

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN MELEKAT
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA**

(Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen



Oleh:

OHAN ROHANA

20210510180

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN MELEKAT DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survei pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)

Oleh:

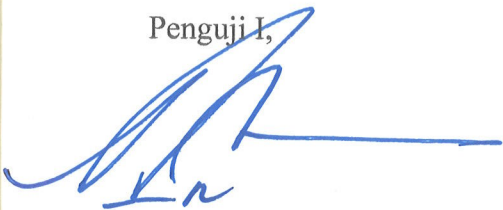
OHAN ROHANA

20210510180

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 03 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

Penguji III,



Deri Prayudi, S.E., M.M.
NIK. 410105900257

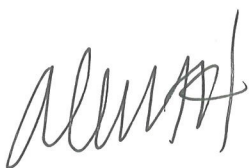
LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN MELEKAT DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
(Survei pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING:

Kuningan, November 2025

Pembimbing I



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si.
NIP. 197301072009012001

Pembimbing II



Deri Prayudi, S.E., M.M.
NIK. 410105900257

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Eili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Bismillahirrohmanirohim,

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan Melekat dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Kuningan ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, September 2025

Penulis,



Ohan Rohana

NIM. 20210510180

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Semua orang memiliki gilirannya masing masing. Bersabarlah dan tunggulah!
Itu akan datang dengan sendirinya.”

- Gol D Roger – One Piece. 849, 18.35

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

- Q.S Ar-Rum: 60

PERSEMBAHAN

“Allhamdullilahirabbil Allamin, karya ini merupakan bentuk rasa syukurku kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia dan pertolongan yang tiada henti hingga saat ini. Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta yang tiada terhingga kepada kedua orangtua saya, Bapak Puhun dan Ibu Anah yang telah melahirkan, merawat, membimbing, dan melindungi dengan tulus serta keikhlasan yang senantiasa selalu mendoakan dan memberikan dukungan sepenuh hati, serta untuk saudara kandung yang telah membimbing untuk mencapai titik ini. Untuk Keluarga besar dan sahabat yang selalu memberikan semangat juga dukungan. Terima kasih telah menjadi pendengar keluh kesah penulis selama ini.”

ABSTRAK

Ohan Rohana 20210510180 “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan Melekat dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan.” Dengan Pembimbing I Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M. Si dan Pembimbing II Deri Prayudi, SE., MM. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan, 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan Melekat dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Penelitian ini dilakukan pada pegawai satuan polisi pamong praja. Sampel yang diambil sebanyak 123 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan skala interval. Data hasil penelitian diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, Pengawasan Melekat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pengawasan Melekat, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Ohan Rohana 20210510180 "The Influence of Work Environment, Inherent Supervision and Work Motivation on the Work Discipline of the Kuningan Regency Pamong Praja Police Unit." With Supervisor I Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M. Si and Supervisor II Deri Prayudi, SE., MM. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Kuningan, 2025.

This study aims to determine the influence of Work Environment, Inherent Supervision and Work Motivation on Work Discipline. The method used in this study is a quantitative approach with a survey method. This research was conducted on employees of the civil service police unit. The sample was taken as many as 123 people using saturated samples. The data collection technique used questionnaires with an interval scale. The data from the research were processed using the SPSS application version 26. The results of the study show that the Work Environment has a positive and significant effect on Work Discipline, Inherent Supervision has a positive and significant effect on Work Discipline and Work Motivation has a positive and significant effect on Work Discipline.

Keywords: *Work Environment, Inherent Supervision, Work Motivation, Work Discipline.*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya. Akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi judul penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan Melekat Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Kuningan”. Penulisan proposal penelitian ini merupakan suatu tanggung jawab moral yang harus dilakukan oleh mahasiswa sebagai salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.

Penulis menyadari dalam penulisan proposal penelitian ini masih dirasakan banyak sekali kekurangan baik kesalahan penulisan maupun kekhilafan lainnya yang mungkin tidak dirasakan dalam penulisan proposal penelitian ini, dikarenakan keterbatasan pengalaman dan kemampuan pemikiran yang penulis peroleh. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun guna perbaikan-perbaikan dimasa yang datang. Penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal penelitian ini. Semoga apa yang dilakukan menjadi berkah dan dapat mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Kuningan, September 2025

Penulis,

Ohan Rohana

NIM. 20210510180

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirabbilalamin, dari awal proses hingga pada tahap akhir penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan, dorongan, bimbingan, semangat, dan motivasi dari berbagai pihak yang sangat membantupenulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan tulus memberikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dengan penuh rasa hormat dan cinta, saya ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua saya tercinta Bapak Puhun dan Ibu Anah. Terima kasih atas doa yang tiada henti, kasih sayang yang tulus, serta dukungan baik moral maupun material yang senantiasa mengiringi setiap langkah saya. Tanpa keikhlasan dan pengorbanan beliau berdua, saya tidak akan mampu melalui setiap proses hingga sampai pada titik ini.
2. Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si, selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikiran nya dalam mengarahkan, membimbing, dan membina penulis hingga skripsi ini dapat selesai.
3. Deri Prayudi, S.E., MM selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran nya dalam mengarahkan, membimbing, dan membina penulis hingga skripsi ini dapat selesai.
4. Dr. Dikdik Harjadi, M.Si, selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Seluruh Staff Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
8. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
9. Pihak Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan yang telah menerima penulis untuk melakukan penelitian dan bersedia membantu dalam melakukan proses pengumpulan data.

10. Terimakasih untuk kakak kakak terbaik ku Iwan Hermawan, Ono Suharsono, Yeni Hardiyani dan Erna Ernawati yang sudah memberikan dukungan, doa dan selalu memberikan semangat untuk saya.
11. Adi Setiawan Nugraha, Arif Nuryantro, Dede Nur Alfarizal, Fahrul Mubarak, Muhamad Rafi Hilmy, Rafly Rafidin, Muhammad Dias dan Wildan Permana Zaenal Asikin. Terimakasih karena yang selalu memberi solusi, inspirasi, arahan, dan semangat yang berguna bagi penulis.
12. Sahabat sepanjang masa Manajemen C terimakasih telah berbagi waktu, pengalaman, cerita, semangat dan sepenggal pengalaman yang amat berharga dan tidak terlupakan.
13. Teman-teman KKN Desa Kertayuga. Terimakasih kalian sudah memberikan pengalaman hidup dan mengajarkan untuk hidup dalam kebersamaan.
14. Keluarga besar Pagarwangi, Anugrah Laksono, Dudi Adiyanto, Angga Wardana, Anggi Wardani, Asep Jaenudin, Alfian Ramdhani, Ilham Pratama, Muhammad Faisal, Kenzy Harist, Nandia Aditya, Nono Darsono, Ropi Oktopian, Eka Fadilah, Apid Ropidin, Rakasyah dan masih banyak yang belum sempat penulis sebutkan. Terimakasih selalu memberikan arahan dan motivasi serta pengalaman yang berharga bagi penulis.
15. Rekan-rekan Sadulur Putra Karamat, Coach Yanuar Rusdiana, Didin Dirman, Alan Kurniawan, Aji Santoso, Akbar Faizal, Nono Santoso, Sendi Wijaya, Alif Faisal, Fakhri Setiawan, Rizky Adi Mauludin, dan yang lain nya yang selalu memberi canda tawanya dan selalu memberi arahan dan motivasi yang berharga bagi penulis.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya bagi kita semua. Segala kebaikan dan jasa tersebut akan selalu dikenang dan tersimpan di hati penulis. Terimakasih untuk do'a, motivasi, dukungan, dan bantuannya selama ini. Semoga dapat menjadi amal ibadah dihadapan-Nya. Amiin. Akhir kata saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi masyarakat yang membutuhkannya.

Kuningan, September 2025

Penulis,

Ohan Rohana

NIM. 20210510180

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PESETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK..... i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL..... xi

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 13

1.3 Tujuan Penelitian 14

1.4 Manfaat Penelitian 14

1.4.1 Manfaat Teoritis 14

1.4.2 Manfaat Praktis 14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS 15

2.1 Landasan Teori..... 15

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 15

2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 15

2.1.1.2 Teori Behaviorisme 15

2.1.2 Disiplin Kerja 18

2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja 18

2.1.2.2 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja 18

2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 19

2.1.3 Lingkungan Kerja..... 19

2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja..... 19

2.1.3.2	Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja	20
2.1.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
2.1.4	Pengawasan Melekat	22
2.1.4.1	Pengertian Pengawasan Melekat	22
2.1.4.2	Dimensi Dan Indikator Pengawasan Melekat	23
2.1.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan Melekat	24
2.1.5	Motivasi Kerja.....	24
2.1.5.1	Teori-Teori Motivasi	24
2.1.5.2	Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2.1.5.3	Pengertian Motivasi Intrinsik	26
2.1.5.4	Pengertian Motivasi Ekstrinsik.....	26
2.1.5.5	Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja	27
2.1.5.6	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	28
2.1.6	Penelitian Terdahulu	28
2.1.7	Hubungan Antar Variabel	30
2.1.7.1	Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja	30
2.1.7.2	Hubungan antara Pengawasan Melekat dengan Disiplin Kerja	31
2.1.7.3	Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja	31
2.2	Kerangka Berpikir	32
2.3	Hipotesis.....	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1	Metode Penelitian.....	35
3.2	Operasional Variabel.....	35
3.3	Populasi Dan Sampel	39
3.3.1	Populasi	39
3.3.2	Sampel.....	39
3.4	Jenis Data Dan Sumber Data	39
3.4.1	Jenis Data	39
3.4.2	Sumber Data.....	40
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6	Uji Instrumen	41
3.6.1	Uji Validitas	41

3.6.2	Uji Reliabilitas	45
3.7	Teknik Analisis Data.....	46
3.7.1	Analisis Deskriptif	46
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.7.2.1	Uji Normalitas	48
3.7.2.2	Uji Multikolinieritas	49
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas	50
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi	51
3.7.5	Uji Hipotesis	51
3.7.5.1	Uji Simultan (F).....	51
3.7.5.2	Uji Parsial (T).....	52
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1	HASIL PENELITIAN.....	55
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.1.1.1	Satpol PP Kab. Kuningan	55
4.1.1.2	Visi Dan Misi, Tujuan, Sasaran Dan Tugas Pokok	56
4.1.1.3	Struktur Organisasi	57
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	57
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
4.1.3	Teknik Analisa Data	60
4.1.3.1	Analisis Deskriptif.....	60
4.1.3.2	Uji Asumsi Klasik	70
4.1.4	Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.1.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	74
4.1.6	Pengujian Hipotesis.....	75
4.1.6.1	Uji F (Uji Simultan).....	75
4.1.6.2	Uji T (Uji Parsial).....	77
4.2	Pembahasan.....	78

4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan Melekat, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	78
4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	80
4.2.3	Pengaruh Pengawasan Melekat terhadap Disiplin Kerja	81
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		85
5.1	KESIMPULAN	85
5.2	SARAN	86
DAFTAR PUSTAKA		89

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 2	Peneltian Terdahulu	28
Tabel 3. 1	Operasional Variabel.....	36
Tabel 3. 2	Skala Interval	41
Tabel 3. 3	Analisis Validitas Disiplin Kerja	42
Tabel 3. 4	Analisis Validitas Lingkungan Kerja	43
Tabel 3. 5	Analisis Validitas Pengawasan Melekat	44
Tabel 3. 6	Analisis Validitas Motivasi Kerja	45
Tabel 3. 7	Hasil uji Reliabilitas Variabel Y dan Variabel X.....	46
Tabel 3. 8	Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden	48
Tabel 4. 1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4. 3	Karakaterstik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4. 4	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4. 5	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y)	61
Tabel 4. 6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Disiplin Kerja (Y).....	61
Tabel 4. 7	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	63
Tabel 4. 8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X1)	63
Tabel 4. 9	Analisis Deskriptif Pengawasan Melekat (X2).....	65
Tabel 4. 10	Rekapitulasi Tanggapan Responden Pengawasan Melekat (X2).....	66
Tabel 4. 11	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3)	68
Tabel 4. 12	Rekapitulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X3).....	69
Tabel 4. 13	Uji Normalitas	71
Tabel 4. 14	Uji Multikolinieritas	71
Tabel 4. 15	Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4. 16	Analisis Reresi Linier Berganda	73
Tabel 4. 17	Koefisien Determinasi (R ²)	75
Tabel 4. 18	Hasil Uji F (Uji Simultan).....	75
Tabel 4. 19	Hasil Uji T (Uji Parsial)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bagan Model Penelitian	34
Gambar 3. 1 Kriteriaum	48
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Kuningan 2024	57
Gambar 4. 2 Kriteriaum Disiplin Kerja	63
Gambar 4. 3 Kriteriaum Lingkungan Kerja	65
Gambar 4. 4 Kriteriaum Pengawasan Melekat	68
Gambar 4. 5 Kriteriaum Motivasi Kerja	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 26.0
- Lampiran V : Tabel F (taraf signifikansi 0,05)
Tabel t (taraf signifikansi 0,05)
Tabel r (taraf signifikansi 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup