

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Survey Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari

Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh:

FITIYA DARTINA

20210510260



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Survey Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)

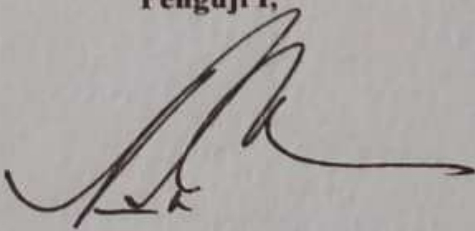
Oleh :

FITIYA DARTINA
20210510260

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2025 dihadapan Dewan penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Oding Syafruddin, M. M
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Penguji III,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Survey Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 18 Juni 2025

Pembimbing I,



Prof. Dr. Eeng Ahman, M. S
NIP. 196110221986031002

Pembimbing II,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini. Atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Mei 2025

Yang membuat pernyataan



Fitiya Dartina

NIM.20210510260

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Selalu ada harga dalam, sebuah proses. Nikmati saja lelah
– lelah itu.

Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan
untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan,
mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi,
gelombang – gelombang itu bias kau ceriakan”

-Boy Candra-

“Dalam setiap perjalanan ini, dengan penuh semangat dan dedikasi.
Skripsi ini bukan hanya tugas akhir, melainkan
cerminan dari usaha dan kreativitas saya dalam
memahami dan menyelesaikan tantangan. Dengan
harapan, karya ini dapat memberikan kontribusi positif
dan menjadi inspirasi bagi langkah selanjutnya.”

-Pipit-

PERSEMBAHAN

“Dengan penuh rasa syukur, saya persembahkan skripsi ini
kepada kedua orang tua saya dan kedua kakak saya, terima
kasih atas doa, dukungan, cinta, dan motivasi tanpa henti
dalam perjalanan saya.

ABSTRAK

Fitiya Dartina. 20210510260. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan). Dibimbing oleh : Prof. Dr. Eeng Ahman, M. S dan Wely Hadi Gunawan,S.E., M.M

Penelitian ini menguji pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 68 karyawan sebagai responden. Data yang terkumpul dianalisis untuk mengetahui hubungan antar variabel. Temuan penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang positif, motivasi yang tinggi, dan disiplin kerja yang kuat berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan. Semua ini menunjukkan bahwa penyesuaian terhadap ketiga faktor ini sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Rekomendasi dibuat untuk membantu karyawan menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja , Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Fitiya Dartina. 20210510260. The Effect of Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance (Survey at Karya Nugraha Jaya Kuningan Cooperative). Supervised by: Prof. Dr. Eeng Ahman, M. S and Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M.

This study examined the effect of work environment, work motivation, and work discipline on employee performance at Karya Nugraha Jaya Kuningan Cooperative. The research was conducted using a quantitative approach by distributing questionnaires to 68 employees as respondents. The collected data were analyzed to determine the relationship between variables. The research findings showed that a positive work environment, a high level of motivation, and strong work discipline all contributed to improving employee performance. All of this suggested that adjustments to these three factors were critical to improving employee performance. Recommendations were made to help employees create a more conducive work environment.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen di Universitas Kuningan. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan.

Maka, dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S selaku dosen pembimbing 1 skripsi dan Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M selaku dosen pembimbing 2 skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Kuningan, Desember 2024

FITIYA DARTINA

NIM.20210510260

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kerendahan hati dan kesabaran yang luar biasa.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai bantuan pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Untuk kedua orang tua saya Bapak Sadar dan Ibu Enung dan gelar sarjana saya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya tercinta, yang selalu memberikan dukungan penulis berupa moril maupun materil yang tak terhingga serta doa yang tidak ada putusnya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sarjana hingga selesai, semoga rahmat Allah SWT selalu mengiringi kehidupanmu yang barokah, senantiasa diberi kesehatan dan panjang umur.
2. Kakak penulis, Wily Risnandar dan Shandy Septiandi A.Md.Kom yang sudah menyemangati dan meyakini penulis bahwa penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Sesering apapun kita berantem, penulis mengucapkan terima kasih karena sudah hadir dan membantu penulis selama proses menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
3. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M. S selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan banyak pengarahan, motivasi, serta nasehatnya selama proses bimbingan skripsi.
4. Wely Hadi Gunawan, SE., M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan banyak pengarahan, motivasi, serta nasehatnya selama proses bimbingan skripsi.
5. Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Seluruh staf Program Studi Manajemen. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Staf perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Staf perpustakaan Universitas Kuningan dan Staf pelayanan Universitas Kuningan.

8. Seluruh karyawan Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan (KNJK) yang sudah membantu dan bersedia menjadi responden dalam pelaksanaan penelitian ini.
9. Untuk rekan Program Studi Manajemen angkatan 2021, rekan manajemen 9, rekan KKN, rekan PPL, rekan bimbingan dan khususnya untuk rekan Hoak yang selalu memberi semangat dan motivasi serta kebersamaan dalam berbagai hal.
10. Teman seperjuanganku “Malioboro” Rika Triwulan Fika, Eva Noparysa, Riska Cantika Putri, Tierrany Cinta Fazrilla dan Silvi Regina Setiani. Terima kasih banyak kalian selalu ada, selalu membersamai serta membantu dalam kerumitan menyusun skripsi penulis. Terima kasih sudah menjadi teman yang sudah saya anggap seperti keluarga sendiri, yang selalu memberikan motivasi, arahan, nasehat, dan semangat disaat penulis tidak percaya akan dirinya dapat menyelesaikan skripsi ini secara tepat waktu supaya dapat wisuda bersama-sama. Semoga Allah membalas segala kebaikan kalian.
11. Terakhir, kepada saya sendiri, Fitiya Dartina. Terima kasih untuk segala perjuangan, kesabaran, dan ketekunan yang telah dilalui dalam setiap langkah yang penuh tantangan ini. Kamu hebat, saya bangga kamu bisa menyelesaikan perjalanan yang rumit dan panjang ini, meskipun tak jarang air mata dan kegelisahan datang menghampiri, yang terus maju meskipun jalan terasa berat. Terima kasih, sudah bertahan sejauh ini untuk melewati banyak rintangan dan tantangan yang membuat saya merasa hampir putus asa, saya bangga karena saya telah menjadi seseorang yang tidak mudah menyerah. Berbahagialah selalu dimanapun dan kapanpun kamu berada. Ini adalah pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Apapun kekurangan dan kelebihanmu mari tetap berjuang untuk kedepan. i am proud of you, pyt.

Akhir kata penulis mengucapkan beribu-ribu terima kasih, semoga rasa kebaikan yang telah dilakukan dibalas oleh Allah SWT dengan pahala yang berlipat ganda.

Kuningan, Mei 2025

Fitiya Dartina

20210510260

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Kinerja Karyawan	10
2.1.2. Lingkungan Kerja	16
2.1.3. Motivasi Kerja	22
2.1.4. Disiplin Kerja.....	30
2.2. Penelitian Terdahulu.....	34
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	43
2.3.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.4. Kerangka Berpikir	45

2.5. Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1. Metode Penelitian yang Digunakan	48
3.2. Operasional Variabel.....	48
3.3. Populasi dan Sampel	51
3.3.1. Populasi	51
3.3.2. Sampel	51
3.4. Jenis dan Sumber Data	52
3.4.1. Jenis Data.....	52
3.4.2. Sumber Data	52
3.5. Teknik Pengumpulan Data	53
3.6. Uji Instrumen	54
3.6.1. Uji Validitas.....	54
3.6.2. Uji Reliabilitas	57
3.7. Teknik Uji Analisis	59
3.7.1. Analisis Deskriptif	59
3.7.2. Uji Asumsi Klasik	60
3.7.2.1. Uji Normalitas	60
3.7.2.2. Uji Multikolinearitas.....	60
3.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	61
3.7.3. Analisis Regresi Linier Berganda	61
3.7.4. Analisis Koefisien Determinasi	61
3.8. Uji Hipotesis	62
3.8.1. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	62
3.8.2. Uji Signifikan Parsial (Uji-t).....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1. Hasil Penelitian	64
4.1.1. Gambaran Umum Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan (KNJK).....	64
4.1.1.1. Sejarah Singkat Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan (KNJK)	
.....	64
4.1.1.2. Visi dan Misi	65

4.1.1.3. Struktur Organisasi	66
4.1.2. Gambaran Karakteristik Responden	68
4.1.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.1.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.1.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
4.1.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
4.1.3. Teknik Analisis Data	71
4.1.3.1. Analisis Deskriptif	71
4.1.3.2. Uji Asumsi Klasik	79
4.1.4. Analisis Regresi Linier Berganda	83
4.1.5. Koefisien Determinasi (R^2).....	85
4.1.6. Pengujian Hipotesis.....	86
4.1.6.1. Uji F (Uji Simultan).....	86
4.1.6.2. Uji t (Uji Parsial)	88
4.2. Pembahasan	90
4.2.1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	90
4.2.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	90
4.2.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	91
4.2.4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	92
BAB V PENUTUP	94
5.1. Kesimpulan	94
5.2. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan	4
Tabel 1. 2 Research GAP	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	49
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1)	56
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	56
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_3).....	57
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 3. 7 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden	59
Tabel 4. 1 Deskriptif Statistik Kinerja Karyawan (Y)	72
Tabel 4. 2 Deskriptif Statistik Lingkungan Kerja (X_1).....	74
Tabel 4. 3 Deskriptif Statistik Motivasi Kerja (X_2).....	76
Tabel 4. 4 Deskriptif Statistik Disiplin Kera (X_3)	78
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas.....	80
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinieritas	81
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	83
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	86
Tabel 4. 10 Hasil Uji f (Simultan)	87
Tabel 4. 11 Hasil Uji t (Parsial).....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	47
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi (KNJK).....	66
Gambar 4. 2 Diagram Pie Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Gambar 4. 3 Diagram Pie Responden Berdasarkan Usia.....	69
Gambar 4. 4 Diagram Pie Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Gambar 4. 5 Diagram Pie Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Gambar 4. 6 Kedudukan Variabel Y dalam kriteriaum	73
Gambar 4. 7 Kedudukan Variabel X_1 dalam kriteriaum.....	75
Gambar 4. 8 Kedudukan Variabel X_2 dalam kriteriaum.....	77
Gambar 4. 9 Kedudukan Variabel X_3 dalam kriteriaum.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran II : Surat Pengantar
Kuisisioner Kuisisioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuisisioner
Data Primer Hasil Perhitungan Kuisisioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 26.0
- Lampiran V : Tabel F (Tarf signifikan 0,05)
Tabel t (Tarf signifikan 0,05)
Tabel r (Tarf signifikan 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup