

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Adapun kesimpulan yang diperoleh dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara simultan kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Artinya semakin baik kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja, maka semakin baik juga tingkat disiplin kerja pegawainya.
2. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Artinya semakin efektif kepemimpinan yang diterapkan maka disiplin kerja pegawai juga meningkat.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Artinya semakin tinggi motivasi kerja maka disiplin kerja pegawai meningkat.
4. Berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Artinya semakin kondusif lingkungan kerja maka disiplin kerja pegawai juga meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, untuk itu peneliti memberikan beberapa saran untuk dijadikan sebagai masukan dimasa yang akan datang. Adapun saran peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

a. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai, indikator mendengarkan keluhan dan mengerti kebutuhan pegawainya memiliki nilai yang rendah. Solusi yang dapat dilakukan oleh Perusahaan adalah dengan cara mengadakan survei kepuasan pegawai yang rutin dilakukan setiap minggunya dan menyediakan platform khusus/ kotak saran untuk menyampaikan masukan atau keluhan yang dialami pegawai selama melakukan pekerjaan. Dengan begitu, pimpinan akan lebih peka dalam memahami serta memenuhi kebutuhan pegawainya, yang pada akhirnya akan meningkatkan disiplin kerja secara keseluruhan di Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Dan juga pemimpin harus memberikan contoh sikap teladan seperti datang tepat waktu ke kantor agar para pegawai mencotoh hal tersebut dan menjadikan tingkat disiplin kerjanya meningkat.

b. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja pegawai, indikator prestasi kerja dan pekerjaan itu sendiri memiliki nilai yang rendah. Solusi yang dapat dilakukan oleh Perusahaan adalah dengan memberikan perhatian pada peningkatan kompetensi dan kepuasan karyawan. Perusahaan perlu menyelenggarakan pelatihan serta pengembangan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan, sehingga pegawai mampu mencapai target yang telah ditetapkan. Selain itu, perlu diterapkan sistem penghargaan dan apresiasi bagi karyawan berprestasi agar mereka merasa dihargai dan termotivasi untuk bekerja lebih baik. Dengan langkah-langkah ini, diharapkan pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan akan merasa lebih terhubung dengan pekerjaannya, termotivasi untuk berprestasi, dan menunjukkan disiplin kerja yang lebih tinggi.

c. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai, indikator sirkulasi ruang kerja dan hubungan sesama rekan kerja memiliki nilai yang rendah. Solusi yang dapat dilakukan oleh Perusahaan adalah dengan cara mengevaluasi dan memperbaiki tata letak ruang kerja (sirkulasi udara, pencahayaan, ruang gerak) agar pegawai merasa nyaman dalam bekerja serta menambahkan elemen seperti tanaman hijau untuk suasana

yang lebih baik. Perusahaan juga perlu melakukan *gathering* untuk mempererat hubungan dan membangun rasa kebersamaan antar pegawai. Dengan begitu pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan akan merasa lebih nyaman, dihargai, dan disiplin kerjanya pun akan meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Jika ingin melakukan penelitian, ada baiknya agar memperluas terlebih dahulu sumber data dan informasi yang relevan dengan penelitian yang diambil. Tujuannya agar informasi yang didapatkan atau dikumpulkan makin banyak dan kuat, sehingga dapat memperdalam dan memperkuat dasar penelitian yang sedang diambil. Dengan mengganti variabel, menambah variabel yang diteliti atau dengan objek yang berbeda, hasil penelitian juga jadi lebih valid dan lengkap.