

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (2nd ed.). Zanafa Publishing.
- Agustini, & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(1), 7191–7218.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Akbar, M., & Jaenab. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 1–18. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v2i1.986>
- Alfajar, M., & Abrian, Y. (2021). The Influence of Work Environment and Motivation on Work Discipline of Grand Rocky Hotel Bukittinggi Employees. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 9873–9878.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Mudiarta Utama, I. W. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UPT Penerbit Universitas Udayana.
- Aryani, M., Subiyanto, E. D., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 8(2), 215–229.
- Banni, M., Korompot, N., & Robiansyah. (2013). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Timur Area Samarinda. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman*, 1(1), 1–24.
- Danim, S. (2012). *Inovasi Pendidikan: Dalam Upaya Peningkatan Profesionalisme Tenaga Kependidikan* (2nd ed.). Pustaka Setia.
- Dewi, N. P. P. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Dprd Kabupaten Badung. *Jurnal Widya Publika*, 7(2), 139–160.
- Effendi, R., & Azrin, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Ogan Ilir. *Jurnal Kompetitif*, 8(1), 78–93.
- Emron, E., Yohny, A., & Imas, K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.

- Ferdinand, A. (2021). *Metode Penelitian Manajemen* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamzah, B. U. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen: Edisi 2*. PBFY-Yogyakarta.
- Hartatik, P. I. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Laksana.
- Hasanah, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro Bistro). *JIEB: Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1), 69–76. <http://ejurnal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (25th ed.). Bumi Aksara.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Pengantar Kepemimpinan* (Y. Umay, Ed.; 1st ed.). Ahlimedia Press.
- Irham, F. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ivano, W., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(2), 36–54. <https://doi.org/10.30640/digital.v2i2.1045>
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Grafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P., Syamsulbahri, Ratnawita, Barlian, A., & Munizu, M. (2023). The Influence of Leadership Style, Motivation And Compensation on Work Discipline And Performance of Regional Public Companies Employees. *Jurnal Scientia*, 12(3), 3979–3983. <http://infor.seaninstitute.org/index.php>
- Kurniawan, H. (2022). “Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi.” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3: 426–41.
- Khoirinisa, K. S. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada PT Pertamina Patra Niaga* [Skripsi]. Universitas Darma Persada.

- Laia, S., & Dewi, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Pelindo Regional I Cabang Belawan. *JUBIMA: Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 119–130.
- Maryanti, Fauzi, A., Natalia, R., Sean, K., & Abas, A. (2022). The Influence of Work Environment, Work Enthusiasm And Rewards on Work Discipline (Literature Review Human Resource Management). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(6), 1069–1078. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i6.1315>
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Revisi, Vol. 2). Rajawali Grafindo Persada.
- Munajat, J. (2021). *Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah untuk Pengembangan Profesionalisme Guru*. Bintang Pustaka Madani.
- Mudiarta Utama, Wayan. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: UPT Penerbit Universitas Udayana.
- Muzaki, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Desa Adimulya Kecamatan Wanareja). *AmaNU: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(1), 20–32.
- Nitisemito, A. (2016). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Edisi Kelima, Vol. 14). Pustaka Setia.
- Prasetyo, E. B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan. *Universitas 17 Agustus Surabaya*.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. (Giovanny, Ed.). Andi.
- Puspitasari, A. T., Utomo, S. W., & Nuraina, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Lawu Tirta Kabupaten Magetan). *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 146–160.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)* ISSN, 9(3), 8–14. www.ijbmi.org
- Ramadani, F., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Reward, Punishment dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-Asn di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 158–169.

- Reksohadiprodjo, S., & Gitosudarmo, I. (2015). *Manajemen Produksi* (4th ed.). BPFE Yogyakarta.
- Rivai, E. S. M., Kurniawan, A. W., & Ruma, Z. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Lau Kabupaten Maros. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(5), 1521–1528. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i5.834>
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Rajawali Grafindo Persada.
- Saodin, & Nerson, N. (2023). Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Rsud Dr. H. Bob Bazar Skm Era New Normal. *Kalianda Halok Gagas*, 5(2), 164–175. <https://doi.org/10.52655/khg.v5i2.59>
- Sastrohadiwiryo, H. B. S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). PT. Refika Aditama.
- Side Uloli, A., Akbar, M., & Kadir. (2019). The Influence of Organizational Culture, and Work Motivation on Work Discipline Employees in Secretariat General of the National Resillience Council. *Journal of International Conference Proceedings*, 2(3), 1–4.
- Simarmata, J. K., Permana, W., & Kawedar, W. (2025). Peran Iklim Integritas dalam Menjelaskan Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Pelanggaran Integritas di Sektor Publik. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 9(1), 246–259. <https://doi.org/10.33395/owner.v9i1.2514>
- Souhoka, S. (2024). The Influence Of Motivation, Supervision, and Leadership On Employee Discipline At The Office Of The National and Political Unity Agency (KESBANGPOL) Seram Bagian Barat District. *International Journal of Economics and Management Research*, 3(2), 380–390. <https://doi.org/10.55606/ijemr.v3i2.232>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed., Vol. 29). ALFABETA.
- Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* (1st ed.). Pustakabaru press.
- Sulistyaningsih, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Stie Anindyaguna*, 3(1), 180–194.

- Suliyanto. (2021). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Andi.
- Sultoni, M., & Rismawati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–18.
- Supit, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional XVI Ambon. *Jurnal Emba*, 7(3), 3718–3727.
- Susilo, M. A., Jufrizen, & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>
- Veithzal Rivai, J. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma, Ed.). Ubhara Manajemen Press.
- Zahari, M., Akbar, A., & Prayudha, M. R. A. (2023). The Influence of Leadership Style and Work Environment on Work Discipline and its Impact on the Performance of State Civil Employees in the District Regional Tax and Retribution Management Agency of Muaro Jambi District. *Dinasti International Journal of Management Science*, 5(2), 287–292. <https://doi.org/10.31933/dijms.v5i2>