

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis, maka penulis menarik kesimpulan penelitian pada kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap disiplin kerja. Artinya kepemimpinan menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja dalam penelitian ini.
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka akan semakin tinggi disiplin kerja yang dilakukan pegawai.
3. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Artinya semakin tinggi pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan, maka semakin tinggi pula disiplin kerja yang dilakukan oleh pegawai.
4. Kepemimpinan, komitmen organisasi dan pengawasan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, untuk itu peneliti memberikan beberapa saran untuk dijadikan masukan dimasa yang akan datang adapun saran peneliti adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil angket/kuesioner yang telah diberikan kepada responden pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan, item pernyataan pada variabel kepemimpinan indikator adil memiliki skor terendah. Maka dari itu

pemimpin harus lebih rutin mengadakan rapat atau pertemuan dengan bawahan agar terbentuknya komunikasi 2 (dua) untuk saling mengeluarkan pendapat agar dapat meningkatkan disiplin kerja para pegawai atau bawahnya.

2. Berdasarkan hasil angket/kuesioner yang telah diberikan kepada 78 responden pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan, item pernyataan pada variabel komitmen organisasi indikator komitmen afektif memiliki skor terendah. Maka dari itu seluruh pegawai harus bisa lebih mencintai organisasi ini, agar dapat meningkatkan disiplin kerja.
3. Berdasarkan hasil angket/kuesioner yang telah diberikan kepada 78 responden pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan, item pernyataan pada variabel pengawasan indikator pengawasan tidak langsung memiliki skor terendah. Maka dari itu kantor Dinas Perhubungan harus menambah alat bantu seperti CCTV untuk mengawasi, agar dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai nya.

Untuk peneliti selanjutnya dimasa yang akan datang mengingat berbagai keterbatasan dalam penelitian ini, maka dimasa yang akan datang perlu dilakukan penelitian yang lebih lanjut secara mendalam mengenai pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan pengawasan terhadap disiplin kerja dengan menyertakan variabel - variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini. Karena dengan menambahkan variabel – variabel yang lain akan semakin besar kesempatan untuk mengetahui faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja.