

DAFTAR PUSTAKA

- Afifi, A., Mahatma Tuningrat, I., & Ketut Satriawan, I. (2015). ANALISIS PRODUKTIVITAS PRODUKSI DI PERUSAHAAN KECAP MANALAGI DENPASAR. *Rekayasa Dan Manajemen Agroindustri*, 3(3), 133–142.
- Agustina, R., Ashriana, A. N., Sabani, N., & Mubarak, A. (2024). *The Influence of Workload , Work-Life Balance , TQM on Work Effectiveness in Company " X " in Sidoarjo*. 3(6), 575–582.
- Artadi, & Febri, F. (2015). Pengaruh Kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. *Jurnal Economia*, 6(1).
- Ayu, P. M. W. W., Nyoman, N. K. Y., & Putu, I. G. S. (2023). *APLIKASI MODEL TAM (TECHNOLOGY ACCEPTANCE MODEL) PADA PERILAKU PENGGUNA INSTAGRAM*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Choirinisa, A. A. (2022). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 483–492. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.239>
- Damanhuri, D., & Hartono, R. S. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Learning & Development Terhadap Pencapaian Transformasi Digital Pada Direktorat Jenderal Penyelenggaraan Pos Dan Informatika Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Governance*, 10(1), 21–34. <https://doi.org/10.33558/governance.v10i1.5631>
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Indeks.
- Dewi, R. (2022). Pengaruh Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bagian Prokopim pada Sekretariat Daerah Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 8(2), 13–24.
- Dwi, A. N., & Ali, H. (2022). Literature Review the Effect of Division of Work and Workload on Work Effectiveness and its Impact on Employee Performance. *Dijefa*, 3(2), 227–240.
- Emery, F. E., & Trist, E. L. (1960). *Socio-technical systems*. Tavistock Institute.
- Dasar teori sistem sosio-teknik: interaksi manusia-teknologi dalam organisasi.

- Fahmi, L. I., & Ratnawati, S. (2021). Teknologi Informasi Sebagai Faktor Fasilitas Kerja Dalam Meningkatkan Efektifitas Kerja Pengadilan Negeri Magelang Kelas Ib. *Jurnal Maneksi*, 9(2), 436–443. <https://doi.org/10.31959/jm.v9i2.611>
- Fatmawati, E. (2015). Technolgt Acceptance Model (TAM) Untuk Menganalisis Penerimaan Terhadap sistem Informasi Perpustakaan. *Jurnal Iqra*, 9(1), 1–13.
- Febrian Valentino, & Widwi Handari Adji. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di Dinas Perdagangan Kota Bandung. *E-Bisnis :Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 376–380. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v16i2.1332>
- Firdaus, M. M. (2021). *Metodologi penelitian kuantitatif; dilengkapi analisis regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0*. CV Dotplus Publisher.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (Vol. 23). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gurbaxani, V., & Dunkle, D. (2019). Gearing up for successful digital transformation. *MIS Q Executive*, 18(3).
- Hadiono, K., & Noor Santi, R. C. (2020). Menyongsong Transformasi Digital. *Proceeding Sendiu, July*, 978–979.
- Hakim, A. (2020). The Influence of Work Ability and Workload on The Effectiveness of Employee In The East Cempaka Putih Village Central Jakarta. *International Journal of Business and Applied Social Science*, January, 30–39. <https://doi.org/10.33642/ijbass.v6n7p4>
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen sumber daya manusia* (15th ed.). Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 53–62. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.11>
- Hermawan, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. <https://doi.org/10.31599/dn4eq582>
- Hermawan, M. P. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Qur'an.
- History, A., & Education, C. (2020). 3 1,2,3. 8.

- Hutabarat, Y. (2017). Dasar-Dasar Pengetahuan Ekonomi. In *Dasar-Dasar Pengetahuan Ekonomi*. Media Nusa Creative.
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3).
- Influence, T., Organizational, O., On, O. C., Work, E., With, E., Making, D., & Mediating, A. A. (2023). *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*. 1(2), 11–22.
- Iskandar, T., Nur, E., & Darlis, E. (2014). Pengaruh Perputaran Modal Kerja, Struktur Modal Dan Likuiditas Terhadap Profitabilitas Perusahaan Industri & Chemical di Bursa Efek Indonesia. *JOM FEKON*, 1(2), 1–5.
- Kearsipan, D., & Sumatera, P. (2023). *Pengaruh transformasi digital terhadap efektivitas kerja yang dimediasi oleh komunikasi karyawan pada dinas kearsipan provinsi sumatera selatan*. 6(2).
- koesoemowidjojo, S. R. M. (2021). *Praktis dan Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Matt, C., Hess, T., & Benlian, A. (2015). Digital Transformation. *American Journal of Industrial and Business Management*, 13(4), 339–343.
- Maulana, A. A. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Balai Prasarana Permukiman Wilayah Sulawesi Selatan*. 6(2), 256–264.
- Muchlas, M. (2005). *Perilaku Organisasi*. Gadjah Mada University Press.
- Mulya, P., Ganis, A., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Urnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2).
- Narpati, B., Lubis, L., Meutia, K. L., & Ningrum. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(2).
- Nguyen, T. M. (2020). VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems. *Emerald Insight*, 50(1).
- Norva'izah, A., Fadilah, A. F., & Hanafiah, L. F. (2024). Burnout and Work-Engagement in Organizations within the Framework of Job Demands-Resources

- Models : A Narrative Literature Review. *Seminar Nasional Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*.
- Osmundsen, K., Iden, J., & Bygstad, B. (2018). Digital Transformation: Drivers, Success Factors, and Implications. *Mediterranean Conference on Information Systems*, 37. <https://aisel.aisnet.org/mcis2018/37>
- Priyatno, D. (2018). *Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. ANDI.
- Puspitadewi, I. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* (Vol. 5, Issue 2).
- Rapingah, N. S., Sugiarto, M. Pt. S., Totok, Ha., Nurmalasari, N., Gaffar, M. I., & Alfalisyo, S. E. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Feniks Muda Sejahtera.
- Rayhan, M., * A., & Mustofa, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt Wieda Sejahtera. *Jurnal Administrasi Profesional*, 3(1), 26–37. <https://doi.org/10.32722/jap.v3i1.4868>
- Rivai, V. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (3rd ed). In *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (3rd ed)*. Rajawali Pers.
- Rizanuddin, H. (2020). Influences of Career Planning, Leadership and Organizational Culture towards Employee Work Effectiveness. *Budapest International Research and Critics Institute Journal*, 3(3), 1791–1799.
- Rizky Z, E. R., & Supardi, E. (2018). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Meningkatkan Efektivitas Pengembangan Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 86. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11768>
- Robbin, S. P., & Judge, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT Index Kompleks Gramedia.
- Royyana, A. (2021). Propil PT Kimia Farma , Tbk. *Journal of Information Systems for Public Health*, 5(2), 15.
- Samsuni. (n.d.). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*.
- Sebayang, Saimara, Nuzuliati, & Wahyuni, S. (2021). Edukasi Kepada Perangkat Desa Tentang Motivasi Kerja Kepemimpinan dan Budaya Organisasi. *Jurnal Pemberdayaan Sosial Dan Teknologi Masyarakat*, 1(1), 51–58.

- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 148.
- Steers, & Richard, M. (2005). *Efektivitas Organisasi*. Erlangga.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (1st ed.). ALFABETA CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd., Ed.). ALFABETA CV.
- Supriyadi, Zaharuddin., S. W. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Berbasis Digital Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru. *Prosiding*, 6681(6), 658–667.
- Suwatno. (2013). . *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam organisasi publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Timoty, A. B., Dina, L. R. S., Gaby, K. V. S., & Friska, S. (2024). Pengaruh Teknologi Digital terhadap Perkembangan Bisnis Modern. *Neptunus: Jurnal Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi*, 2(3), 358–370.
<https://doi.org/10.61132/neptunus.v2i3.258>
- Usman, N. (2024). *The Influence of Organizational Culture and Welfare on The Work Effectiveness of USK Employees*. 3, 154–170.
- Valentino, F., & Widwi, H. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di Dinas Perdagangan Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 1–7.
- Vanchapo, Antonius, R., & Mkes, M. (2020). *Beban Kerja dan Stress Kerja*. Qiara Media.
- Volker, S., Violet, Z., Jan, H., & Andreas, K. (2020). Measures for a successful digital transformation of SMEs. *Procedia CIRP*, 93, 286–291.
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dosen di UIN Alauddin Makassar. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 61–69.
- Wibisono, Y. (2021). *Proses Transformasi Digital Pelayanan Administrasi Publik Di Kalurahan (Studi Kasus Kalurahan Bangunjiwo, Kepanewon Kasihan, Kabupaten Bantul Tahun 2014-2021)*. Universitas Gadjah Mada.