

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh transformasi digital, beban kerja dan budaya organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT. Colombus Kuningan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Transformasi digital, beban kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa model yang diajukan dalam penelitian ini dapat digunakan untuk meramalkan tinggi rendahnya efektivitas kerja, sebagai akibat tinggi rendahnya variabel transformasi digital, beban kerja dan budaya organisasi.
2. Transformasi digital secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT. Colombus Kuningan. Dengan ini menunjukkan bahwa semakin meningkat transformasi digital karyawan, maka efektivitas kerja karyawan akan semakin tinggi.
3. Beban kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT. Colombus Kuningan.
4. Budaya organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT. Colombus Kuningan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian di PT. Colombus Kuningan berikut beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis :

1. Berdasarkan penelitian diketahui bahwa pengaruh Transformasi digital terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pada PT. Colombus Kuningan. Oleh karena itu, diharapkan perusahaan perlu terus mengembangkan pemanfaatan teknologi digital, misalnya dengan menyediakan pelatihan rutin agar karyawan mampu mengikuti perkembangan teknologi.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mempertimbangkan variabel lain yang mungkin lebih berpengaruh terhadap efektivitas kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Afifi, A., Mahatma Tuningrat, I., & Ketut Satriawan, I. (2015). ANALISIS PRODUKTIVITAS PRODUKSI DI PERUSAHAAN KECAP MANALAGI DENPASAR. *Rekayasa Dan Manajemen Agroindustri*, 3(3), 133–142.
- Agustina, R., Ashriana, A. N., Sabani, N., & Mubarak, A. (2024). *The Influence of Workload , Work-Life Balance , TQM on Work Effectiveness in Company " X " in Sidoarjo*. 3(6), 575–582.
- Artadi, & Febri, F. (2015). Pengaruh Kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. *Jurnal Economia*, 6(1).
- Ayu, P. M. W. W., Nyoman, N. K. Y., & Putu, I. G. S. (2023). *APLIKASI MODEL TAM (TECHNOLOGY ACCEPTANCE MODEL) PADA PERILAKU PENGGUNA INSTAGRAM*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Choirinisa, A. A. (2022). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 483–492. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.239>
- Damanhuri, D., & Hartono, R. S. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Learning & Development Terhadap Pencapaian Transformasi Digital Pada Direktorat Jenderal Penyelenggaraan Pos Dan Informatika Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Governance*, 10(1), 21–34. <https://doi.org/10.33558/governance.v10i1.5631>
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Indeks.
- Dewi, R. (2022). Pengaruh Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bagian Prokopim pada Sekretariat Daerah Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 8(2), 13–24.
- Dwi, A. N., & Ali, H. (2022). Literature Review the Effect of Division of Work and Workload on Work Effectiveness and its Impact on Employee Performance. *Dijefa*, 3(2), 227–240.
- Emery, F. E., & Trist, E. L. (1960). *Socio-technical systems*. Tavistock Institute.
- Dasar teori sistem sosio-teknik: interaksi manusia-teknologi dalam organisasi.

- Fahmi, L. I., & Ratnawati, S. (2021). Teknologi Informasi Sebagai Faktor Fasilitas Kerja Dalam Meningkatkan Efektifitas Kerja Pengadilan Negeri Magelang Kelas Ib. *Jurnal Maneksi*, 9(2), 436–443. <https://doi.org/10.31959/jm.v9i2.611>
- Fatmawati, E. (2015). Technolgt Acceptance Model (TAM) Untuk Menganalisis Penerimaan Terhadap sistem Informasi Perpustakaan. *Jurnal Iqra*, 9(1), 1–13.
- Febrian Valentino, & Widwi Handari Adji. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di Dinas Perdagangan Kota Bandung. *E-Bisnis :Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 376–380. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v16i2.1332>
- Firdaus, M. M. (2021). *Metodologi penelitian kuantitatif; dilengkapi analisis regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0*. CV Dotplus Publisher.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (Vol. 23). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gurbaxani, V., & Dunkle, D. (2019). Gearing up for successful digital transformation. *MIS Q Executive*, 18(3).
- Hadiono, K., & Noor Santi, R. C. (2020). Menyongsong Transformasi Digital. *Proceeding Sendiu, July*, 978–979.
- Hakim, A. (2020). The Influence of Work Ability and Workload on The Effectiveness of Employee In The East Cempaka Putih Village Central Jakarta. *International Journal of Business and Applied Social Science*, January, 30–39. <https://doi.org/10.33642/ijbass.v6n7p4>
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen sumber daya manusia* (15th ed.). Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 53–62. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.11>
- Hermawan, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. <https://doi.org/10.31599/dn4eq582>
- Hermawan, M. P. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Qur'an.
- History, A., & Education, C. (2020). 3 1,2,3. 8.

- Hutabarat, Y. (2017). Dasar-Dasar Pengetahuan Ekonomi. In *Dasar-Dasar Pengetahuan Ekonomi*. Media Nusa Creative.
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3).
- Influence, T., Organizational, O., On, O. C., Work, E., With, E., Making, D., & Mediating, A. A. (2023). *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*. 1(2), 11–22.
- Iskandar, T., Nur, E., & Darlis, E. (2014). Pengaruh Perputaran Modal Kerja, Struktur Modal Dan Likuiditas Terhadap Profitabilitas Perusahaan Industri & Chemicaldi Bursa Efek Indonesia. *JOM FEKON*, 1(2), 1–5.
- Kearsipan, D., & Sumatera, P. (2023). *Pengaruh transformasi digital terhadap efektivitas kerja yang dimediasi oleh komunikasi karyawan pada dinas kearsipan provinsi sumatera selatan*. 6(2).
- koesoemowidjojo, S. R. M. (2021). *Praktis dan Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Matt, C., Hess, T., & Benlian, A. (2015). Digital Transformation. *American Journal of Industrial and Business Management*, 13(4), 339–343.
- Maulana, A. A. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Balai Prasarana Permukiman Wilayah Sulawesi Selatan*. 6(2), 256–264.
- Muchlas, M. (2005). *Perilaku Organisasi*. Gadjah Mada University Press.
- Mulya, P., Ganis, A., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Urnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2).
- Narpati, B., Lubis, L., Meutia, K. L., & Ningrum. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(2).
- Nguyen, T. M. (2020). VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems. *Emerald Insight*, 50(1).
- Norva'izah, A., Fadilah, A. F., & Hanafiah, L. F. (2024). Burnout and Work-Engagement in Organizations within the Framework of Job Demands-Resources

- Models : A Narrative Literature Review. *Seminar Nasional Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*.
- Osmundsen, K., Iden, J., & Bygstad, B. (2018). Digital Transformation: Drivers, Success Factors, and Implications. *Mediterranean Conference on Information Systems*, 37. <https://aisel.aisnet.org/mcis2018/37>
- Priyatno, D. (2018). *Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. ANDI.
- Puspitadewi, I. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* (Vol. 5, Issue 2).
- Rapingah, N. S., Sugiarto, M. Pt. S., Totok, Ha., Nurmalasari, N., Gaffar, M. I., & Alfalisyo, S. E. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Feniks Muda Sejahtera.
- Rayhan, M., * A., & Mustofa, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt Wieda Sejahtera. *Jurnal Administrasi Profesional*, 3(1), 26–37. <https://doi.org/10.32722/jap.v3i1.4868>
- Rivai, V. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (3rd ed). In *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (3rd ed)*. Rajawali Pers.
- Rizanuddin, H. (2020). Influences of Career Planning, Leadership and Organizational Culture towards Employee Work Effectiveness. *Budapest International Research and Critics Institute Journal*, 3(3), 1791–1799.
- Rizky Z, E. R., & Supardi, E. (2018). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Meningkatkan Efektivitas Pengembangan Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 86. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11768>
- Robbin, S. P., & Judge, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT Index Kompleks Gramedia.
- Royyana, A. (2021). Propil PT Kimia Farma , Tbk. *Journal of Information Systems for Public Health*, 5(2), 15.
- Samsuni. (n.d.). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*.
- Sebayang, Saimara, Nuzuliati, & Wahyuni, S. (2021). Edukasi Kepada Perangkat Desa Tentang Motivasi Kerja Kepemimpinan dan Budaya Organisasi. *Jurnal Pemberdayaan Sosial Dan Teknologi Masyarakat*, 1(1), 51–58.

- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 148.
- Steers, & Richard, M. (2005). *Efektivitas Organisasi*. Erlangga.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (1st ed.). ALFABETA CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd., Ed.). ALFABETA CV.
- Supriyadi, Zaharuddin., S. W. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Berbasis Digital Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru. *Prosiding*, 6681(6), 658–667.
- Suwatno. (2013). . *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam organisasi publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Timoty, A. B., Dina, L. R. S., Gaby, K. V. S., & Friska, S. (2024). Pengaruh Teknologi Digital terhadap Perkembangan Bisnis Modern. *Neptunus: Jurnal Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi*, 2(3), 358–370.
<https://doi.org/10.61132/neptunus.v2i3.258>
- Usman, N. (2024). *The Influence of Organizational Culture and Welfare on The Work Effectiveness of USK Employees*. 3, 154–170.
- Valentino, F., & Widwi, H. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di Dinas Perdagangan Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 1–7.
- Vanchapo, Antonius, R., & Mkes, M. (2020). *Beban Kerja dan Stress Kerja*. Qiara Media.
- Volker, S., Violet, Z., Jan, H., & Andreas, K. (2020). Measures for a successful digital transformation of SMEs. *Procedia CIRP*, 93, 286–291.
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dosen di UIN Alauddin Makassar. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 61–69.
- Wibisono, Y. (2021). *Proses Transformasi Digital Pelayanan Administrasi Publik Di Kalurahan (Studi Kasus Kalurahan Bangunjiwo, Kepanewon Kasihan, Kabupaten Bantul Tahun 2014-2021)*. Universitas Gadjah Mada.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN A

SURAT-SURAT PENELITIAN

Lampiran A.1 Surat Pengantar Bimbingan

Lampiran A.2 Berita Acara Bimbingan

Lampiran A.3 Surat Ijin Penelitian

Lampiran A.4 Surat Persetujuan Mengadakan Penelitian

LAMPIRAN A.1

Surat Pengantar Bimbingan



UNIVERSITAS KUNINGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jalan Tjut Nyak Dhien No. 36A Cijoho Kuningan Telp /Fax (0232) 872848 Kode Pos 45512

Nomor : 1745/FEB-UNIKU/KNG/AK/2024
 Lampiran : 1 (satu) eksemplar
 Perihal : Pengantar Pembimbingan Usulan Penelitian dan Skripsi

Kepada:
 Yth. 1. Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
 2. Deri Prayudi, SE., MM

di

Tempat

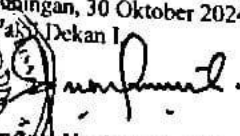
Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan mahasiswa yang akan melaksanakan pembimbingan Usulan Penelitian dan Skripsi dibawah bimbingan Bapak/Ibu.

Nama : ELSA KRISTIANTI
 NIM : 20210510182
 Program Studi : MANAJEMEN

Waktu bimbingan selama-lamanya 1 (satu) tahun atau 2 (dua) semester, terhitung mulai tanggal ditetapkan surat ini, apabila proses pembimbingan melebihi dari 1 (satu) tahun atau 2 (dua) semester maka mahasiswa diwajibkan untuk melakukan kontrak kredit lagi untuk semester yang akan berlangsung.

Demikian surat pengantar ini dibuat, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Kuningan, 30 Oktober 2024
 Wakil Dekan I

EnDrs Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., C.A
 41038071256

Tembusan :

Yth. 1. Pembimbing I, Pembimbing II,
 2. Mahasiswa.

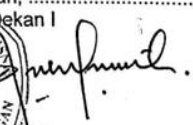
LAMPIRAN A.2

Berita Acara Bimbingan

	UNIVERSITAS KUNINGAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI : MANAJEMEN, AKUNTANSI DAN BISNIS DIGITAL (TERAKREDITASI BAN PT.)	No. Dokumen :
		Berlaku Sejak :
		Revisi :
		Halaman :

BERITA ACARA BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	ELSA KRISTIANTI		Program Studi : MANAJEMEN				
NIM	20210510182						
Pembimbing I	Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si		Jenjang : Sarjana				
Pembimbing II	Deri Prayudi, SE., MM		Tahun : 2024				
Judul Skripsi	Pengaruh Transformasi Digital, ^{Bab 1} Kualitas Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pada PT. Colombus Kuningan						
PEMBIMBING I			PEMBIMBING II				
No.	Tgl.	Sasaran Pembahasan	Paraf	No.	Tgl.	Sasaran Pembahasan	Paraf
1.	15/11/24	para masalah hari ada 1/2/4	alt	1.	23/11/24	Perbaiki Bab 1 Perbaikan Sistematika	g
2.	19/11/24	penyusunan masalah bab 1 di display	alt	2.	16/11/24	Perbaiki Mayor (Bab 1, 2, 3)	g
3.	28/11/24	revisi bab 1 dan 2	alt	3.	26/11/25	Perbaiki Sistematika bab 1 dan bab 2	g
4.	2/12/24	perbaiki bab 1 dan 2	alt	4.	4/12/25	Perbaiki metode & operasi	g
5.	16/12/24	acc proposal	alt	5.	12/12/25	Acc SHP	g
6.	9/1/25	amplak	alt	6.	19/12/25	Perbaiki rumusan instrumen	g
7.	20/1/25	perbaikan bab IV	alt	7.	16/4/25	Perbaiki perhitungan tanggapan responden	g
8.	24/1/25	perbaikan	alt	8.	27/1/25	perbaiki perbaikan	g
9.	3/2/25	kesimpulan	alt	9.	2/6/25	Perbaiki kesimpulan & saran	g
10.	4/6/25	acc	alt	10.		Perbaikan Catatan Acc SHP	g

Kuningan,
 Wakil Dekan I

Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., C.A
 NID. 41038071256

Lampiran A.3

Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS KUNINGAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jalan Tjut Nyak Dhien No. 36A Cijoho Kuningan Telp./Fax (0232) 872848 Kode Pos 45512

PNomor : 464/FEB-UNIKU/KNG/KM/2025
 Lamp. : -
 Hal : Permohonan Ijin Mengadakan Penelitian

19 Mei 2025

Kepada
 Yth. **HRD PT.Colombus Kuningan**
 Jl.Raya Siliwangi No.94, 45512 Kuningan Jawa barat
 di
 Tempat

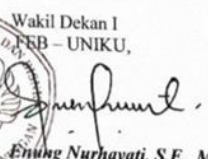
Dalam upaya memenuhi persyaratan akademik bagi setiap mahasiswa pada akhir studinya diwajibkan menyusun karya ilmiah dalam bentuk skripsi. Dalam kegiatan awal penyusunan skripsi tersebut, diperlukan penelitian untuk menghimpun data-data lapangan yang mereka perlukan.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami yang bermaksud mengadakan penelitian di Perusahaan/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin.

Adapun identitas mahasiswa dan judul/masalah penelitiannya adalah sebagai berikut :

Nama	: Elsa Kristianti
Nomor Induk Mahasiswa	: 20210510182
Tingkat	: IV
Program Studi	: Manajemen
Judul/Masalah	: Pengaruh Transformasi Digital, Beban Kerja Dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pada PT.Colombus Kuningan

Demikian atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.


 Wakil Dekan I
 FEB – UNIKU,
Enung Nurhayati, S.E., M.Si.Ak. CA.
 NIK. 41038071256

Lampiran A.4

Surat Persetujuan Mengadakan Penelitian



PT. COLUMBUS
ELECTRONIC & FURNITURE
CASH & CREDIT
& Dimensi Nilai-nilai Perilaku Columbus
Cerdas Optimis Loyalitas Unggul Mandiri Berwibawa Ulet Sinergi

Nomor : 002/UB-KNG/06/2025
 Lamp : -
 Hal : Surat Balasan

Kpada
 Yth Wakil Dekan I FEB-UNIKU
 Di
 Tempat

Dengan Hormat ,
 Menjawab surat saudara Nomor 464/FEB-UNIKU/KNG/KM/2025 tertanggal 12 Juni 2025
 Perihla permohonan izin mengadakan penelitian dari mahasiswa:

KIM	NAMA	JUDUL SKRIPSI
20210510182	Elsa Kristianti	Pengaruh Transformasi Digital, Beban Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja.

Bersama ini kami sampaikan bahwa HRD Officer PT.Columbus Kuningan menyetujui permohonan izin Penelitian tugas akhir sebagaimana dimaksud di atas, bahwa yang bernama **ELSA KRISTIANTI** melakukan penelitian di PT.Columbus Kuningan untuk memperoleh data PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, BEBAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISAI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk di pergunakan sebagaimana mestinya

Kuningan, 12 Juni 2025


 HRD OFFICER

Lampiran B

Lampiran B.1 Surat Permohonan Pengisian Angket

Lampiran B.2 Angket Penelitian

Lampiran B.1

Surat Permohonan Pengisian Angket

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, BEBAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA PT. COLOMBUS KABUPATEN KUNINGAN

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabbarakatuh

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, BEBAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA PT. COLOMBUS KABUPATEN KUNINGAN Maka saya :

Nama : Elsa Kristianti

Nim : 20210510182

Prodi : Manajemen

Dengan ini, saya mohon ketersediaan Bapak/Ibu untuk ikut berpartisipasi dengan mengisi setiap pernyataan dalam kuisisioner ini. Kuisisioner ini dimaksud untuk memperoleh data dan informasi mengenai Pengaruh Transformasi Digital, Beban Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan.

Dalam kuesioner ini disarankan untuk membaca petunjuk umum yang terdapat pada awal setiap bagian dengan seksama sebelum melakukan pengisian sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Segala informasi yang diperoleh dalam hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan

hanya di gunakan untuk kepentingan akademis dengan harapan akan memberikan hasil yang bermanfaat. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabbarakatuh.

Kuningan, Mei 2025

Hormat Saya

Elsa Kristianti
20210510182

Lampiran B.2

Angket Penelitian

A. Profil Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

1. Nama : (Opsional)
2. Usia : () 20-30 Tahun () 31-50
3. Jenis kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
4. Posisi/Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon saudara membaca setiap butir pernyataan dengan cermat.
2. Saudara memberikan tanda check list (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban
Semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada yang terlewat

C. Link Pengisian Google-Form (Kuisisioner)

D. Keterangan Jawaban

Nilai terbesar adalah 10 dan yang terkecil adalah 1 dengan rincian sebagai berikut:

1. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
2. SS = Sangat Setuju (10)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Sangat Tidak Setuju					Sangat Setuju				



LAMPIRAN C**Data Penelitian**

Lampiran C.1 Data Hasil Perhitungan Kuesioner

Lampiran C.2 Data Variabel Transformasi Digital (X1)

Lampiran C.3 Data Variabel Beban Kerja (X2)

Lampiran C.4 Data Variabel Budaya Organisasi (X3)

Lampiran C.5 Data Variabel Efektivitas Kerja (Y)

Lampiran C.1 Data Hasil Perhitungan Kuesioner

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Posisi/Jabatan
1	Perempuan	20-30 Tahun	Spv
2	Laki-Laki	20-30 Tahun	Spv
3	Perempuan	20-30 Tahun	Spv
4	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
5	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
6	Laki-Laki	20-30 Tahun	Pram
7	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
8	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
9	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
10	Laki-Laki	20-30 Tahun	Pram
11	Perempuan	20-30 Tahun	Sf
12	Laki-Laki	31-50 Tahun	Sf
13	Laki-Laki	31-50 Tahun	Sf
14	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
15	Perempuan	20-30 Tahun	Spv
16	Laki-Laki	31-50 Tahun	Spv
17	Perempuan	20-30 Tahun	SF
18	Perempuan	20-30 Tahun	SF
19	Perempuan	20-30 Tahun	SF
20	Perempuan	20-30 Tahun	SF
21	Perempuan	20-30 Tahun	SF
22	Perempuan	20-30 Tahun	SF
23	Perempuan	20-30 Tahun	SF
24	Laki-Laki	20-30 Tahun	SF
25	Perempuan	20-30 Tahun	SF
26	Laki-Laki	20-30 Tahun	SF
27	Perempuan	20-30 Tahun	SF
28	Perempuan	20-30 Tahun	SF
29	Perempuan	20-30 Tahun	SF
30	Perempuan	20-30 Tahun	SF
31	Perempuan	20-30 Tahun	SF
32	Perempuan	20-30 Tahun	Sf
33	Perempuan	20-30 Tahun	Spv
34	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
35	Perempuan	20-30 Tahun	Spv
36	Perempuan	20-30 Tahun	Sf
37	Perempuan	31-50 Tahun	Sf

38	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
39	Laki-Laki	31-50 Tahun	Sf
40	Laki-Laki	31-50 Tahun	SPV
41	Perempuan	31-50 Tahun	SPV
42	Laki-Laki	31-50 Tahun	SPV
43	Laki-Laki	31-50 Tahun	SPV
44	Laki-Laki	31-50 Tahun	SPV
45	Laki-Laki	20-30 Tahun	SF
46	Laki-Laki	20-30 Tahun	SPV
47	Laki-Laki	20-30 Tahun	SPV
48	Perempuan	20-30 Tahun	SPV
49	Laki-Laki	20-30 Tahun	SPV
50	Laki-Laki	31-50 Tahun	Colector
51	Laki-Laki	20-30 Tahun	Pram
52	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
53	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
54	Laki-Laki	31-50 Tahun	Spv
55	Perempuan	31-50 Tahun	Spv
56	Laki-Laki	31-50 Tahun	Spv
57	Laki-Laki	31-50 Tahun	Colector
58	Laki-Laki	31-50 Tahun	Colector
59	Laki-Laki	20-30 Tahun	Spv
60	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
61	Laki-Laki	20-30 Tahun	Pram
62	Laki-Laki	31-50 Tahun	Kord mkt
63	Laki-Laki	20-30 Tahun	Analiss
64	Laki-Laki	20-30 Tahun	Analiss
65	Laki-Laki	31-50 Tahun	Colector
66	Laki-Laki	20-30 Tahun	Pram
67	Perempuan	20-30 Tahun	Sf
68	Laki-Laki	31-50 Tahun	Sf
69	Perempuan	20-30 Tahun	Sf
70	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
71	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
72	Laki-Laki	31-50 Tahun	Sf
73	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
74	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
75	Laki-Laki	31-50 Tahun	Sf
76	Perempuan	31-50 Tahun	Sf

77	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
78	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
79	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
80	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
81	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
82	Perempuan	20-30 Tahun	Sf
83	Laki-Laki	31-50 Tahun	Sf
84	Perempuan	31-50 Tahun	Sf
85	Laki-Laki	20-30 Tahun	Colector
86	Laki-Laki	20-30 Tahun	Spv
87	Perempuan	20-30 Tahun	Pram
88	Laki-Laki	20-30 Tahun	SF
89	Perempuan	20-30 Tahun	SF
90	Perempuan	31-50 Tahun	SF
91	Perempuan	20-30 Tahun	SF
92	Laki-Laki	31-50 Tahun	SF
93	Perempuan	31-50 Tahun	SF
94	Perempuan	20-30 Tahun	SF
95	Laki-Laki	20-30 Tahun	SF
96	Laki-Laki	20-30 Tahun	Colector
97	Laki-Laki	31-50 Tahun	Colector
98	Perempuan	20-30 Tahun	Spv

Lampiran C.2 Data Variabel Transformasi Digital (X1)

X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	TOTAL X1
8	9	9	7	8	9	8	8	9	9	84
8	8	7	7	8	8	9	8	8	9	80
8	8	8	9	8	8	8	9	8	8	82
8	8	9	9	8	7	8	8	9	8	82
8	9	8	9	8	9	8	9	8	8	84
9	9	8	9	9	8	9	9	8	9	87
8	9	8	8	8	9	8	8	9	8	83
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100
8	7	8	7	9	8	8	9	9	7	80
8	7	8	8	9	8	8	7	8	9	80
7	8	9	9	8	9	8	8	9	8	83
8	9	8	9	8	8	9	8	8	9	84
8	7	9	8	9	8	9	8	9	7	82
8	8	9	9	8	9	7	8	9	8	83
9	8	8	8	8	9	8	9	8	9	84
8	8	8	8	9	8	9	8	9	8	83
8	7	9	8	9	9	8	9	9	8	84
9	9	8	9	9	8	9	9	8	9	87
7	9	8	8	9	8	9	9	8	9	84
9	8	7	8	9	8	9	8	7	9	82
9	8	8	9	9	8	9	9	9	8	86
9	8	9	9	9	8	9	9	9	8	87
8	9	8	9	9	8	9	8	9	9	86
8	9	8	9	8	9	8	9	9	10	87
9	6	9	9	9	8	9	9	9	9	86
9	8	9	8	9	9	8	9	8	9	86
9	8	9	8	9	9	8	9	8	9	86
8	9	8	9	8	9	9	9	9	10	88
9	9	8	9	9	9	8	9	9	10	89
9	8	8	9	9	9	9	8	9	9	87
10	9	10	8	8	8	9	7	9	7	85
8	9	9	9	6	8	9	8	7	6	79
7	7	8	7	7	8	8	8	8	7	75
8	8	9	8	9	8	9	8	9	8	84
10	10	10	9	9	9	9	8	9	9	92
10	10	10	10	9	8	9	10	9	9	94
9	8	8	8	8	9	8	8	8	8	82
6	7	7	7	8	9	9	9	8	9	79

8	8	7	7	7	8	8	8	7	8	76
8	8	8	8	9	9	9	9	9	8	85
8	8	8	7	8	8	8	8	9	8	80
8	9	8	8	8	8	8	8	9	9	83
8	8	9	9	8	8	8	8	8	8	82
7	7	8	8	7	8	8	8	8	8	77
7	7	8	8	8	7	7	8	8	8	76
8	9	8	8	8	8	8	8	9	8	82
8	8	8	8	7	9	9	7	7	7	78
7	7	7	8	8	8	8	8	8	8	77
8	8	8	8	8	9	9	9	8	8	83
8	8	9	9	9	8	8	7	7	7	80
8	8	8	8	9	9	9	9	9	10	87
9	8	8	9	8	9	8	9	8	8	84
8	8	7	7	8	8	8	8	8	7	77
8	8	9	6	5	7	8	9	7	7	74
9	10	8	9	10	9	8	8	8	10	89
8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	85
8	8	8	9	9	9	9	9	10	10	89
8	8	9	9	9	8	8	8	9	10	86
7	6	8	7	4	6	8	8	7	8	69
9	8	8	7	7	9	9	8	8	8	81
9	8	8	8	8	6	6	6	8	8	75
7	6	8	6	5	6	8	7	9	9	71
8	9	9	9	8	8	7	6	7	8	79
6	6	8	8	7	8	4	4	7	6	64
6	6	8	8	2	7	6	8	7	9	67
7	7	8	8	7	8	5	7	6	8	71
9	9	8	8	8	9	9	8	8	8	84
7	6	8	8	7	9	7	7	9	8	76
4	7	5	8	7	7	8	6	9	8	69
8	7	6	6	6	8	8	3	3	8	63
8	7	9	9	7	9	7	8	5	6	75
10	9	9	8	8	9	8	8	9	8	86
8	8	7	9	9	8	8	8	8	7	80
9	7	7	8	8	9	8	8	8	8	80
7	7	6	6	7	8	8	6	6	7	68
8	8	7	7	8	8	8	8	8	9	79
7	8	7	8	7	8	9	8	7	7	76
9	8	10	10	8	8	9	8	9	8	87
6	6	8	9	8	9	7	7	8	8	76

7	8	9	8	6	7	9	8	8	8	78
8	8	8	8	7	7	8	9	9	8	80
8	8	9	9	8	8	8	7	7	7	79
8	8	8	8	7	7	7	9	8	8	78
9	9	9	8	8	8	10	10	10	9	90
8	8	10	10	8	8	9	9	8	10	88
10	9	9	10	10	8	8	9	9	9	91
9	8	8	9	7	7	7	8	8	7	78
8	8	7	7	8	8	7	8	8	8	77
6	6	8	8	8	7	7	8	8	7	73
8	8	7	7	7	8	8	6	7	6	72
6	6	7	7	8	8	8	9	9	9	77
8	7	7	7	6	6	8	8	8	8	73
8	8	7	7	7	7	7	8	8	9	76
10	10	10	8	8	8	8	8	7	7	84
7	7	6	6	7	7	6	8	8	8	70
8	8	8	7	7	9	9	8	8	8	80
8	8	7	7	7	8	8	8	6	6	73
7	7	8	8	9	9	8	8	7	7	78

Lampiran C.3 Data Variabel Beban Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL X2
9	10	9	9	10	9	10	10	76
10	10	10	10	9	9	10	10	78
10	10	10	10	10	10	9	9	78
10	10	10	10	10	9	10	9	78
10	10	9	9	10	9	9	9	75
9	9	10	10	9	10	10	10	77
10	10	10	10	10	10	9	10	79
10	10	10	10	10	10	10	10	80
8	8	10	10	8	8	10	10	72
9	10	9	9	9	9	10	9	74
10	10	9	10	10	10	10	10	79
8	10	10	9	8	10	8	9	72
10	8	9	10	10	9	9	8	73
10	10	10	9	10	9	10	9	77
10	10	9	10	10	9	10	10	78
10	10	9	9	9	9	9	10	75
9	8	9	9	8	8	10	10	71
9	10	9	9	10	9	9	9	74
10	10	9	9	10	9	10	8	75

9	10	9	9	9	9	9	10	74
10	9	10	10	9	9	10	10	77
10	10	9	10	10	10	10	9	78
10	9	10	9	9	10	10	10	77
10	10	9	10	10	10	10	10	79
9	9	8	10	9	9	10	9	73
10	10	9	10	10	9	9	8	75
10	10	10	10	10	10	10	10	80
9	10	9	10	9	10	10	10	77
10	10	10	10	10	10	10	10	80
10	10	9	9	8	10	9	8	73
9	10	10	9	9	9	10	9	75
10	10	10	10	9	9	10	9	77
9	10	8	9	9	9	9	8	71
10	9	10	10	9	9	8	9	74
10	10	10	10	10	10	10	10	80
9	9	9	9	9	9	10	10	74
9	10	10	9	9	9	9	9	74
10	10	10	10	9	9	10	9	77
10	9	10	10	9	9	10	9	76
9	10	9	10	9	10	9	10	76
9	10	9	9	9	8	10	9	73
9	9	9	9	10	10	9	8	73
10	10	10	9	9	9	10	10	77
10	10	9	10	10	10	9	10	78
10	10	10	10	10	10	9	10	79
9	10	10	10	10	10	10	10	79
9	10	9	8	9	10	9	8	72
10	10	9	9	9	10	10	9	76
10	9	9	9	10	9	9	9	74
9	9	9	9	9	9	9	9	72
9	9	8	9	9	8	8	9	69
10	9	9	10	10	9	10	9	76
9	9	9	10	8	9	10	9	73
10	9	10	10	10	10	10	9	78
9	9	10	9	9	9	10	9	74
9	9	9	9	9	9	9	9	72
9	10	10	10	9	10	10	10	78
9	10	9	10	9	10	9	9	75
9	9	9	9	9	9	10	9	73
9	10	10	10	10	10	9	10	78

10	10	9	9	9	10	8	9	74
9	10	9	10	9	10	9	10	76
10	9	9	10	10	10	10	10	78
9	10	9	10	9	9	9	8	73
10	9	9	10	9	9	10	9	75
10	9	10	9	10	9	9	10	76
8	10	9	9	10	9	9	8	72
10	9	8	10	8	10	10	9	74
8	9	10	8	10	9	9	9	72
10	9	10	10	10	10	9	10	78
10	10	10	10	10	9	10	10	79
9	8	8	9	9	10	10	10	73
9	10	9	10	10	9	9	9	75
10	10	9	10	8	10	10	9	76
9	10	8	7	8	8	10	9	69
8	8	9	8	9	10	10	9	71
10	10	10	9	10	10	10	10	79
8	9	9	8	9	8	9	8	68
7	9	9	10	9	9	10	9	72
10	9	10	9	9	9	8	9	73
9	10	8	8	8	9	8	9	69
10	9	9	10	10	9	10	10	77
9	8	9	9	10	8	9	10	72
10	10	9	10	10	10	10	10	79
9	10	10	10	10	10	10	10	79
9	10	9	8	9	10	9	9	73
9	9	10	9	9	9	8	8	71
10	9	8	9	8	9	10	10	73
10	9	9	10	10	10	9	9	76
10	10	10	10	9	9	10	10	78
9	10	9	10	10	10	10	10	78
10	10	10	10	10	10	9	10	79
9	8	9	10	9	9	9	10	73
10	10	10	10	10	10	10	9	79
9	10	9	10	9	10	10	10	77
8	8	9	9	9	8	10	10	71
10	9	9	10	10	8	8	10	74
8	9	8	8	9	9	9	9	69

Lampiran C.4 Data Variabel Budaya Organisasi (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL X3
7	7	8	8	8	9	9	8	64
8	8	8	7	7	9	8	8	63
9	9	9	9	8	8	10	10	72
8	8	7	7	9	9	8	8	64
7	7	8	8	8	8	9	9	64
8	8	9	8	8	8	9	9	67
8	8	9	8	8	9	8	9	67
9	9	8	8	8	8	8	9	67
8	8	7	7	8	8	9	9	64
9	9	8	8	8	9	9	8	68
8	8	9	9	8	9	8	8	67
8	8	7	7	7	9	9	9	64
7	7	7	8	8	8	7	7	59
9	9	9	8	8	8	9	9	69
8	8	7	7	7	8	8	8	61
9	9	9	8	8	8	10	10	71
8	7	7	7	8	8	8	8	61
8	8	9	9	9	10	10	10	73
7	7	8	8	7	9	8	8	62
8	8	8	9	9	7	7	7	63
8	8	6	6	7	7	6	7	55
7	7	8	8	7	7	8	8	60
9	9	10	10	10	9	9	9	75
9	9	8	8	8	9	9	9	69
6	6	6	7	7	8	6	6	52
9	6	8	7	7	5	7	8	57
9	7	8	6	8	9	6	8	61
6	5	6	5	8	9	10	9	58
7	8	8	9	10	10	9	9	70
7	8	8	6	6	10	10	10	65
6	6	7	7	9	9	8	8	60
6	6	9	9	10	10	8	8	66
7	6	6	6	9	8	7	10	59
7	7	6	6	8	9	10	8	61
8	8	7	7	7	6	7	6	56
7	7	8	7	8	10	10	10	67
7	7	9	9	8	6	6	6	58
7	7	7	9	9	6	7	7	59

6	6	7	7	8	8	7	7	56
8	8	7	7	7	6	6	6	55
8	8	9	9	9	10	10	8	71
9	9	7	7	8	8	6	6	60
7	7	7	8	8	8	10	10	65
7	7	9	10	10	9	9	10	71
7	6	6	7	6	7	7	8	54
7	6	6	7	7	7	8	8	56
8	8	7	7	7	8	8	9	62
9	9	8	8	9	9	10	10	72
9	9	8	8	8	8	8	8	66
8	8	8	8	9	9	9	8	67
7	7	8	8	8	9	9	9	65
10	10	10	10	9	10	10	10	79
9	9	8	8	8	8	8	9	67
8	8	8	7	7	9	9	9	65
8	8	8	9	9	9	8	8	67
8	8	9	9	8	8	8	8	66
9	10	9	9	9	8	8	8	70
8	8	8	8	9	9	9	9	68
10	10	9	9	9	10	9	9	75
8	8	8	9	9	7	7	7	63
7	7	7	7	8	8	8	8	60
6	8	7	7	4	8	6	6	52
8	8	7	7	7	8	8	8	61
9	8	8	8	9	9	9	9	69
9	9	9	8	7	7	7	6	62
10	10	7	7	8	8	8	9	67
9	8	8	7	8	8	9	8	65
8	8	8	8	9	9	9	8	67
10	10	9	9	8	8	8	9	71
5	7	5	7	7	7	8	8	54
9	9	7	8	7	8	8	7	63
7	7	8	8	8	7	7	9	61
8	8	8	7	7	9	9	9	65
10	10	8	8	8	7	7	7	65
8	7	7	7	8	7	8	8	60
9	9	8	8	7	7	8	8	64
8	7	8	8	7	5	4	6	53
9	9	9	8	8	8	10	10	71
7	8	8	7	8	8	8	8	62

8	8	8	9	9	10	10	10	72
7	9	8	7	8	7	8	5	59
3	6	5	7	8	6	8	9	52
5	7	8	7	8	9	7	7	58
7	6	8	7	8	5	6	6	53
5	7	5	6	8	9	3	7	50
6	7	9	8	7	8	8	9	62
5	6	8	7	6	6	8	8	54
7	8	9	8	7	5	8	9	61
7	9	7	8	4	6	7	8	56
7	8	7	6	4	6	8	4	50
8	8	7	9	6	8	7	4	57
5	8	7	9	5	6	4	7	51
7	8	7	6	6	8	6	8	56
8	8	7	7	6	6	7	7	56
8	9	8	9	8	8	8	8	66
8	6	7	8	7	6	8	7	57
6	7	7	9	8	7	6	8	58
4	6	8	9	7	6	7	8	55

Lampiran C.5 Data Variabel Efektivitas Kerja (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL Y
8	8	10	10	8	8	10	10	72
9	8	9	9	9	9	8	9	70
9	9	9	8	8	8	10	10	71
8	10	10	9	8	10	8	8	71
10	8	9	9	10	10	10	8	74
7	7	8	8	7	8	8	7	60
10	9	9	10	8	8	10	10	74
8	8	8	8	9	9	8	8	66
9	8	9	9	10	8	10	10	73
10	10	10	9	10	10	9	9	77
7	8	8	7	7	7	10	8	62
7	7	7	8	8	7	9	7	60
10	10	10	10	9	9	10	10	78
9	9	8	8	8	10	10	9	71
8	9	9	9	8	8	9	9	69
9	9	9	10	10	10	10	9	76
8	9	8	8	8	9	10	10	70
8	8	9	8	8	8	9	8	66

8	9	10	9	9	10	10	10	75
8	10	8	10	10	10	10	10	76
8	7	7	8	8	7	8	7	60
10	10	9	8	8	10	10	8	73
9	7	7	9	9	9	8	8	66
8	9	9	8	9	8	8	8	67
9	10	10	10	10	10	10	10	79
10	10	7	10	6	9	5	5	62
10	8	7	9	8	6	8	7	63
9	9	9	9	9	9	8	8	70
8	7	6	6	7	8	9	8	59
10	6	7	7	8	8	10	9	65
8	9	6	7	8	9	7	9	63
8	9	9	8	9	8	8	9	68
8	7	7	7	8	8	8	8	61
8	8	8	8	9	8	8	8	65
9	10	10	10	9	9	9	9	75
9	9	9	9	9	9	9	9	72
9	8	8	8	7	8	7	7	62
8	8	7	7	8	9	9	9	65
7	7	8	8	8	9	8	9	64
9	8	8	8	8	8	8	8	65
8	8	8	7	7	7	8	8	61
8	8	8	8	8	9	9	10	68
8	8	7	7	7	9	9	8	63
8	8	8	8	8	8	7	8	63
8	8	9	9	9	8	8	8	67
8	8	8	7	7	7	9	9	63
7	6	6	7	8	8	7	8	57
7	8	7	8	7	7	8	8	60
8	8	8	8	7	7	7	7	60
10	10	9	9	8	8	8	8	70
9	9	7	7	7	8	8	8	63
8	7	7	7	7	8	7	8	59
6	6	5	6	5	6	7	7	48
10	8	7	9	9	9	10	8	70
8	9	7	8	8	6	6	8	60
8	8	9	9	9	8	8	8	67
8	8	8	7	7	6	6	9	59
8	8	8	6	7	7	9	9	62
8	8	6	6	8	8	8	7	59

7	8	8	6	6	6	7	7	55
7	8	5	7	7	9	8	8	59
9	8	8	8	7	7	8	7	62
9	9	6	8	6	7	6	5	56
4	5	7	6	8	5	8	7	50
8	8	5	5	7	8	6	9	56
7	7	8	8	8	6	8	8	60
6	8	8	9	8	6	6	6	57
8	7	6	9	8	5	7	6	56
6	6	7	8	7	7	6	6	53
2	7	8	7	8	5	7	7	51
8	8	8	9	9	8	8	8	66
8	8	7	8	8	8	9	9	65
10	8	7	9	9	8	8	8	67
8	8	8	7	7	9	8	10	65
8	8	9	8	8	8	9	9	67
8	7	8	6	6	6	7	7	55
8	8	6	7	7	8	8	7	59
8	8	8	7	7	8	9	9	64
6	6	6	7	6	7	8	6	52
8	8	7	9	8	9	9	8	66
8	8	7	7	8	8	8	7	61
7	7	8	8	8	9	9	7	63
9	9	9	10	10	8	8	9	72
9	9	10	10	8	8	10	9	73
9	10	10	9	10	10	9	9	76
7	7	8	8	8	9	8	8	63
8	9	8	9	9	8	8	8	67
8	8	7	7	7	6	6	7	56
7	8	8	7	7	7	6	6	56
7	7	8	8	8	9	9	9	65
9	8	8	8	7	7	8	8	63
8	8	8	8	8	8	7	7	62
8	8	8	9	9	10	10	10	72
8	8	9	9	7	7	8	8	64
8	9	9	9	8	8	8	8	67
7	7	8	8	8	9	9	8	64
8	8	8	7	7	9	8	8	63
9	9	9	9	8	8	10	10	72

Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner

Statistics				
		Jenis Kelamin	Umur	Unit Kerja
N	Valid	98	98	98
	Missing	0	0	0
Mean		1,58	3,38	6,52
Median		2,00	3,00	6,00
Minimum		1	3	5
Maximum		2	4	9

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki laki	41	41,8	41,8	41,8
	Perempuan	57	58,2	58,2	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	61	62,2	62,2	62,2
	4	37	37,8	37,8	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

Unit Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PRAM	10	10,2	10,2	10,2
	SPV	47	48,0	48,0	58,2
	SF	24	24,5	24,5	82,7
	Colector	14	14,3	14,3	96,9
	Analisis	3	3,1	3,1	100,0
	Total	98	100,0	100,0	

[illegible]

3. BEBAN KERJA

Correlations										
		X2 01	X2 02	X2 03	X2 04	X2 05	X2 06	X2 07	X2 08	TOT AL
X20 1	Pearso n Correl ation	1	,81 5**	,72 2**	,84 2**	,80 3**	,83 9**	,89 9**	,87 0**	,935 **
	Sig. (2- tailed)		,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X20 2	Pearso n Correl ation	,81 5**	1	,74 4**	,77 4**	,84 6**	,78 8**	,80 6**	,80 8**	,904 **
	Sig. (2- tailed)	,00 0		,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X20 3	Pearso n Correl ation	,72 2**	,74 4**	1	,81 6**	,80 4**	,67 3**	,74 5**	,76 8**	,855 **
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0		,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X20 4	Pearso n Correl ation	,84 2**	,77 4**	,81 6**	1	,86 1**	,75 7**	,79 2**	,80 9**	,910 **
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,00 0		,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X20 5	Pearso n Correl ation	,80 3**	,84 6**	,80 4**	,86 1**	1	,76 9**	,84 0**	,85 8**	,929 **
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0		,00 0	,00 0	,00 0	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X206	Pearson Correlation	,839**	,788**	,673**	,757**	,769**	1	,876**	,724**	,890**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X207	Pearson Correlation	,899**	,806**	,745**	,792**	,840**	,876**	1	,855**	,940**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X208	Pearson Correlation	,870**	,808**	,768**	,809**	,858**	,724**	,855**	1	,916**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,935**	,904**	,855**	,910**	,929**	,890**	,940**	,916**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

4. BUDAYA ORGANISASI

Correlations										
		X301	X302	X303	X304	X305	X306	X307	X308	TOTAL
X301	Pearson Correlation	1	,748**	,836**	,846**	,798**	,798**	,846**	,852**	,927**

[illegible]

X307	Pearson Correlation	,846**	,677**	,764**	,809**	,851**	,785**	1	,785**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X308	Pearson Correlation	,852**	,640**	,858**	,755**	,832**	,824**	,785**	1	,899**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,927**	,829**	,942**	,929**	,901**	,924**	,896**	,899**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

Uji Reliabilitas

X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,960	8

X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of items
,974	10

X3

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of items
,969	8

Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,968	8

Analisis Deskriptif

1. EFEKTIVITAS KERJA

Descriptive Statistics							
	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Efektivitas Kerja	98	31	48	79	6334	64,63	6,620
Valid N (listwise)	98						

2. TRANSFORMASI DIGITAL

Descriptive Statistics							
	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Transformasi Digital	98	37	63	100	7917	80,79	6,449
Valid N (listwise)	98						

3. BEBAN KERJA

Descriptive Statistics							
	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Beban Kerja	98	12	68	80	7367	75,17	2,971
Valid N (listwise)	98						

4. BUDAYA ORGANISASI

Descriptive Statistics							
	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Budaya Organisasi	98	29	50	79	6133	62,58	6,259

Valid N (listwise)	9						
	8						

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		98
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,96596348
Most Extreme Differences	Absolute	,078
	Positive	,078
	Negative	-,056
Test Statistic		,078
Asymp. Sig. (2-tailed)		,161 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	41,167	17,973		2,290	,024		
	Transformasi Digital	,425	,098	,414	4,359	,000	,956	1,046
	Beban Kerja	,018	,211	,008	,087	,930	,961	1,040

	Budaya Organisasi	-,196	,100	-,186	- 1,96 4	,05 2	,967	1,0 34
a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja								

3. Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,435	9,766		,966	,336
	Transformasi Digital	,008	,053	,016	,153	,879
	Beban Kerja	-,095	,115	-,087	-,828	,410
	Budaya Organisasi	,032	,054	,062	,596	,552
a. Dependent Variable: Abs_Res						

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standard ized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	41,167	17,973		2,290	,024
	Transformasi Digital	,425	,098	,414	4,359	,000
	Beban Kerja	,018	,211	,008	,087	,930
	Budaya Organisasi	-,196	,100	-,186	- 1,964	,052

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Daftar Riwayat Hidup



Nama Lengkap : Elsa Kristianti
 Tempat, Tanggal Lahir : Kuningan, 05 Juni 2003
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Islam
 Alamat : Dusun Kliwon, RT/RW
 001/015, Desa Cibingbin,
 Kecamatan Cibingbin,
 Kabupaten Kuningan Jawa
 Barat

Nama Ayah : Wasro
 Nama Ibu : Ida Royani
 Pendidikan : TK Al-Istiqomah
 MI Al-Istiqomah
 MTS-N Cibingbin
 SMA-N 1 Cibingbin
 No. Handphone : 085864306557
 Email : elsakris03@gmail.com