

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil studi dan temuan terkait dampak lingkungan kerja, motivasi kerja, serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (berdasarkan survei di Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan), dapat disimpulkan bahwa:

1. Kinerja karyawan secara signifikan dipengaruhi oleh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan. “Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan akan meningkat dengan adanya keterkaitan antara lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja”.
2. Kinerja karyawan dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh lingkungan kerja. “Hal ini berarti bahwa suasana kerja yang positif dapat meningkatkan produktivitas kerja”.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. “Hal ini berarti motivasi kerja yang tinggi mampu meningkatkan kinerja karyawan”.
4. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. “Hal ini berarti disiplin kerja yang baik mampu meningkatkan kinerja karyawan”.

5.2. Saran

Berdasarkan temuan dari penelitian yang telah dilaksanakan, berikut adalah beberapa saran untuk Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan (KNJK) bagi manajemen perusahaan sebagai penerapan hasil penelitian dan bagi akademisi untuk dapat melanjutkan dan melengkapi penelitian ini agar tercapai hasil yang maksimal, Oleh karena itu, penulis menyampaikan beberapa rekomendasi yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk masa mendatang, antara lain:

- a. Bagi Perusahaan

1. Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan (KNJK) disarankan menciptakan dan memelihara suasana kerja yang harmonis dengan mendorong interaksi positif diantara karyawan yang memperkuat ikatan sosial. Lingkungan kerja yang mendukung akan meningkatkan rasa memiliki dan rasa loyalitas karyawan terhadap koperasi.
 2. Koperasi disarankan untuk mendorong karyawan sehingga mereka dapat secara konsisten memberikan umpan balik dengan cara yang tenang mengenai kinerja dan kebiasaan kerja yang positif.
 3. Koperasi disarankan untuk mengevaluasi karyawan yang secara konsisten datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas sesuai jadwal. Bentuk apresiasi dapat berupa pujian, sertifikat, atau insentif skala kecil yang akan mendorong kedisiplinan dan menunjukkan bahwa operasi menjaga komitmen sepanjang waktu.
 4. Koperasi harus memberikan edukasi kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya bersikap baik dan menggunakan peralatan yang tajam. Melibatkan karyawan secara aktif dalam menjaga kondisi peralatan akan menciptakan rasa kebersamaan dan meningkatkan produktivitas tim dalam bekerja di segala aspek.
- b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya membahas pengaruh faktor lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan (KNJK) yang diuji dan diteliti dalam penelitian ini. Hal ini diyakini akan berfungsi sebagai panduan untuk penelitian di masa depan dan memungkinkan mereka untuk memasukkan faktor independen tambahan termasuk pelatihan kerja, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan komitmen organisasi yang tidak dibahas dalam penelitian ini.