadhani, Y. (2023). *The Influence of Career Development and Workload on Turnover Intention with Job Satisfaction as a Mediator*. <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>
- Saputra Yoga Muhammad, Nababan Osta Nababan, Husein Adam Mochammad, & Anwar Syaiful. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Swadharma Sarana Informatika Cabang Cibinong* (Vol. 6, Issue 1).
- Sholihin Ernani Hadiyati Navi Muda Priyatna, an. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Rizani Paiton Probolinggo)* (Vol. 4, Issue 2).
- Sutikno, M. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil)*.
- Suwarsa Toto, & Hasibuan Aicha. (2021). *Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020*.
- Taruna, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Indako Trading Coy. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(3), 411–418. <https://doi.org/10.47709/jebidi.v1i3.113>
- Waruwu Marinu. (2023). *Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. 7.
- Wulansari, C., Subroto, B., & Mardiaty, E. (2022). The Influence of Excessive Workload and Work Stress towards the Auditor's Turnover Intention with Job Satisfaction as Mediation Variable. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 6(2), 293. <https://doi.org/10.23887/jia.v6i2.37510>