

DAFTAR PUSTAKA

- Adelina, N., & Saputro, H. B. (2023). Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Control Sebagai Variable Moderasi. *Review of Applied Accounting Research (RAAR)*, 3(1), 85. <https://doi.org/10.30595/raar.v3i1.16939>
- Alsa, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>
- Amanah. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing pada pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Deli Serdang*.
- Andel, S. A., Kessler, S. R., Pindek, S., Kleinman, G., & Spector, P. E. (2019). Is cyberloafing more complex than we originally thought? Cyberloafing as a coping response to workplace aggression exposure. *Computers in Human Behavior*, 101, 124–130. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2019.07.013>
- Annanda, H., & Rusmin, N. (2025). *Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dimediasi Oleh Budaya Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab. Pinrang*. 6, 216–229.
- Apriwan, M. R., Iskandar, & Akbar, I. (2024). Pengaruh pengawasan internal, kontrol diri, dan lingkungan kerja terhadap perilaku cyberloafing. *JIMEB*, 1(2), 160–172.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>
- Assidiqi, M. I. F., & Suryosukmono, G. (2023). Pengaruh Workload Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Cyberloafing Sebagai Mediasi. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(3), 2221–2233. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i3.52869>
- Aziswidiyanto, K. F., & Laksmiwati, H. (2024). Hubungan antara Stres Kerja dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan The Relationship between Job Stress and Cyberloafing Behavior in Employees Abstrak. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(01), 644–656.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Basri, Z. F., Ratih Hesty Utami P, & Raully Sijabat. (2024). Pengaruh Kontrol Diri, Stres Kerja Terhadap Cyberloafing Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kab Jepara. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 2(1), 182–195. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v2i1.371>
- Blanchard, & Henle. (2008). The interaction of Work Stressor and Organizational

- sanctions on Cyberloafing. *Journal of Managerial Issues*.
- Burbar, M. Y. (2021). The Impact of Work Environment on Employees' Performance in Banking Sector in Palestine. *International Business Research*, 14(8), 85. <https://doi.org/10.5539/ibr.v14n8p85>
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236>
- Chandra, T., Mahmudah, S., & Geraldina, I. (2024). Peran Cyberloafing Sebagai Variabel Intervening Hubungan Antara Work Stress dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 6(2), 774–784.
- Christio, E. F. (2023). Fenomena Cyberloafing : Penyebab Terjadinya Kinerja Organisasi. *Performa*, 8(4), 395–405. <https://doi.org/10.37715/jp.v8i4.3000>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dewi, R. F., Nurhadi, M., Julianti, E., & Prawitowati, T. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pemangkuan Hutan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 247–261. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i1.549>
- Dr. Daniel Adi Setya Rahardjo. (2022). Sumber Daya Manusia. In *Bandung: CV Mandar Maju*.
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. *FEBS Letters*, 91(1), 4–8. [https://doi.org/10.1016/0014-5793\(85\)80729-8](https://doi.org/10.1016/0014-5793(85)80729-8)
- Ferdinand. (2002). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen*. Fakultas Ekonomi UNDIP.
- Gracia, M., & Lusiana, D. (2025). *The Influence of Job Stress on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction : A Study on Employees in the Food & Beverage Industry in Jabodetabek , Indonesia*. 5, 291–297.
- Hadion, W., Siagian, A. O., Junita, A., Sunarsi, D., Haryati, D., Widiyanti, Sapiun, Z., Suherman, & Amelya, D. (2021). SDM Unggul di Industry 4.0. In *PT. Insan Cendekia Mandiri Group* (Issue April).
- Hair, J., Risher, J., & Sarstedt, M. (2019). *Multivariate Data Analysis*.
- Hairudin, Oktaria, Travilta, E., & Wenda. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada MAN 1 Pesisir Barat. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 12(1), 57–65.
- Harjadi, D., Karmela Fitriani, L., Djuniardi, D., & Supriatna, O. (2024). Analysis of the Effect of Job Burnout and Organizational Commitment To Employee Performance Mediated By Cyberloafing Behavior. *Journal of Social Research*, 3, 695–705. <http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>

- Haryadi, S., & Julianita, W. (2015). *Structural Equation Modeling (SEM); Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Hasanah, N., & Herwanto, J. (2022). Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Administrasi. *Psikobuletin:Buletin Ilmiah Psikologi*, 3(3), 117. <https://doi.org/10.24014/pib.v3i3.16954>
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT Bumi Askara.
- Hatala, R. M., Kistyanto, A., & Witjaksono, A. D. (2024). *The Effect Of Cyberloafing On Performance Moderated By Work Procedures and Self-Control*. 3(4), 1182–1194.
- Hermawan, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. <https://doi.org/10.31599/dn4eq582>
- Hernandez, R. (2022). *Cyberloafing and Technostress : Working From Home During a Walden University This is to certify that the doctoral dissertation by*.
- Huda, M. N. (2024). Pengaruh Kebosanan Kerja , Kontrol Diri , Dan Work Environment Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi Jawa Tengah. *Journal Of Social Science Research*, 4.
- Ihsan, M., Fadhil, M., & Hamid, U. (2022). Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 171–182. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v5i2.405>
- Isman, Y. (2023). Pengaruh Cyberloafing , Self Control dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV.Pancuran Karya pekanbaru. *Sneba*, 3, 1–13.
- Janna, N. M. (2021). Variabel dan skala pengukuran statistik. *Jurnal Pengukuran Statistik*, 1(1), 1–8.
- Karim, K. (2022). The Effect of Work Stress on Employee Performance. *Asean International Journal of Business*, 1(1), 24–33. <https://doi.org/10.54099/aijb.v1i1.68>
- Koay, K. Y., Soh, P. C. H., & Chew, K. W. (2017). Do employees' private demands lead to cyberloafing? The mediating role of job stress. *Management Research Review*, 40(9), 1025–1038. <https://doi.org/10.1108/MRR-11-2016-0252>
- Kularathne, H. M. R. D., & Senevirathne, Y. Y. (2021). Does Cyberloafing Adversely Effect to Employee Performance? *Asian Journal of Social Science and Management Technology*, 3(2), 1–6. www.ajssmt.com
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2012). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? *Behaviour and Information Technology*, 31(4), 343–353. <https://doi.org/10.1080/01449290903353054>
- Lisnawati, Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2019). Peran Locus of Control dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(2), 394–403. <https://doi.org/10.31539/jomb.v1i2.740>
- Lotu, N. A., Widodo, & Sumarto, L. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Sudiroprajan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*,.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Sandiasih (ed.); 14th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Manuel, A. J., Kindangen, P., & Saerang. (2019). the Influence of Cyberloafing and Employee Productivity in Rsu. Ratatotok Buyat Pengaruh Cyberloafing Dan Produktivitas Karyawan Di Rumah Sakit Ratatotok Buyat. *5256 Jurnal EMBA*, 7(4), 5256–5265.
- Masruroh, R., Budiman, A., Komarudin, M. N., & Irawan, N. (2024). Pandangan Pengendalian Diri dan Komitmen Organisasi tentang Cyberloafing Perilaku. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 1(April), 167–174.
- Moffan, M. D. B., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya. *Analitika*, 12(1), 64–72. <https://doi.org/10.31289/analitika.v12i1.3401>
- Moningkey, R., & Franksiska, R. (2020). The Influence Of Social Media Addiction To Employees Performance With Cyberloafing As Intervening Variable (Study On Generation Y Workers At Mnc). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 251–258. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24210>
- Monitaria, A. M., & Baskoro, E. (2021). Pengaruh Harga, Pelayanan Dan Promosi Pnline Terhadap Keputusan Pembelian Pada Rumah Makan Gubuk Tiwul. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(3), 6.
- Mubarok, Y., Komaludin, A., & Suroso, E. (2024). Peran Self-Control Dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 271–289. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1161>
- Nadzif, M. L., & Yudiarso, A. (2021). Studi Meta-Analisis: Hubungan antara Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Diversita*, 7(1), 43–52. <https://doi.org/10.31289/diversita.v7i1.4549>
- Naibaho, & Michael, C. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Dan Kinerja Karyawan (Pada PT. Kabelindo Pulo Gebang)*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Nubatonis, A. P., & Hutapea, J. Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, 3(1), 105–115. <https://doi.org/10.57084/bej.v3i1.779>
- Nugroho, S. A., & Santosa, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Ramada By Wyndham Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 1631–1638.
- Nurosalina, B. (2024). Pengaruh beban kerja dan komitmen organisasi yang di mediasi stres kerja dan pengaruh burnout terhadap perilaku cyberloafing. *JFM: Journal of Fundamental Management*, 4, 211–233.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: determinants and impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 4(2), 1–15. http://www.sobiad.org/eJOURNALS/journal_IJEBEG/archives/2012_2/derya_ergun.pdf

- Pramono, G. P. (2024). *Pengelolaan Stres Kerja : Integrasi Alam Bawah Sadar dan Teknik Hypno Self dalam Lingkungan Kerja yang Sehat*. <https://wehappress.lppm.uwhs.ac.id/wp-content/uploads/2024/06/Buku-Pengelolaan-Stres-Kerja-update.pdf>
- Prawira, D. D., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahaya Petro Energi Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 31–39. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v4i1.1136>
- Putri Adhisty, S., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyantri, F., Caroline Patricia, H., & Khumairah Madani, V. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134–148. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1408>
- Rahmaditha, A., Riandika, R., & Wibowo, S. N. (2024). The Effect of Work Stress on Cyberloafing Behavior Mediated by Work-Life Balance in Employees. *Jurnal Ekuisci*, 1(4), 212–223. <https://doi.org/10.62885/ekuisci.v1i4.230>
- Ratih Tristianingsih, Achmad Daengs GS, & Ramansyah Hidayat. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 132–142. <https://doi.org/10.30640/jumma45.v1i1.210>
- Reinecke, L., & Hofmann, W. (2018). Cyberloafing as a Coping Mechanism: Dealing with Workplace Boredom. *Computers in Human Behavior*, 86, 147–152.
- Robbins. (2023). Organizational Behavior (Nineteenth Edition). In *Organizational Behavior*. Pearson. <https://doi.org/10.4324/9781315669304>
- Rosilawati, W., & Azizi, M. H. (2024). Mediating Effect of Job Satisfaction on Work Stress to Cyberloafing in Islamic Business Ethics Perspective (Study on Generation Z Employees in Bandar Lampung). *KnE Social Sciences*, 2024, 416–438. <https://doi.org/10.18502/kss.v9i16.16261>
- Sahadewa, S., & Durry, F. D. (2022). Kesehatan Mental Dan Stres Di Tempat Kerja. *Pusat Kesehatan Universiti*, 8, 605–611. https://pku.upm.edu.my/artikel/kesehatan_mental_dan_stres_di_tempat_kerja-66735
- Samson. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.
- Satria, A. (2022). Pengaruh Work Stress dan Work Environment pada Cyberloafing pada pekerja generasi Y di Kalbar. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 052. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.54636>
- Siswanto, A., Setiawan, Z., Setiawan, R., Rahayu, B., & Munizu, M. (2023). The Influence of Work Environment and Workload on Cyberloafing Behavior of Employees at Department of Education and Culture. *Journal on Education*, 5(4), 16256–16261. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2765>
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta R&D. In *Alfabeta, CV*.

- Sukmawati, S., Rasulong, I., & Rizal, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Berbasis Teknologi Informasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kpu Provinsi Sulawesi Selatan. *Indonesian Journal of Management Studies*, 2(3), 23–32. <https://doi.org/10.53769/ijms.v2i3.430>
- Sulistyan, R. B., & Ermawati, E. (2020). *Perilaku Cyberloafing di Kalangan Pegawai*. <http://repository.stiewidyagamalumajang.ac.id/972/1/CyberloafingCetak.pdf>
- Teri. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing*.
- Valencia, A. (2024). Pengaruh Work Overload dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan AUTO2000. *JPRO*, 5(1), 74–86.
- Warongan, B. U. ., Dotulong, L. O. ., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/38527>
- Wulandari, A.-. (2022). Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Stres Kerja Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3). *Narotama Jurnal Teknik Sipil*, 6(1), 24–29. <https://doi.org/10.31090/njts.v6i1.1873>
- Yang, S. Y., Chen, S. C., Lee, L., & Liu, Y. S. (2021). Employee Stress, Job Satisfaction, and Job Performance: A Comparison between High-technology and Traditional Industry in Taiwan. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(3), 605–618. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no3.0605>
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). the Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijeabas.v2i2.191>
- Yuwono, F. S. P. (2023). Pengelolaan SDM Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Kemajuan Suatu Organisasi. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 3(1), 11–18. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v3i1.2472>
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10(May). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>