

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI
(Survey pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen**



Disusun Oleh:

INTAN ROFILAH RAIHAN

20210510002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
(Survey Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)**

Oleh :

INTAN ROFILAH RAIHAN
20210510002

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232



Winda Oktaviani, S.E., M.M
NIK. 410108880250

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
(Survey Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Oktober 2025

Pembimbing I,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Pembimbing II,



Winda Oktaviani, S.E., M.M
NIK. 410108880250

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENSITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai” (Survey pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan) ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Intan Rofilah Raihan

NIM: 20210510002

MOTTO PERSEMBAHAN

MOTTO:

Terlambat bukan berarti gagal, cepat bukan berarti hebat. Terlambat bukan menjadi alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda-beda. PERCAYA PROSES itu yang paling penting, karena Allah telah mempersiapkan hal baik dibalik kata proses yang kamu anggap rumit.

(Edwar satria)

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta kepada keluarga tersayangku, yang telah merawat dan membimbing dengan tulus serta penuh keikhlasan, dan yang senantiasa mendoakan dan memberikan semangat dan juga dukungan sepenuh hati.

Tak lupa saya persembahkan kepada diri saya sendiri, terima kasih telah bertahan sejauh ini, dan tidak pernah berhenti berusaha dan berdoa untuk menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Intan Rofilah Raihan, 20210510002. 2025, “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survey pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan)” Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Di bimbing oleh Ibu Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy dan Ibu Winda Oktaviani, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada responden yang terdiri dari pegawai ASN Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan. Sampel penelitian diambil dengan menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 71 pegawai. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik uji asumsi klasik, uji analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji F) dan (uji t). Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS Versi 27 menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Pegawai

ABSTRACT

Intan Rofilah Raihan, 20210510002. 2025, “The Influence of Leadership, Work Motivation and Work Environment on Employee Work Discipline (Survey at the Kuningan Regency Transportation Agency Employee)” Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by Mrs. Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy and Mrs. Winda Oktaviani, SE., MM.

This study aimed to analyze the influence of leadership, work motivation, and the work environment on employee work discipline. This study employed a descriptive method with a quantitative approach. Primary data were collected through questionnaires distributed to respondents consisting of civil servants (ASN) at the Kuningan Regency Transportation Agency. The study sample was drawn using a saturated sampling technique with 71 respondents. Data analysis was conducted using classical assumption testing, multiple regression analysis, coefficient of determination analysis, hypothesis testing (F test), and t test. Based on the results of data processing using SPSS Version 27, it was shown that leadership, work motivation, and the work environment simultaneously had a positive and significant effect on employee work discipline. The leadership variable had a positive and significant effect on employee work discipline. The work motivation variable had a positive and significant effect on employee work discipline. The work environment variable had a positive and significant effect on employee work discipline.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Environment, Employee Work Discipline

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal dengan judul, **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai”** (Survey Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan). Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak tertentu tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sangat menyadari dengan sepenuhnya bahwa proposal ini baik isi maupun pembahasannya masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan ataupun kekurangan serta diharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhir kata penulis mengharapkan semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Kuningan, Juni 2025

Penulis,

Intan Rofilah Raihan

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dari berbagai pihak baik dalam bentuk bimbingan, arahan secara tertulis dan secara lisan sehingga skripsi dapat diselesaikan. Dengan demikian, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
3. Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan, serta selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti.
4. Ibu Winda Oktaviani, SE., MM, selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti.
5. Bapak Tatang Rois, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik saya di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan pengetahuan dan ilmu selama diperkuliahan dan seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah banyak membantu perihal administrasi selama perkuliahan.
7. Bapak H. Mochamad Nurdijanto, SH., M.Si, selaku Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan yang sudah memberikan izin melakukan penelitian di tempat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Agung Ramadhan selaku koordinator tugas akhir pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan yang telah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada Appak Slamet Suhadi (Alm) dan Mama Nani Sumarni, terima kasih penulis ucapkan atas segala bentuk pengorbanan, yang telah melahirkan dan memberikan ketulusan dan cinta tak terhingga yang diberikan kepada penulis, tanpa kalian penulis tidak akan ada didunia ini.

10. Teristimewa kepada Ayah Lilik Sunarso dan Ibu Kokom Komariah, terima kasih penulis ucapkan atas segala pengorbanan dan ketulusan yang diberikan. Meskipun ayah dan ibu tidak sempat merasakan pendidikan dibangku perkuliahan, namun selalu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan, mengusahakan, memberikan dukungan baik secara moral maupun finansial demi pendidikan penulis. Terima kasih atas setiap tetes keringat, pengorbanan, dan setiap kerja keras yang tak mengenal lelah demi memberikan yang terbaik untuk penulis.
11. Kepada FRAANDWIIS (Fedriansyah, Rifa, Angga, Adit, Nova, Della, Windi, Irfan dan Shafa), terima kasih telah menjadi sahabat, pendengar yang baik, memberikan bantuan dan hiburan serta selalu memberikan saran atau masukan dan motivasi yang membangun dalam kebersamaan selama proses perkuliahan.
12. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Serta semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.
13. Kepada Estu Mahmudah Handayani, selaku sahabat dari semasa SMP-Sekarang, terima kasih telah menjadi pendengar yang siap mendengarkan segala keluh kesah tanpa menghakimi, serta selalu memberikan saran atau masukan dan motivasi yang membangun untuk segala permasalahan yang penulis hadapi.
14. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri Intan Rofilah Raihan yang sudah kuat melewati segala lika-liku yang terjadi. Saya bangga pada diri saya sendiri, mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTITAS

MOTTO PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR x

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian 7

1.4 Manfaat Penelitian 8

1.4.1 Manfaat Teoritis 8

1.4.2 Manfaat Praktis 8

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS 9

2.1 Landasan Teori 9

2.1.1 Disiplin Kerja 9

2.1.2 Kepemimpinan 14

2.1.3 Motivasi Kerja 18

2.1.4 Lingkungan Kerja 22

2.2 Hubungan Antar Variabel 26

2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 26

2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja 27

2.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja 28

2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja 29

2.3	Penelitian Terdahulu	30
2.4	Kerangka Berpikir	35
2.5	Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1	Metode Penelitian	38
3.2	Operasional Variabel	38
3.3	Populasi dan Sampel	42
3.3.1	Populasi	42
3.3.2	Sampel	43
3.4	Jenis dan Sumber Data	43
3.4.1	Jenis Data	43
3.4.2	Sumber Data	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data	44
3.6	Uji Instrumen	45
3.6.1	Uji Validitas	45
3.6.2	Uji Reliabilitas	48
3.7	Teknik Analisis	49
3.7.1	Analisis Deskriptif	49
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	52
3.7.3	Analisis Regresi Berganda	53
3.7.4	Koefisien Determinasi (R^2)	54
3.7.5	Pengajuan Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Hasil Penelitian	56
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.1.2	Karakteristik Responden	58
4.1.3	Teknik Analisis Data	61
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	71
4.1.5	Analisis Regresi Berganda	74
4.1.6	Koefisien Determinasi	76
4.1.7	Pengajuan Hipotesis	77
4.2	Pembahasan	80

4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	80
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai	81
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	82
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....		88
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kuningan Periode Tahun 2022 s/d 2024	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Definisi Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	46
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	46
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	47
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	48
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	62
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	64
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	66
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Persamaan Regresi Berganda	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi R ²	77
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Uji Simultan)	78
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Uji Parsial)	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Berfikir	36
Gambar 3.1 Garis Daerah Kriteria	51
Gambar 4.1 Struktur Dinas Perhubungan	58
Gambar 4.2 Daerah Kriteria Kepemimpinan (X1)	64
Gambar 4.3 Daerah Kriteria Motivasi Kerja (X2)	66
Gambar 4.4 Daerah Kriteria Lingkungan Kerja (X3)	68
Gambar 4.5 Daerah Kriteria Disiplin Kerja (Y)	70