

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA**

(Survey Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

RYAN MAULANA
20200510404



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survey Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)

Oleh:

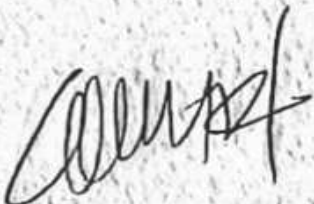
RYAN MAULANA
NIM. 20200510404

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2024

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001


Winda Oktaviani, S.E., M.M
NIK. 4108880250

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA

(Survey Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)

Oleh :

RYAN MAULANA
NIM. 20200510404

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan dewan penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penguji I



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

Penguji II



Dr. Iyan Setiawan, S. Pd., M.Pd
NIK. 41038091287

Penguji III



Wachiuni, S.E., M.M
NIK. 410106710221

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja (Survey Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)”**. Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, bukan merupakan hasil pengutipan dengan cara tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2024
Yang Membuat Pernyataan,



RYAN MAULANA
20200510404

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Hidup untuk Hidup”

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan dengan penuh rasa cinta dan rasa terima kasih untuk kedua orang tua dan adik saya yang tanpa lelah dan penuh kasih sayang atas segala dukungan dan do'a yang dipanjatkan .

ABSTRAK

Ryan Maulana (20200510404) “Pengaruh Kepemimpinan, komitmen Organisasi dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja” (Survei Pada Kantir Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Pembimbing I : Dr. Hj. Dewi Fatmasari,S.E. M.Si dan Pembimbing II : Winda Oktaviani, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Metode penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner. Jumlah keseluruhan sampel dalam penelitian ini sebanyak 78 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah kuesioner dan pengukurannya menggunakan skala interval, data yang didapat diolah dengan metode analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 26. Pembuktian hipotesis dilakukan dengan menggunakan teknik analisis deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Kepemimpinan, komitmen organisasi dan pengawasan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Pengawasan, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Ryan Maulana (20200510404) "The Influence of Leadership, Organizational Commitment and Supervision on Academic Discipline" (Survey on the Head of the Kuningan Regency Transportation Office) Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Kuningan. Guided by Supervisor I: Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E. M.Si and Supervisor II: Winda Oktaviani, S.E., M.M.

This study aims to determine the influence of Leadership, Organizational Commitment and Supervision on Work Discipline. The sample in this study was employees of the Kuningan Regency Transportation Office. The research method used by the author in this study was quantitative method using a questionnaire. The total number of samples in this study was 78 respondents. The data collection technique used by the author in this study was questionnaire and the measurement uses an interval scale, the data obtained was processed by the multiple linear regression analysis method with the help of the SPSS version 26 application. Hypothesis proof was carried out using descriptive analysis techniques. The study results show that: Leadership, organizational commitment and supervision simultaneously have a positive and significant effect on work discipline. Partially, leadership has a positive and significant effect on work discipline, organizational commitment has a positive and significant effect on work discipline, supervision has a positive and significant impact on work discipline.

Keywords: Leadership, Organizational Commitment, Supervision, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'amin, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT. Karena atas segala limpahan rahmat serta hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul "Pengaruh kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai" (Survei pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan) sebagai salah satu syarat kelulusan Sarjana S1 di Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak kekurangan baik dari kelalaian maupun keterbatasan penulis. Maka dari itu penulis memohon maaf dari segala kesalahan ataupun kekurangan dalam penelitian ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap kiranya penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kuningan, Mei 2024
Penulis

RYAN MAULANA
202005101404

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridha dari Allah SWT. Pada kesempatan ini izinkan penulis untuk mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Yth. :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat serta ridha-nya dan telah mempermudah segalanya.
2. Skripsi ini saya persembahkan untuk Bapak Yayan dan Ibu Nonoh sebagai orang tua yang telah mendidik saya , serta kepada Sodara saya pipin dan seluruh keluarga saya yang telah menemani saya selama 27 tahun lamanya hidup dalam suka dan duka. Terima kasih atas semua kasih sayang yang telah diberikan oleh kedua orang tua saya, dan terima kasih karena selalu menyelimkan do'a di setiap langkah perjalanan yang saya lewati. Tak lupa rasa terima kasih saya ucapkan untuk diri saya sendiri yang sudah kuat selama ini. Lihatlah ke depan, perjalanan masih panjang.
3. Dr. Hj. Dewi Fatmasari,S.E. M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran, petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Winda Oktaviani, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran, petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy. selaku Kepala Program Studi Manajemen.
8. Ibu Fauziyah Adzimatunur, SE., M.Si. selaku pembimbing akademik.
9. Untuk partner dalam segala situasi dan kondisi Sania Rahmadani yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan bantuannya kepada saya selama menyusun skripsi ini. Terima kasih karena selalu memberikan energi positifnya dan menemani perjuangan saya.
10. Untuk sahabat-sahabat saya Afif, Diki, Rio, Fitri, Feby, Siti, Fahmi, Jajang, Aldi, terima kasih karena sudah ada dikala penyusunan skripsi ini dan membuat kehidupan saya sebagai mahasiswa selama kurang lebih empat tahun di Universitas lebih berwarna.
11. Untuk keluarga besar kelas dengn user “SEMESTER STRESS” terima kasih karena telah kebersamai selama kurang lebih empat tahun. Semoga kita akan terus erat dalam persahabatan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK..... i

ABSTRACT..... ii

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL..... ix

DAFTAR GAMBARx

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang..... 1

1.2. Rumusan Masalah 6

1.3. Tujuan Penelitian..... 7

1.4. Manfaat Penelitian..... 7

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN

HIPOTESIS 9

2.1. Landasan Teori 9

2.1.1. Kepemimpinan 9

2.1.2. Komitmen Organisasi..... 19

2.1.3 Pengawasan 27

2.1.4. Disiplin Kerja 33

2.1.5. Penelitian Terdahulu 38

2.1.6. Hubungan Antar Variabel..... 43

2.2. Kerangka Berfikir..... 49

2.3. Hipotesis Penelitian.....	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Metode Penelitian yang Digunakan	51
3.2. Operasionalisasi Variabel	52
3.3. Data Penelitian.....	54
3.3.1. Jenis dan Sumber Data	54
3.3.2. Jenis Data	54
3.3.3 Sumber Data.....	55
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.4.1. Angket.....	55
3.5. Populasi dan Sampel.....	56
3.5.1. Populasi	56
3.5.2. Sampel.....	57
3.6. Uji Instrumen	57
3.6.1. Uji Validitas	58
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	60
3.7 Teknik Analisi Data	62
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	62
3.7.1. Uji Normalitas	63
3.7.2. Uji Multikolinearitas.....	64
3.7.3. Uji Heteroskedastitas.....	64
3.7.4. Regresi Linier Berganda.....	64
3.7.5. Koefisien Determinasi	65
3.7.6. Uji Hipotesis.....	65

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1. Hasil Penelitian	67
4.1.1. Gambaran umum Dinas Perhubungan.....	67
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	71
4.1.3 Analisis Deskriptif.....	73
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	83
4.1.4.1 Uji Normalitas	83
4.1.5 Uji Multikolinearitas	83
4.1.6 Uji Heteroskedastitas.....	84
4.1.7 Regresi Linier Berganda.....	85
4.1.8 Koefisien Determinasi	86
4.1.9 Uji Hipotesis.....	87
4.2. Pembahasan	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1. Kesimpulan.....	93
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekap Absensi Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan tahun 2022	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	53
Tabel 3.2 Skala Pengukuran yang berbentuk <i>Agree-Disagree Scale</i>	56
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	58
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	59
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Pengawasan	59
Tabel 3.6 Hasil uji Validitas Disiplin Kerja	60
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.1 Analisa Deskriptif Kepemimpinan.....	73
Tabel 4.2 Analisa Deskriptif Komitmen Organisasi	76
Tabel 4.3 Analisa Deskriptif Pengawasan	78
Tabel 4.4 Analisa Deskriptif Disiplin Kerja	80
Tabel 4.5 Uji Normalitas	83
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 4.7 Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4.8 Uji Regresi Linier Berganda.....	85
Tabel. 4.9 Uji Koefisien Determinasi.....	86
Tabel 4.10 Uji T (Parsial).....	87
Tabel. 4.11 Uji f	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan	71
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia	72
Gambar 4.4 responden Berdasarkan Pendidikan.....	73
Gambar 4.5 Kepemimpinan.....	75
Gambar 4.6 Komitmen Organisasi	76
Gambar 4.7 Pengawasan	80
Gambar 4.8 Disiplin Kerja	82