

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 77–85.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Afandi. (2018). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Agustini. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(5), 30-40.
- Ahmadi, & Hardiyanto. (2021). Analisis Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Applied Management Research*, 1(1), 24–33. <https://jurnal.usahid.ac.id/index.php/jamr>
- Alfatihah, I., Nugroho, A. S., Haessel, E., & Maharani, A. (2021). The Influence of Work-Life Balance with Work Motivation as Mediating Factor on Job Satisfaction A Prediction toward Transition to New Normal Situation. *The Management Journal of Binaniaga*, 6(1), 79. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i1.431>
- Aristiyani, A., Nurdin, M. C. I., Megita, M., Assa, V., Sugiarti, L. R., & Suhariadi, F. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Perceived Organizational Support Terhadap Keterlekatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Anggota Instansi X. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 4(3), 1188–1199. <https://www.ojs.cahayamandalika.com/index.php/JCM/article/view/2046>
- Badriyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bahri, & Nisa. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1), 40–60. ejournal.undiksha.ac.id
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusiao Title*. Jakarta: Erlangga.
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Daffa, M., Nurkhin, A., Maghfira, N. A., & Wedadjati, R. S. (2024). The Influence Of The Perception Of Business Actors About Accounting, Accounting Knowledge And Business Scale On The Use Of Accounting Information For MSMEs In The Special Region Of Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi*, 13(2), 541–554. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i02>
- Darmadi, Suryani, N. L., & Syatoto, I. (2024). the Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal Management and Economic*, 3(2), 09–15.

- <https://doi.org/10.56127/ijme.v3i2.1284>
- Edison, A., Supriyadi, S., & Sari, D. (2017). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Eldon, D., Nugroho, J. L. E., & Widjaja, M. E. L. K. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asuransi Jiwa Manulife Indonesia Di Surabaya. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 11(1), 44–59. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v11i1.53375>
- Emmanuel Kevin Gunawan, Esther Tirza Suzanti Kalalo, Gebrina Oktaviani Tarigan, & Abdul Rohman. (2024). The Influence of Work-Life Balance and Transformational Leadership on Employee Performance in Teleworking Environment. *Jurnal Entrepreneur Dan Entrepreneurship*, 13(1), 14–26. <https://doi.org/10.37715/jee.v13i1.4115>
- Fajriyani, D., Fauzi, A., Devi Kurniawati, M., Yudo Prakoso Dewo, A., Fahri Baihaqi, A., & Nasution, Z. (2023). Tantangan Kompetensi SDM dalam Menghadapi Era Digital (Literatur Review). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 1004–1013. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1631>
- Fanggidae, P. Y. (2022). Pengaruh Human Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Matana. *Journal of Social Science and Digital Marketing*, 2(2), 1–13. <https://doi.org/10.47927/jssdm.v2i2.381>
- Fisher,dkk. (209 C.E.). *Beyond Retirement: The Role of Work-Life Balance in the Lives of Older Workers*. In *Work-Life Balance: A Psychological Perspective*. New York: Psychology Press.
- Fisher, Bulger, & Smith. (2009). *Beyond Retirement: The Role of Work-Life Balance in the Lives of Older Workers*. In *Work-Life Balance: A Psychological Perspective*. New York: Psychology Press.
- Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Yogyakarta: STIEPBM.
- Greatnusa. (2018). *Kinerja Karyawan: Pengertian, Indikator, dan Faktor yang Mempengaruhi*.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 3(63), 510–531. 10.1016/S0001-8791(02)00042-8.
- Hanafi, M. (2015). *Manajemen*.
- Hanggara, D. I. (2024). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi pada di RS X yang terdapat di Ponorogo). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(8), 649–657. 10.572349/neraca.v2i8.2185
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hatidah, Hatidah Indriansyah, & Agung. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Celular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>
- Hidayat. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen

- Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 11(1), 22–37.
<https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.599>
- Husain. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Metodologi Penelitian Kuantitatif.
- Hutcheson, & Peggy. (2012). *Work-Life Balance Book*. IEEE-USA.
- Judge, R. dan. (2015). *Organizational Behavior*. pper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Khansa, M. (2024). *Research in Business & Social Science Work motivation and work-life balance on employee performance as mediated by job satisfaction*. 13(7), 239–253.
- Lingga. (2020). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Lockwood. (2003). *Work/Life Balance: Challenges and Solutions*.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mee, J. F. (1962). *Management: The Art of Securing Maximum Prosperity and Happiness for Both Employer and Employee*. New York: McGraw-Hill.
- Moehiono. (2009). *Pengukuran Kinerja*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Moorhead, & Griffin. (2013). *Organizational Behavior*. 0th ed. Boston: Cengage Learning.
- Mu'ah, & Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatma Publisher.
- Ötken, & Erben. (2013). Work-Life Balance: A Comprehensive Review of the Literature. *International Journal of Business and Management*, 8(10), 1–20.
- Poulose, & Sudarsan. (2014). Factors Influencing Work-Life Balance among Employees. *Indian Journal of Industrial Relations*, 49(4), 441–453.
- Priansa. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Puspitasari, I. H. (2020). Pengaruh Dimensi Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Garam (Persero). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, Vol. 8(2), 454–463.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/31899>
- Rani, K. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39.
- Rerung. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavio*. Bandung: CV. Media Sains.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(8). <https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Work-Life-Balance-dan-Flexible-Work-Saifullah/e62081e168160fd18e109da8ad3598bd3e1e42b5>
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran. (2011). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. New York: Wiley.
- Sri, Prabowo, & Wibowo. (2020). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada Perusahaan X. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan*

- Bisnis*, 10(2), 73–85.
- Sudama, K. (2022). Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan LPK Monarch Bali. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(2), 1104–1111.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparman, D. R., Jajang, D., & Wahyudin, S. H. G. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1), 47–53. <https://doi.org/10.23887/bjm.v9i1.51314>
- Terry, G. R. (1977). *Principles of management*. Homewood, Ill.
- Utaminingsih. (2014). Komitmen Organisasi sebagai Kekuatan Relatif dari Identifikasi Individu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 140.
- Weerakkody, Mendis, & Alahakoon. (2017). The Impact of Work-Life Balance on Employee Performance: A Study of the Public Sector in Sri Lanka. *International Journal of Public Sector Management*, 30(2), 175–192.
- Wonua, A. R., Titing, A. S., & Mardayanti. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kolaka. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(6), 16–29. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i6.351>
- Yuliana, R., Bukhari, E., & Nursal, M. F. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja , dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Paparti Pertama di Bekasi*. 2(3).
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen Organisasi. In *Makassar: Nas Media Pustaka*.