

DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmita dalam Toding. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan. *Jesya*, 6(1), 436–446. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.954>
- Afandi. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Mitrametal Perkasa*. 19(5), 1–23.
- Afandi. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. 13.
- Agustisna, D. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Hotel Santika Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(3), 308. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i3.6653>
- Aika, A. M., Ali, A., & Yulizar, Y. (2022). the Effect of Discipline and Work Environment on Employee Performance At New Hollywood Hotel Pekanbaru. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(2), 174–186. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i2.129>
- Aika, A. mulki, Ali, A., & Baharuddin, Y. (2022). the Effect of Discipline and Work Environment on Employee Performance At New Hollywood Hotel Pekanbaru. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(2), 174–186. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i2.129>
- Alni, L. A. (2016). *Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan pada pt.arina multi karya divisi nestle medan*. 1–47.
- Alyanti, Sutrisna, & Asyiah, K. (2023). The Influence Of Work Environment And Work Discipline On Employee Productivity At Hasgradini Cibeureum Tasikmalaya Convection. *Journal of Management, Economic, and Accounting*, 2(2), 361–372. <https://doi.org/10.37676/jmea.v2i2.272>
- Andang, H. (2021). Effect of Work Supervision and Discipline on Employee Performance. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 15(2), 92–100. <https://doi.org/10.55208/jebe.v15i2.241>
- Andry. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Parung Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 4(3), 368–379. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v4i3.41571>
- Annur. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Makmur Cipta Pangan di*

Rangkasbitung. 2(2), 185–199.

- Apriani, Y., Madjir, S., & Samsuddin, H. (2024). *Pengaruh Pengawasan , Penghargaan , Dan Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Empat Lawang*. 289–304.
- Aprianti, A., & Wulandari, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bima. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis Dan Teknologi (AMBITEK)*, 2(2), 246–253. <https://doi.org/10.56870/ambitek.v2i2.54>
- Aprianti, K., & Kuswandi, M. A. (2022). Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor badan perencanaan penelitian, pengembangan dan pembangunan daerah (bappeda) kabupaten bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 14–19. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/5627>
- Averina, R. Y., & Widagda, I. G. N. J. A. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap disiplin kerja pegawai*. 27(2), 635–637.
- Bhastary, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Busro. (2019). *faktor yang mempengaruhi pengawasan dalam organisasi*. 1(69), 5–24.
- Chairani, A., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. *Jesya*, 5(2), 1279–1293. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.741>
- Elly. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja pegawai*. 11(1), 92–105.
- Enny. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt Citra Abadi Sejati. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 101–109. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.433>
- Farisa, W. Y. (2022). Effect of Training and Work Concerning on Employee Performance at PT. Golden Oilindo Nusantara. *International Journal of Community Service & Engagement*, 3(4), 147–149. <https://doi.org/10.47747/ijcse.v3i4.944>
- Fayol. (2017). *Pengertian Kualitas Pengawasan*.
- Fayol, H. (n.d.). *General and Industrial Mangaement, translated by Constance Storrs* (p. 110).

<https://ia904707.us.archive.org/22/items/in.ernet.dli.2015.13518/2015.13518.General-And-Industrial-Management.pdf>

- Ferdinand. (2021). Analisis Deskriptif. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 1231–1248. <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/korelasi/article/download/1176/823>
- Feriyanto & Triana. (2015). *Pengaruh Pengawasan terhadap kinerja pegawai PT Bank Rakyat Indonesia cabang kabangjahe*. 9–32.
- Firdaus. (2023). *The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and job satisfaction Employee Performance at PT Harapan Sejahtera Karya Utama, Sidoarjo*. 1–10.
- Firmansyah. (2019). *Tujuan Pengawasan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. XI(April).
- Fitrhoni, F., & Nugroho, N. E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rokok Elektrik Enak Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(5), 1–18.
- Fitriah, A. I. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. *Journal of Research and Publication Innovation*, 1(4), 1089–1099. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.8>
- Flippo. (2023). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. *CiDEA Journal*, 2(2), 66–75. <https://doi.org/10.56444/cideajournal.v2i2.1277>
- Fredick Hezberg. (2015). *Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja*. 6.
- Gary Dessler, & Varrkey, B. (2015). *Human Resource Management by Gary Dessler 15th-ed*. <http://www.pearsonmylabandmastering.com>
- Ghita, M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi kerja, dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. *Hubungan Pengetahuan Ibu Hamil Dan Tingkat Ekonomi Tentang Kejadian Stunting*, 3(2), 14–15.
- Ghozali. (2015). Uji simultan dan uji parsial. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <http://e-journal.uajy.ac.id/11998/5/EA199583.pdf>
- Ghozali. (2018). Uji Hipotesis. *Jur Nal Ekonomi Bisni S*, 4, 1–18.
- Ghozali. (2022). Metodologi Penelitian. *Rake Sarasin*, 51.

- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 406–422. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1702>
- Handoko. (2024). *Pengaruh Pengawasan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Biro Umum di Sekretariat Sulawesi Selatan*.
- Harlie. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 511–537.
- Hartatik. (2024). Pengaruh Fasilitas Kantor , Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Radar Bogor. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 119–129. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Hasibuan. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Favehotel Malioboro Yogyakarta. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Hasibuan. (2020a). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>
- Hasibuan. (2020b). *Manfaat Pengawasan bagi perusahaan*. 19(19), 19.
- Hasibuan. (2021a). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia Kc Baturaja Rahmad Hamidi [Darman*. 19(5), 1–23.
- Hasibuan. (2021b). *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia*. 6.
- Hasnah. (2024). *Pengaruh Budaya Kerja Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja*. 13(03), 724–732.
- Helmi. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Ilham, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(107).
- Ishaya, S. R. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 94. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v6i2.191>
- Kumarawati, N. M. R., Suparta, G., & ... (2017). Pengaruh motivasi terhadap disiplin dan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal*

- Ekonomi & ...*, 4(2), 63–75. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.224.63-75>
- Kusumaningrum. (2016). *Pengaruh Pengawasan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Displin Kerja Di Bidang Pertamanan Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Semarang*. 1–23.
- Malik, M. (2023). *Pengaruh Pengawasan Kerja dan Keteladanan Pemimpin Terhadap Disiplin Kerja*. September.
- Mangkunegara. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *IQTISHADEquity Jurnal MANAJEMEN*, 3(1), 187. <https://doi.org/10.51804/iej.v3i1.928>
- Manurung, B. R. (2018). Pengaruh Pengawasan dan konunikasi terhadap Kinerja pegawai dinas kebersihan dan pertamanan kota medan. *Director*, 15(40), 6–13.
- Maslow, A. (2022). Hierarchy of Human Needs: A Humanistic Psychology Approach of Abraham Maslow. *Kawanua International Journal of Multicultural Studies*, 3(2), 30–35. <https://doi.org/10.30984/kijms.v3i2.282>
- Mulyadi. (2017). Sistem Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri Cabang Krakatau Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 26–35.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Lotus Pradipta Mulia tahun 2017. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>
- Permana, D. A., Hamid, D., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–10. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1059/1242>
- Prasetyo. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19. <https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.359>
- Putra. (2015). Peranan Pengawasan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt.Kereta Api (Persero) Divisi Regional iii Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 54–67.
- Putra, P. F. M., & Heriyanto. (2023). *Analisis Fungsi Pengawasan Terhadap Kinerja....* 713.
- Qotrun. (2024). *Metodologi Penelitian: Pengertian, Jenis, Manfaat, dan Tujuan*. <https://www.gramedia.com/literasi/pengertian-penelitian-kualitatif/>
- Rizal, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1),

117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>

Robbins. (2016). Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja fisik. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 5(2), 206–226. <https://ejournal.stiesyariah bengkalis.ac.id/index.php/iqtishaduna/article/view/89>

robbins and judge. (2017). Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Pada Kinerja Karyawan Pt. Kokoh Anugerah Nusantara. *Performa*, 4(2), 266–275. <https://doi.org/10.37715/jp.v4i2.1526>

Robbins dan Judge. (2019). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja. *Jbti*, II(1), 88–97.

Rosa, D. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan di Dana Pensiun PT. PLN (Persero) Jakarta Selatan*. 2304–2313.

Rosminah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, April, 1–12. <http://eprints.unm.ac.id/20118/>

Rosmiyati, S., & Haziroh, A. L. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT Saprotan Utama Nusantara Semarang. *Jurnal EMT KITA*, 8(1), 320–328. <https://doi.org/10.35870/emt.v8i1.2069>

Sadat, Handayani, S., & Kurniawan. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 9(1), 23–29.

Safiudin. (2017). Indikator dan dimensi kualitas pengawasan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Saputra. (2020). *Pengaruh MOTivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Riau*.

Saputra. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Haistar Warehouse Bandung. *E-Library UNIKOM*, 12–34. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

saputra, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis Dan Teknologi (AMBITEK)*, 1(2), 157–164. <https://doi.org/10.56870/ambitek.v1i2.20>

Sedarmayanti. (2016). *Pengertian Lingkungan kerja non fisik*. 1–23.

Sedarmayanti. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication to

Jurnal Mirai Manajemen, 02(01), 55–70.

Sedarmayanti. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>

Setiawan. (2022). *Faktor-faktor yang memengaruhi lingkungan kerja fisik*. <https://repository-feb.unpak.ac.id/xmlui/handle/123456789/6346>

Sholikin, M. (2019). *Idenfikasi variabel*. 217–218.

Siagian. (2018). Teknik Pengawasan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Siagian, S. (2023). *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Simmamora. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2017), 26.

Sinaga, K., Simatupang, D. Y., & Gultom, A. G. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 3(1), 14–34. <https://doi.org/10.51622/jispol.v3i1.1338>

Singodimedjo dalam Sutrisno. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRBIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), 30–36. <https://doi.org/10.38204/atrbis.v8i1.913>

Siregar. (2022). Pengaruh Konsep Diri dan Efikasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. <https://journal.um-surabaya.ac.id/improvement/article/view/22378%0Ahttps://journal.um-surabaya.ac.id/improvement/article/download/22378/7541>

Sugiantara, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4125. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p05>

Sugiantari, D. (2023). Pengaruh pengawasan kerja, disiplin kerja, dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor badan pengelolaan keuangan dan aset daerah (bpkad) kabupaten gianyar. *Values*, 4(1), 1–13. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/6188/4705>

Sugiono. (2015). Pengertian Metode Kuantitatif Dalam Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 17, 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)

Sugiyono. (2016). Jenis Penelitian Kuantitatif Deskriptif dalam Metode Penelitian. *Konstruksi Dan Properti Yang Dibutuhkan Industri Jasa Konstruksi Bidang*

Pelaksanaan Di DIY, 64–76.

Sulistiyo. (2017). *Influence of Work Supervision and Work Discipline on Employee Productivity (Case Processing Part Pt. Mitra Agung Swadaya (Mas) District of Kelayang Indragiri Hulu)*. 4(2), 1–15.

Sutrisno. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. 33(1), 1–12.

Suwardi dan Daryanto. (2018). Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*, 2018, 15–40.

Syafrida. (2022). *Metode Penelitian*.

Syahida, N., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 610–623.

Trivedi, A. J., & Metha, A. (2019). Maslow's Hierarchy of Needs. A Theory of Human Motivation. Psychological. *International Journal of Research in All Subjects in Multi Languages*, 7(6), 38–41. <http://kalyan-city.blogspot.com/2010/06/maslow-hierarchy-of-needs-theory-of.html>

Umar. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Terapan*, 1(1), 84–92. <https://doi.org/10.38035/jpmpt.v1i1.175>

Wibowo. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen dan Kinerja Sumber Daya manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
http://repository.unissula.ac.id/id/eprint/28782%0Ahttp://repository.unissula.ac.id/28782/1/Manajemen_30401800195_fullpdf.pdf

Yananto Mihadi. (n.d.). *KOMPUTER DALAM PROSES PENGAMBILAN KEPUTUSAN Paul Eduard Sudjiman dan Lorina Siregar Sudjiman COMPUTER BASED MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM*.

Zahari. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi*. 6(1), 47–57.