

DAFTAR PUSTAKA

- Al Haddad, H. A. H., Soleh, A., & Abi, Y. I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bengkulu Cabang Manna. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (Mude)*, 2(1), 15-28.
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Sales Pt. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 77-84.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan. *Cv. Pena Persada*.
- Badan Pusat Statistik. (2023). Statistik Pemuda Indonesia 2023. *Jakarta: Badan Pusat Statistik*.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuningan. (2024). Kabupaten Kuningan Dalam Angka 2024. *Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuningan*.
- Basar, M. S., & Supiyadi, D. (2024). The Influence Of Workload, Work Stress And Work Environment On Turnover Intention In The Herbal Liquid Production Department. *Journal Of Management Science (Jmas)*, 7(1), 621–627.
- Bernadus, B., & Prasetyaningtyas, S. (2024). Memimpin Melalui Perubahan Dan Disrupsi: Strategi Dan Keterampilan Untuk Bertahan Di Dunia Yang Berubah Dengan Cepat. Deepublish. Bernadus, B., & Prasetyaningtyas, S. (2024). Memimpin Melalui Perubahan Dan Disrupsi: Strategi Dan Keterampilan Untuk Bertahan. *Deepublish*.
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja Serta Komitmen Organisasional Pada Turnover Intention Pada Pt Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342–347.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jawa Tengah: Cv. Pena Persada*.
- Budun, M., Amberi, M., & Rahmawati, E. (2021). Turnover Pada Pt. Jasapower Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(2), 38-52.
- Cahyaningrum, F., & Fajarwati, D. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bca Finance Cabang Yogyakarta. *Jurnal Riset Manajemen*, 5(2), 112–121.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.1234567>.

- Dewi, N. C., & Herianti, S. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Departemen Produksi Pt. Xyz Cikarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 686-696.
- Dewi, N. U. S., Ahadar, F. M., & Mustafa, I. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan Pt Bni Cabang Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 294-304.
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811. 05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *Kontan: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3).
- Febriyanti, A. (2024). Pengaruh Kemudahan Penggunaan E-Wallet Terhadap Impulse Buying Pada Generasi Z (Di Sma Negeri 2 Tegineneng). *Doctoral Dissertation, Iain Metro*.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gim, C. S., & Cheah, C. W. (2020). Determinants Of Job Satisfaction And Turnover Intention Among Employees. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(12), 1151–1160. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2020.Vol7.No12.1151>.
- Goni, S. M. C. (2023). Analisis Peranan Perceived Organizational Support (Pos) Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Bhayangkara Tk. Iii Manado: The Analysis Of Role Of Perceived Organizational Support (Pos. *Jurnal Lppm Bidang Ekososbudkum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 7(4), 475-486.
- Haidt, J. (2025). *Generasi Cemas. Kepustakaan Populer Gramedia*.
- Halsa, D., Hawignyo, H., & Supriyadi, D. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 663-667.
- Handaru, A. W., & Muna, N. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi Pt Jamsostek. *Jrmsi-Jurnal Manajemen & Sistem Informasi*.

- Huda, N., Manek, A., Taolin, M. L., & Aziz, S. (2025). Metodologi Penelitian Manajemen Dan Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif & Campuran. *Nurul Huda*.
- Hung, K. P., Yeh, R. H., & Shih, H. A. (2018). The Moderating Effects Of Salary Satisfaction And Working Pressure On The Organizational Climate, Organizational Commitment, And Turnover Intention. *Journal Of Human Resource And Sustainability Studies*, 6(1), 1–15. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2018.61001>.
- Irmayani, N. W. D. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Deepublish*.
- Jayasri, R. I. A., & Annisa, I. T. (2023). Effect Of Workload And Career Development On Turnover Intention Through Job Satisfaction As Mediator. *Research Of Business And Management*, 1(1), 10-20.
- Kamil, R. (2023). Generasi Z, Pustakawan, Dan Vita Activa Kepustakawanan. *Baca: Jurnal Dokumentasi Dan Informasi*, 25-34.
- Kheng, L., Putra, H., & Santoso, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z Di Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 77–88.
- Kristanto, H., & Hastanti, B. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Pada Pt Surya Madistrindo Surabaya. *Jurnal Msdj: Management Sustainable Development Journal*, 5(2), 1-21.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Kurir J&T Express Cabang Gombong, Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 3(3), 558-572. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.890>.
- Kristyowati, Y. (2021). Generasi “Z” Dan Strategi Melayaninya. *Ambassadors: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristiani*, 2(1), 23-34.
- Lesmana, D. S., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2021). Pengaruh Gaji Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(4), 168-182.
- Lestari, I., & Primadineska, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pekerja Milenial. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2),

101–112.

- Lompoliu, S. D., Trang, I., & Uhing, Y. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 111–120. <https://doi.org/10.35794/Emba.V8i1.28077>.
- Ma'dika, Z. P., & Rahmat, H. K. (2024). Peran Manajemen Karir Dalam Proses Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Suatu Perusahaan. *Journal Of Current Research In Management, Policy, And Social Studies*, 1(1), 1-8.
- Machali, I. (2021). Metodologi Penelitian: Panduan Praktis Untuk Penelitian Pendidikan. *Yogyakarta: Uny Press*.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. https://repository.unai.edu.id/eprint/285/1/2021-2022%20ganjil%20analisis%20beban%20kerja%20full_Compressed.Pdf.
- Mala, D., Novegya, R. P., & Hilmi, W. Se, M. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pelayanan Teknik Pt. Pln (Persero) Rayon Muaradua. *Doctoral Dissertation, Universitas Baturaja*.
- Maryati, I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Manajemen Konflik Dan Pemberdayaan Guru Terhadap Loyalitas Guru Sd Muhammadiyah Se-Kabupaten Ponorogo Tahun 2023/2024. *Doctoral Dissertation, Iain Ponorogo*.
- Maunula, M. (2024). The Connection Between Mentoring, Continuous Learning And Sustainability In Adult Learning And Working Life. *Athens Journal Of Education*, 2024. <https://www.athensjournals.gr/Education/2024-5847-Aje-Edu-Maunula-03.Pdf>.
- Memon, A., Ting, H., Cheah, J., Ramayah, T., Chuah, F., & Cham, T. (2020). Sample Size For Survey Research: Review And Recommendations. *Jurnal Applied Structural Equation Modeling*.
- Misbakhudin, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja Dan Burnout Terhadap Tingkat Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 4(1), 53-63.
- Nafiz, M. H. (2024). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja,

- Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. *Cindoku: Jurnal Keperawatan Dan Ilmu Kesehatan*, 1(1), 1-23.
- Nugraheni, R. T. H., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Cognicia*, 10(2), 99-105. <https://doi.org/10.22219/Cognicia.V10i2.22466> Umm Scientific Journals.
- Nurchahyo, S. A. (2024). Peningkatan Perilaku Kerja Inovatif Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Mediasi Studi Kasus Pada Karyawan Pt Cisarua Mountain Dairy (Cimory) Cabang Kabupaten Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(1), 20-35.
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kpu Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(1), 36-46.
- Ohorela, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 127-133.
- Pasarela, H. (2023). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. *Cidea Journal*, 2(2), 66-75.
- Pradana, A., & Salehudin, I. (2015). Work Overload And Turnover Intention Of Junior Auditors In Greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal Of Management*, 9(2), 108–124. <https://doi.org/10.21002/Seam.V9i2.4801>.
- Pradhana, I. P. D., Mahayuni, L. P. S. D., Wijaya, P. Y. P., Putra, P. A. S., & Arniti, N. K. (2024). Haruskah Aku Tetap Bertahan? Studi Fenomenologi Terkait Kecenderungan Turnover Intention Pada Generasi Z. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 4(3), 807-816.
- Pratiwi, Y., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo. *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2).
- Priyono, A., & Tampubolon, R. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Milenial Dan Gen Z Di Bank Bjb Cabang Daan Mogot). *Jurnal Riset*

Manajemenindonesia, 15(3), 230–241.

- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
- Purwatiningsih, A., & Sawitri, D. (2021). Analysis On The Effect Of Work-Life Balance And Career Development On Turnover Intention For Millennial Generations. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 23(2), 112–121. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 23(2), 112–121.
- Putri, E. Y., Putri, A., Rahma, A. R., & Maolani, F. M. (2022). Penerapan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 343-356.
- Putri, N. K. D. S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Komunikasi Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan New Moon Café Kedonganan Badung. *Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*.
- Putri, S. D. S., Salma, M., & Ismail, I. (2024). Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Media Akademik (Jma)*, 2(12).
- Rahardjo, D. A. S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik*, 1-114.
- Ramadhani, R., Fikri, K., & Ramadhan, R. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Garuda Ekspres Nusantara Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 2(1).
- Ruki, M. N. (2024). Faktor-Faktor Kunci Dalam Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Deepublish*.
- Saefullah, E. (2021). Perencanaan Dan Pengembangan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1, 148.
- Samsudin, A., Brian, J. B., Amanda, R., Putri, V. E., & Dec'caprio, Y. (2024). Konsep, Fungsi, Dan Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Secara Efektif Dan Efisien Untuk Mencapai Tujuan Organisasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 28-39.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan. *Cv. Gita Lentera*.

- Sihite, T. S., Purba, D. T., & Saragih, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Ptpn Iv (Persero) Unit Perkebunan Pabatu. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(1), 878-890.
- Simbolon, J. S., Tanjung, M., & Kaharuddin, K. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 2(3), 77-87.
- Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25-36.
- Siswati, E., & Wardani, L. M. I. (2025). Kualitas Kehidupan Kerja Dan Intensi Berhenti Bekerja. *Penerbit Nem*.
- Siwi, G., Taroreh, R. N., & Dotulong, L. O. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Emba*.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sujiyati, S., & Dessyarti, D. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Inka Multi Solusi Consulting Madiun). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 55–66.
- Sukanti, F., Dkk. (2021). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Btn Syariah Kc. *Jurnal Riset Manajemen (Jrm)*.
- Sumari, J., & Malino, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Vifada Management And Social Sciences*, 1(2), 01-17.
- Syadilla, R. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang*.
- Syarifah, W., Ferils, M., & Junaeda, J. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *In Forum*

- Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* (Vol. 25, No. 3, Pp. 546-557).
- Teratai, N. R. S. P., Hanum, N., & Fitriyani, D. (2024). Analisis Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Bussman Journal: Indonesian Journal Of Business And Management*, 4(3), 999-1011.
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 24-3.
- Towers Watson. (2013). 2012–2013 Global Talent Management And Rewards Study. Towers Watson. <https://Entalent.Files.Wordpress.Com/2012/10/Towerswatson-Globaltmr-Survey-Na-20121.Pdf>.
- Wahyudi, D. (2022). Bab V Perencanaan Karir. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep Dasar Di Era Digital)*, 45.
- Waruwu, M. H. (2021). Peranan Manajemen Karir Terhadap Efektifitas Karir Pegawai Pada Kantor Camat Gomo. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Wibowo. (2024). Manajemen Kinerja. *Rajawali Pers*, 6.
- Widiantoro, R., & Gaol, P. L. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63-85.
- Widiastuti, N. P., & Udayana, P. S. N. (2025). Analisis Kebijakan Kompensasi Dan Benefit Terhadap Tingkat Kepuasan Karyawan Di Keraton Jimbaran Resort. *Journal Of Applied Management Studies*, 6(2), 214-223.
- Wiliandari, R. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 53–62. <https://Doi.Org/10.35908/Jeg.V4i2.409>.
- Winata, E. (2022). Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan Dari Dimensi Perilaku Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Penerbit P4i*.
- Wulansari, R., Handayani, S., & Pratama, D. (2021). The Influence Of Excessive Workload And Work Stress Towards The Auditor's Turnover Intention With Job Satisfaction As Mediation Variable. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia*, 25(1), 55–70.

- Xiaoming, Y., Ma, B., Chang, C., & Shieh, C. (2014). Effect Of Workload On Burnout And Turnover Intention Of Medical Staff: A Study. *Studies On Ethno-Medicine*, 8(3), 229–237. <https://doi.org/10.1080/09735070.2014.11917636>.
- Yanti, N. P. K. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Yoga Barn Ubud–Gianyar. *Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*.
- Yuliani, N. D., & Kamilia, N. (2025). Kompensasi Yang Adil Dan Kompetitif Untuk Keberlangsungan Karyawan Sebagai Upaya Menurunkan Keinginan Berpindah. *Bookchapter Manajemen Sdm*, 1, 252-293.
- Zailani, R., & Artanto, A. H. (2024). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Stiep*, 9(1), 16-25.
- Zulkipli, Z. (2022). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Visionary: Penelitian Dan Pengembangan Dibidang Administrasi Pendidikan*, 10(1), 57-66.