

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, Y. A., Ahmad, M. N., Ahmad, N., & Zakaria, N. H. (2019). Social Media for Knowledge-Sharing: A Systematic Literature Review. *Telematics and Informatics*, 37, 72–112.
- Al-Emran, M., Mezhyuev, V., Kamaludin, A., & Shaalan, K. (2018). The Impact of Knowledge Management Processes on Information Systems: A Systematic Review. *International Journal of Management*, 43, 173–187.
- Andra, R. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2).
- Anggraini, N., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja, Dan Corporate Social Responsibility (Csr) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Smc. *Jurnal Lentra Manajemen Sumberdaya Manusia*, 1(1).
- Anitha, J. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308–323.
- Arikunto, S. (2006). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian Dan Penilaian Program*. Pustaka Pelajar.
- Aristanto, D. A. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis & Akuntansi*, 5(2), 1539–1545.
- Astuti, J. R., & Setyorini, A. B. (2024). Peran Mediasi Innovative Work Behavior Pada Pengaruh Knowledge Sharing Dan Organizational Learning Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4).
- Aswin, H. W., Hinggo, H. T., & Setianingsih, R. (2023). Pengaruh Knowledge Management Dan Knowledge Sharing Terhadap Employee Engagement Pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3, 1060–1068.
- Bakker, A. B., & Albrecht, S. (2018). Work Engagement: Current Trends. *Career Development International*, 23(1), 4–11.
- Basuki, R., Setyawan, A. A., & Wajdi, M. F. (2017). Model Pengukuran Kinerja Karyawan Berdasarkan Komitmen, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen*, 21(1), 146–156.
- Cahyani, D. (2023). The Influence of Employee Engagement and Workload on Employee Performance. *Growth: Journal Management and Business*, 1(1).
- Campbell, J. P. (1990). Modeling the Performance Prediction Problem in Industrial and Organizational Psychology (Handbook of Industrial and Organizational Psychology 2nd Ed). In *Consulting Psychologists Press, Inc. Palo Alto, California* (Vol. 1). Consulting Psychologists Press.

- Cintani, & Noviansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
- Desmawaty, H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 6(1).
- Dita, A. A., & Ismail, I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan Sekretaris Dprd Bangkalan). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 3(1), 19.
- Febrian, W. D., Apriani, A., & Abdullah, M. A. F. (2023). Analisis Kepemimpinan Transaksional, Remunerasi, Sistem Informasi Manajemen Dan Komitmen Organisasi. *Seminar Nasional Teknologi Informasi Dan Komunikasi Sti&K*, 7(1).
- Firmaiansyah, D. (2014). Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1).
- Flippo, E. B. (2000). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9* (9th Ed.). Badan Penerbit Undip.
- Gunawan, H., & Wardana, A. W. (2018). Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Antara Employee Engagement Terhadap Kinerja Pengemudi Gojek di Yogyakarta. *Jurnal Riset Dan Konseptual*, 3(4), 411–424.
- Hanan, Z., Dalimunthe, R. F., & Absah, Y. (2024). The Influence of Employee Engagement and Self-Efficacy on Employee Performance Through Innovative Work Behavior at Pt Asam Jawa Medan. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 3(8).
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Bumi Aksara.
- Helmi, A. F., & Elita, Y. (2019). Efikasi Diri, Sistem Imbalan, Dan Berbagi Pengetahuan: Meta-Analisis. *Jurnal Buletin Psikologi*, 21(1).
- Hooff, B. Van Den, & Weenen, F. De L. Van. (2004). *Committed To Share: The Relationship Between Organizational Commitment, Knowledge Sharing and The Use of Cmc*.
- Izzah, W. N., Indiyati, D., & Ayuningtias. Hani Gita. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Badan Pelaksana Kegiatan Yayasan Pendidikan Telkom. *E-Proceeding of Management*, 10(2), 891.
- Khaerana, & Mangiwa, B. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero). *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah*, 7(2).
- Kim, W., & Park, J. (2017). Examining Structural Relationships Between Work Engagement, Organizational Procedural Justice, Knowledge Sharing, And Innovative Work Behavior for Sustainable Organizations. *Sustainability (Switzerland)*, 9(2).
- Kuruppu, C., Kavirathne, & Karunarathna, N. (2021). The Impact of Training and Development on Employee Performance of Apparel Industry in Sri Lanka.

- Global Journal of Management and Business Research: a Administration And Management*, 212).
- Lin, C. P., Huang, H. T., & Huang Tse Yao. (2020). The Effects of Responsible Leadership and Knowledge Sharing on Job Performance Among Knowledge Workers. *Institute of Business and Management*, 49(9).
- Lubertri, & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Pemediasi (Studi Pada Karyawan Tetap Trac Astra Rent A Car Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3).
- Madhani, M. D. A. Z., Purwandini, I. S., Ariawan, T. B., & Sugiyarti, G. (2024). The Effect of Knowledge Sharing and Motivation on Employee Performance Through Innovative Behavior as An Intervening Variable (Study on Employees of Fish Auction Places (TPI) in Pemalang Regency). *Epra International Journal of Economics, Business and Management Studies (Ebms)*, 11(12).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mulang, H. (2022). Analysis of The Effect of Organizational Justice, Worklife Balance on Employee Engagement and Turnover Intention. *Golden Ratio f Human Resource Management*, 2(2), 86–97.
- Najma, Mandasari, N. F., Qamariah, N., & Fitriani, N. (2022). Pengaruh Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing) Dan Komitmen (Commitment) Terhadap Kinerja Guru Pada Mts Negeri Polewali I Mandar. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31–41.
- Narimawati, U. (2008). Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi. *Bandung: Agung Media*, 9.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Affandi, A., & Priadana, S. (2020). *Ragam Analisis Dalam Metode Penelitian: Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi* (R. I. Utami, Ed.). Penerbit Andi.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Journal Management, Business, And Accounting*, 19(3).
- Pandabanjal, T. (2024). Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(1).
- Pandanningrum, G. V., & Nugraheni, R. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3).
- Partogi, S. A., & Tjahjawati, S. S. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(3).
- Riaz, H., Ali Jinnah, M., University, B., Hassaan Ahmed Salim Habib University, P., & Syed Babar Ali, P. (2021). Mapping the Impact of Employee Engagement on

- Job Performance with Mediating Role of Work-Life Balance: An Investigation of Private Sector Organizations in Pakistan Market Forces College of Management Sciences. *Market Forces College of Management Sciences*, 16(2).
- Rifai, M. A., Wibowo, A., & Sosidah. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 15(8).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management* (14th Ed.). Pearson Education.
- Rohman, A. F., Indiyati, D., & Ghina, A. (2021). The Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employees Performance at Telkom University, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 2021.
- Rosanda, T. M., Irawan, A., & Paramitha, A. N. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Applied Management and Business Research*, 3(3).
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Cv Budi Utama.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; 1st Ed.). Penerbit Kbm Indonesia.
- Savitri, C. A., Anggraeni, N. L. P. N., & Santosa, D. F. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2003). *Test Manual for The Utrecht Work Engagement Scale*. Utrecht: Utrecht University.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job Demands, Job Resources, And Their Relationship with Burnout and Engagement: A Multi-Sample Study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1).
- Setiyadi, Y. W., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Simanjuntak, D. A., Siregar, R. T., Sisca, & Chandra, E. (2020). Pengaruh Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 72–86.
- Sonnentag, S., & Frese, M. (2005). *Performance, Well-Being, And Work Context. In Work and Well-Being: A Complete Handbook (Pp. 1-20)*. Psychological Management of Individual Performance.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mk Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Penerbit Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2 Cetakan Ke-1). Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2 Cetakan Ke-5). Penerbit Alfabeta.
- Sumarni, M. (2020). Pengaruh Employee Engagement Dan Employee Value Proposition Terhadap Kinerja. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(2).
- Suparjo, Dana, Y. A., Komala, C. M., & Sunarsih, E. S. (2023). The Influence of Perceived Organizational Support, Knowledge Sharing, And Employee Engagement on Performance: The Mediating Effect of Organizational Commitment. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 29(6).
- Surawijaya, C. I., & Satiri. (2018). *Pengaruh Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Di Kalangan Staf Non-Akademik Universitas Xyz)*. 4(2).
- Swason, E., Kim, S., Lee, S.-M., Yang, J.-J., & Lee, Y.-K. (2020). The Effect of Leader Competencies on Knowledge Sharing and Job Performance: Social Capital Theory. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 42.
- Terry, G. R., Rue, L. W., & Ticowalu, G. A. (2019). *Dasar Dasar Manajemen* (B. S. Fatmawati, Ed.; 1st Ed.). Bumi Aksara.
- Van Den Hooff, B., & De Ridder, J. A. (2004). Knowledge Sharing in Context: The Influence of Organizational Commitment, Communication Climate and Cmc Use on Knowledge Sharing. *Journal of Knowledge Management*, 8(6), 117–130.
- Wang, S., & Noe, R. A. (2010). Knowledge Sharing: A Review and Directions for Future Research. *Human Resource Management Review*, 20(2), 115–131.
- Wijaya, S. (2023). Pengaruh Ethical Leadership Dalam Menciptakan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, 12(1), 378–392.
- Yuniawan, A., & Udin, U. (2020). The Influence Of Knowledge Sharing, Affective Commitment, And Meaningful Work on Employee's Performance. *International Journal of Economics and Business Administration*, 8(3).
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Indospice Di Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).