

**PENGARUH *SOFT SKILL*, KOMPETENSI DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KUNINGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

OLEH:

DEBI SILFIA NUGRAHA
20210510003



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *SOFT SKILL*, KOMPETENSI DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KUNINGAN**

Oleh :

DEBI SILFIA NUGRAHA
20210510003

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Oding Syafrudin M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Penguji III,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH *SOFT SKILL*, KOMPETENSI DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KUNINGAN

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 22 Juni 2025

Pembimbing I,



Prof. Dr. Feng Ahman, M.S
NIP.196110221986031002

Pembimbing II,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 41010p6910232

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si
NIK. 41038971054



Kepala Program Studi Manajemen.

Dr. Rini Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO

“Ibuku menaruhkan nyawa nya demi kelahiranku, maka tidak mungkin jika kelahiranku tidak ada artinya”

“Harus ada spasi agar tulisan terbaca, harus ada jeda agar kalimat tereja, harus ada henti agar langkah salah dapat diperbaiki, mari terus mendewasa, agar mengerti kapan harus berhenti dan kapan harus melangkah.

(Ustadzah Halimah Alaydrus)

لَا تَجْزِيكَ إِلَّا الْبِرُّ

Artinya : “Tidak ada balasan untuk kebaikan selain kebaikan pula”

(QS. Ar-Rahman 55 : Ayat 60)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua tercinta, Ayahanda dan Ibunda Kakak dan Adik, ketulusanya dari hati atas doa yang tak pernah putus, semangat yang tak ternilai. Serta Untuk Orang-Orang Terdekatku Yang Tersayang

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ Pengaruh *Soft Skill*, Kompetensi dan *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipn dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 30 Mei 2025

Yang membuat pernyataan



(Debi Silfia Nugraha)

ABSTRAK

Debi Silfia Nugraha 20210510003 “Pengaruh *Soft Skill*, Kompetensi dan *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan)”. Proram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Pembimbing 1: Prof. Dr. Eeng Ahman Pembimbing II : M.S., dan Wely Hadi Gunawan, MM.,

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan angkatan 2021. Sampel pada penelitian ini terdiri dari mahasiswa reguler pagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan angkatan 2021 sebanyak 237 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner melalui google form. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesiapan kerja dipengaruhi oleh variabel *soft skill*, kompetensi dan *self efficacy* terhadap kesiapan kerja, memperoleh F hitung sebesar $82,047 > F \text{ tabel } (2,643)$ dan nilai signifikansi yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa *soft skill*, kompetensi dan *self efficacy* secara bersama sama (simultan) terhadap kesiapan kerja. Selain itu, hasil pengujian t dari variabel *soft skill* menyatakan sebesar $3,713 > t \text{ tabel } (1,970)$, variabel kompetensi $3,538 > t \text{ tabel } (1,970)$, variabel *self efficacy* diperoleh nilai t hitung sebesar $8,123 > t \text{ tabel } (1,970)$ dan nilai signifikansi yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$, maka *soft skill*, kompetensi dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan angkatan 2021.

Kata Kunci: *Soft Skill*, Kompetensi, *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Debi Silfia Nugraha 20210510003 "The Influence of Soft Skills, Competence, and Self-Efficacy on Job Readiness Among Students of the Faculty of Economics and Business, Kuningan University." Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervisor 1: Prof. Dr. Eeng Ahman Supervisor II: M.S., and Wely Hadi Gunawan, MM.,

This research aims to analyze the factors influencing job readiness among students of the Faculty of Economics and Business, Kuningan University, class of 2021. The sample in this study consists of 237 regular morning students from the Faculty of Economics and Business, Kuningan University, class of 2021. Data collection was conducted through a questionnaire distributed via Google Form. The results show that job readiness is influenced by the variables of soft skills, competence, and self-efficacy regarding job readiness, obtaining a calculated F value of $82.047 > F \text{ table } (2.643)$ and the significance value obtained since $0.000 < 0.05$, H_1 is accepted, thus it can be concluded that soft skills, competencies, and self-efficacy together (simultaneously) affect job readiness. In addition, the t-test results for the soft skills variable show a value of $3.713 > t \text{ table } (1.970)$, the competencies variable is $3.538 > t \text{ table } (1.970)$, the self-efficacy variable obtained a calculated t value of $8.123 > t \text{ table } (1.970)$, and the significance value obtained is $0.000 < 0.05$, therefore soft skills, competencies, and self-efficacy have a positive and significant partial effect on the job readiness of students from the Faculty of Economics and Business at Universitas Kuningan class of 2021.

Keywords: Soft Skills, Competencies, Self Efficacy on Job Readiness.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh *Soft Skill*, Kompetensi dan *Self Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan”. Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Kuningan. Dalam penyusunan hasil penelitian ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini.

Kuningan, 30 Mei 2025

Penulis

Debi Silfia Nugraha

20210510003

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan. Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridho dari Allah SWT dan berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua saya Ibu Yuliah dan Bapak Adang. Terima kasih atas semua cinta yang telah Bapak dan Ibu berikan kepada saya, Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan pada dua orang yang paling berharga dalam hidup saya.
2. Kepada Kakak penulis, Dea Aditia Nugraha dan Susi Susilawati, Adik penulis Aldi Afrisa Nugraha serta Keponakan penulis Muhammad Arasya Athaya Terima kasih telah memberikan semangat dan doanya hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Wely Hadi Gunawan, SE., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
7. Dr. Rina Masruroh SE., ME.Sy selaku Ketua program studi Manajemen Universitas Kuningan.
8. Teruntuk teman masa kecilku sekaligus teman seperjuangan ku Risma Maulida Hasanah. Terimakasih atas segala dukungan, semangat, doa dan bantuan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk teman seperjuangan ku Anisa Agustina, Aida Melati, Silvina Wardah, Sandika Virgi Wanti Komala, Mira Triana, Dewi Yulianti, Elsa Kristiati, Pupu

Fauziah, dan Ina Krisnawati. Terima kasih atas segala bentuk dukungan selama penulis menyelesaikan proses skripsi ini.

10. Terakhir, kepada saya sendiri, Debi Silfia Nugraha yang telah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai titik ini, walau seringkali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikanya sebaik mungkin,

Kuningan, 30 Mei 2025

Debi Silfia Nugraha
20210510003

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO

ABSTRAK.....i

ABSTRACT.....i

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI. iv

DAFTAR TABEL.....viii

DAFTAR GRAFIK ix

DAFTAR GAMBAR x

DAFTAR LAMPIRAN. xi

BAB I PENDAHULUAN

10.3 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah.....10

1.3 Tujuan penelitian10

1.4 Manfaat Penelitian11

1.4.1 Manfaat Teoritis11

1.4.2 Manfaat Praktis11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori12

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....12

2.1.2 Kesiapan Kerja.....12

2.1.2.1 Pengertian Kesiapan Kerja12

2.1.2.2 Faktor-Faktor Kesiapan Kerja13

2.1.2.3 Dimensi Kesiapan Kerja.....14

2.1.2.4 Indikator Kesiapan Kerja.....15

2.1.3 Pengertian *Soft Skill*16

2.1.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Soft Skill*16

2.1.3.2 Dimensi *Soft Skill*19

2.1.3.3 Indikator <i>Soft Skill</i>	19
2.1.4 Kompetensi	21
2.1.4.1 Pengertian Kompetensi.....	21
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	21
2.1.4.3 Dimensi Kompetensi	23
2.1.4.4 Indikator Kompetensi	24
2.1.5 <i>Self Efficacy</i>	26
2.1.5.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i>	26
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	26
2.1.5.3 Dimensi <i>Self Efficacy</i>	27
2.1.5.4 Indikator <i>Self Efficacy</i>	28
2.1.6 Penelitian Terdahulu	29
2.1.6.1 Hubungan antar Variabel	36
2.1.6.2 Pengaruh <i>Soft skill</i> , Kompetensi dan <i>Self efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja	36
2.1.6.3 Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	37
2.1.6.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kesiapan Kerja.....	37
2.1.6.5 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	38
2.3 Kerangka Berpikir.	39
2.4 Hipotesis	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian	42
3.2 Definisi Variabel dan Operasional Variabel.....	42
3.2.1 Definisi Variabel Penelitian	42
3.2.1.1 Variabel Dependen	42
3.2.1.2 Variabel Independen.....	42
3.2.2 Operasional Variabel.....	44
3.3 Populasi dan Sampel.....	45
3.3.1 Populasi	45
3.3.2 Sampel.....	46
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	47

3.4.1	Jenis Data Dan Sumber Data.....	48
3.4.1.1	Jenis Data	48
3.3.1.2	Sumber Data	48
3.3.1.3	Teknik Pengumpulan Data	48
3.5	Uji Instrumen	49
3.5.1	Uji Validitas	51
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	52
3.6	Teknik Analisis Data	53
3.6.1	Analisis Deskriptif	56
3.6.2	Analisis Verifikatif.....	57
3.6.3	Transformasi Data.	57
3.6.4	Uji Asumsi Klasik	58
3.6.4.1	Uji Normalitas	58
3.6.4.2	Uji Multikolinieritas	58
3.6.4.3	Uji Heteroskedastisitas	59
3.6.5	Uji Regresi Linier Berganda	59
3.6.5.1	Uji Koefisien Determinasi	60
3.6.5.2	Uji Hipotesis.....	60
3.6.5.3	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	61
3.6.5.4	Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	61
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1	Hasil Penelitian.....	63
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
4.1.2	Karakteristik responden.	71
4.1.3	Analisis Deskriptif.	73
4.1.4	Analisis Verifikatif.	81
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda	86
4.1.6	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.1.7	Pengujian hipotesis.	88
4.2	Pembahasan.	91
5.1	KESIMPULAN DAN SARAN	98
	Daftar Pustaka	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran Berdasarkan Pendidikan Tertinggi di Jawa Barat	3
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei.....	5
Tabel 1. 3 Data Tracer Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Tahun 2021-2023.....	6
Tabel 1. 4 Research Gap.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Operasional Vaariabel.	43
Tabel 3.2 Populasi Penelitian.	45
Tabel 3.3 Sebaran Sampel Penelitian.	48
Tabel 3.4 Alternatif Jawaban Angket.....	47
Tabel 3.5 Uji validitas Variabel Y.....	51
Tabel 3.6 Uji validitas Variabel X1.....	52
Tabel 3.7 Uji validitas Variabel X2.....	53
Tabel 3.8 Uji validitas Variabel X3.....	54
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Program Studi.....	72
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Statistik Variabel Y.....	74
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Statistik Variabel X1.....	76
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Statistik Variabel X2.....	78
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Statistik Variabel X3.....	80
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas.	84
Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokedasitasritas.	85
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi.....	88

Tabel 4.14 Hasil Uji F	88
Tabel 4.15 Hasil Uji T	90

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1.	2
------------------	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Hipotesis.	35
Gambar 4.1 Garis Kriterium Variabel Y.	75
Gambar 4.2 Garis Kriterium Variabel X1.	77
Gambar 4.3 Garis Kriterium Variabel X2.	79
Gambar 4.4 Garis Kriterium Variabel X3.	81
Gambar 4.5 P-Plot	83
Gambar 4.6 Scatterplot.	85

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 26.0
- Lampiran V : Tabel F (taraf signifikan 0,05)
Tabel t (taraf signifikan 0,05)
Tabel r (taraf signifikan 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup