

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. CV Budi Utama.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Ajabar. (2020). *Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Alami, P. C., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Pelita Offset Jombang. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 46–55. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2366>
- Alif, R. D. (2020). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI KANTOR SATUAN POLISI PAMONG RAJA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR. *Jurnal ADMINISTRASI PUBLIK*, 3(2), 879–893.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirāsāt: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56. <http://journal.unipdu.ac.id/index.php/dirasat/index>
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. PT. Rineka Cipta.
- Asry, W. (2024). MOTIVATION TO LEARN. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4.
- Danim, S. (2012). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok* (Edisi 2). PT Rineka Cipta Utama.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Fahmi. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Alfabeta.
- Fariska, D., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79–88. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i1.1200>
- Fathoni, & Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rineka

Cipta.

- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IMB SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamzah, U. B. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen* (Edisi 2). BPFE.
- Harianto, & Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo Di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 672–683. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/28037>
- Harini, F. E. H., Hidayat, Z., & Abrori, I. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan di puskesmas Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 285–294.
- Hasibuan, M. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herawati, P. (2018). PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN (Studi Tentang Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Di Kantor Pemerintah Kecamatan Kutorejo Kabupaten Mojokerto). *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 4(1), 958–961. <https://doi.org/10.30996/jpap.v4i1.1279>
- Herlin, & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Lambu. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 1(1), 68–72. <https://djournal.com/arbitrase/article/view/42>
- Hermayanty, I., Rismawati, I., Martiani, M., Rosdamayanti, Y., Ristiani, R., & Ramadiah, S. T. (2022). Pengaruh Pengawasan Melekat terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Pertanahan pada Dinas Perumahan, Kawasan

- Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Sumedang. *Journal of Regional Public Administration (JRPA)*, 7, 60–71.
<https://ejournal.unsap.ac.id/index.php/jrpa/article/view/589/244>
- Junaedi, D. K., Fatmasari, & Haeranah. (2024). *ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA PROVINSI PAPUA BARAT*. 5, 41–54.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Limbong, B., Humaizi, & Ridho, H. (2023). *Peranan Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Sumatera Utara dalam Penegakan Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2021 di Provinsi Sumatera Utara*. 12(2), 665–676.
<https://doi.org/10.31289/perspektif.v12i2.9077>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. (12th Editi). McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marnis, & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Maryanti, M., Achmad Fauzi, Ribka Natalia, Kevin Sean, & Kasman Abas. (2022). the Influence of Work Environment, Work Enthusiasm and Rewards on Work Discipline (Literature Review Human Resource Management). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(6), 1069–1078.
<https://doi.org/10.31933/dijms.v3i6.1315>
- Maslow, A. H. (1943). *A Theory of Human Motivation*. psychological review.
- Muhidin, A. S. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Pustaka Setia.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat.
- Muslimah, W. (2017). *BAGIAN SBU ENERGI PT BIRO KLASIFIKASI INDONESIA (PERSERO) JAKARTA UTARA*.
- Mustapa, Z. (2024). *Analisis Kualitas Pelayanan Publik di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar Analysis of the Quality of Public Services at the Regional Human Resources Development and Staffing Agency Makassar City Pendahuluan Metode P*. 2(2), 104–108. <https://doi.org/10.35965/pja.v2i2.5148>

- Narimawati, U. (2008). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Agung Media.
- Novan, M. (2024). *Analisis Lingkungan Kerja Non Fisik Di CV Pusaka Gala Denta Jaya*. 3(1), 764–771.
- Parnawi. (2019). *Psikologi belajar*. CV Budi Utama.
- Pelleng, M. E. (2019). PENGUATAN KAPASITAS PENYIDIK PEGAWAI NEGERI SIPIL SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA BITUNG DALAM MENEGAKAN PERATURAN DAERAH DI KOTA BITUNG PROVINSI SULAWESI UTARA. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta.
- Putra, P. Z., & Heriyanto, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja ASN Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol-PP) Sumatera Selatan. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1013. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.657>
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The effect of leadership and empowerment style and motivation on work discipline and employee performance in Sungai Kunjang subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 9(3), 8–14. www.ijbmi.org
- Revrison. (2012). *Koperasi Indonesia*. BPFE Hall.
- Ridwan, R., Dinantara, M. D. D., & Widodo, S. (2024). Peran Kedisiplinan dalam Pelaksanaan Tugas pada Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan Pesanggrahan di Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 7(1), 205–210. <https://doi.org/10.32493/dr.v7i1.37955>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th editi). Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Safri, M., & Miski, C. R. (2022). Motivasi Kerja Pustakawan di UPT. Perpustakaan Universitas IslamNegeri Ar-Raniry Banda Aceh. *(JIPIS) Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi Islam*, 1(2), 80–86.

- Sahir, S. H. (2021). *Metodelogi penelitian*. KBM Indonesia.
- Saputri, F. I., & Wahyuningsih, T. H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengawasan terhadap Tingkat Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cilacap. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(2), 245. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb/article/view/264>
- Sardiman. (2018). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadiwiryo, & Siswanto, B. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017c). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Setiawan, I., & Johannes, A. W. (2024). *Pengawasan Pemerintahan Dalam Ulasan Teori Dan Praktek* (I. Setiawan (ed.)). Rtujuh Media Perinting.
- Siagian. (2007). *Fungsi-fungsi Manajerial*. PT Bumi Aksara.
- Siagian, P. S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Bumi Aksara.
- Siagian, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. PT Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2014). *Filsafat Administrasi* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ket). STIE YKPN.
- Siregar, M., & Panjaitan, D. T. M. R. (2022). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS DARMA AGUNG MEDAN. 9(3), 356–363.

- Siswanto, B. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Sinar Baru.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhendi, D. (2021). Satuan Polisi Pamong Praja Sebagai Organisasi Perangkat Daerah Yang Menjaga Wibawa Pemerintah Dengan Menegakan Peraturan Daerah. *Jurnal Tatapamong*, 3(September), 157–175. <https://doi.org/10.33701/jurnaltatapamong.v3i2.1588>
- Suprianto, E., Setiawan, H., & Rusdi, D. (2020). Pengaruh Non Performing Financing (NPF) Terhadap Profitabilitas Bank Syariah di Indonesia. *Wahana Riset Akuntansi*, 8(2), 140. <https://doi.org/10.24036/wra.v8i2.110871>
- Suryandari, M., & Linawati, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Media Sarana Data. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 810–821. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3612>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Kencana.
- Tabella, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.Sawit Graha Manunggal-Bumi Borneo Estate. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 88–101.
- Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Graha Ilmu.
- Utami, N., & Silalahi, E. E. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Mako Satpol PP Kota Bekasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(8), 376–385.
- Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6*, 6(2 Vol. 6 No. 2 (2020): Social and Humanities), 164–172. <https://proceeding.isas.or.id/index.php/sentrinov/article/view/440/120>
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi SPSS Dalam Penelitian*. Gava Media.
- Wirya, K. E. S. (2019). The Effect of Compensation and Work Environment on Work Discipline and Performance of Mini Mart Employees in Denpasar City How to cite (in APA style). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 60–71. <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha>

- Wulansari, C., Hakim, K., & Marianata, A. (2024). ANALISIS PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN KERJA DI KANTOR CAMAT RATU SAMBAN KOTA BENGKULU Cici. *JIAP | Jurnal Ilmu Administrasi Publik* ISSN 2339-2932 | *FISIP UM Mataram*, 12(2), 213–226.
- Yulianti, F., Hariadi, B., & Yohanis. (2024). *Penegakan Disiplin Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Solok Selatan*. 2(1), 72–79.
- Yuliasutik, A. K., Azhad, M. N., & Rahayu, J. (2021). The Effect of Work Systems, Work Environment, and Work Motivation to Employee Work Discipline (Case Study of Attendance System at University of Muhammadiyah Jember). *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 01(02), 149–156. <https://ejournal.umm.ac.id/index.php/jamanika/article/view/17108/9469>