

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya pelatihan, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama saling terkait dan berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai.
2. Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya, jika pelatihan yang diberikan kepada pegawai ditingkatkan, maka kinerja mereka juga akan menjadi lebih optimal.
3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya, ketika penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dalam organisasi berjalan dengan baik, maka kinerja pegawai akan menjadi lebih baik.
4. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Artinya, apabila lingkungan kerja mendukung dan nyaman, maka kinerja pegawai akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka penelitian ini dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

Berdasarkan analisis deskriptif, pelatihan berada dalam kategori sedang, sedangkan K3 dan lingkungan kerja tergolong tinggi. Ini menunjukkan bahwa pelatihan belum sepenuhnya efektif, kemungkinan karena metode

atau materi yang kurang relevan. Oleh karena itu, perlu ditingkatkan kualitas dan intensitas pelatihan secara terstruktur dan berkelanjutan. Meskipun K3 sudah baik, perlu dipertahankan dan ditingkatkan pada aspek tertentu seperti pemeriksaan kesehatan dan perawatan alat keselamatan. Lingkungan kerja juga perlu ditingkatkan, khususnya kenyamanan fisik dan hubungan sosial kerja. Secara keseluruhan, pelatihan, K3, dan lingkungan kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan. Oleh karena itu, peningkatan kualitas dan intensitas pelatihan secara terstruktur dan berkesinambungan menjadi prioritas utama. Dengan dukungan lingkungan kerja yang lebih nyaman dan sistem K3 yang lebih optimal, maka diharapkan kinerja pegawai dapat terus meningkat secara menyeluruh.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang mungkin juga memengaruhi kinerja pegawai, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, atau kepuasan kerja, agar diperoleh hasil yang lebih komprehensif. Penelitian selanjutnya juga dapat dilakukan di instansi serupa di daerah lain atau dengan cakupan lebih luas, misalnya seluruh satuan pemadam kebakaran di tingkat provinsi, guna memperkuat generalisasi hasil. Dengan begitu, penelitian selanjutnya bisa memberikan Gambaran yang lebih lengkap dan bermanfaat untuk meningkatkan kinerja pegawai, khususnya di instansi.