

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, A. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Praktik* (Issue January).
- Amin, A., Jusriadi, E., Nurbaya, S., & Rusydi, M. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Budaya Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 21. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1506>
- Asrulla, Risnita, Jailani, & Jeka, (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Diah, & Nugraheni, (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. *Masyarakat Pariwisata: Journal of Community Services in Tourism*, 2(1), 59–68. <https://doi.org/10.34013/mp.v2i1.375>
- Dila, B. A. (2022). Bentuk Solidaritas Sosial dalam Kepemimpinan Transaksional. *IKOMIK: Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Informasi*, 2(1), 55–66. <https://doi.org/10.33830/ikomik.v2i1.2749>
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>
- Fadiyah Retno Imara. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang Abstrak*, 5(3), 248–253.
- Ganiar Risma, & M. Yahya Arwiah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), 30–36. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i1.913>
- Hakim, (2017). Pengaruh Kemampuan, Usaha dan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai. *Academia*, 2(2), 43–53.
- Hasanah, & Hadjri, (2024). *The Effect Of Transactional Leadership And Work*

- Skills On Employee Performance Mediated By Work Discipline At The Research And Development Agency Of Lahat Regency*. 12(4), 4133–4142.
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.14>
- Hidayati, (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai “Intervening Variable.” *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 3(2), 117. <https://doi.org/10.30588/jmp.v3i2.158>
- Ilham, & Arif Partono Prasetio. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkomsel Area 3. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 7(2), 97. <file:///C:/Users/Asus/Downloads/Documents/7283-23083-1-PB.pdf>
- Julianti, & Sunargo, (2023). Pengaruh Disiplin, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Batam City Hotel. *ECo-Buss*, 5(3), 867–879. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.619>
- Khaeruman, Marnisarah, Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Khoirinisa, 2019. Analysis Of Factors That Influence Work Discipline. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.
- Kuntadi, C., & Cheria Puspita, G. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pada Kementerian/Lembaga: Sistem Pengukuran Kinerja, Dukungan Organisasi dan Faktor Individual. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 189–192. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Luther Gulick. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Maghfirah, N. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Suita Kota Langgur Kabupaten Maluku Tenggara Nurul. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(1), 1707–1715.

- <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/8532>
- Mowday, 1979. The Measurement Of Organizational Commitment. *Journal Of Vocational Behavior*, 14, pp.224-247
- Novrilisma Perdana, M. R., & Mustafa EQ, Z. (2023). Pengaruh kemampuan kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh motivasi berprestasi pada PT. Dimensi Ruang Digital di Yogyakarta. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(6), 2528–2537. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i6.2872>
- Nugraha, Sulistyawati,., Pramana, , & Suprastayasa, (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Vila Lumbung. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 28(1), 32. <https://doi.org/10.30647/jip.v28i1.1661>
- Onsardi, & Putri, 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. OSF Preprints.
- Pangestu, & Setiawan, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 4(2), 7–13.
- Pathak, Deepti. 2012. Role Of Perceived Organizational Support On Stress-Satisfaction Relationship: An Empirical Study. *Asian Journal Of Management Research*. Volume 3 Issue 1, pp.88-95
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Sugiyono. (n.d.). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan HRD*.
- Imam Ghazali, (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* 25.
- Putri, Mesty Melati Rogahang, Joula JMukuan, (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Evaluasi Kinerja dan Kompensasi Terhadap

- Kinerja Karyawan Hypermart Manado Town Square. *Productivity*, 2(6), 483–487.
- Roy, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Hotel Dalton Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 453–463.
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/4294%0Ah>
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/download/4294/792>
- Rumbiak, Rante, & Wanma, J. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 7–12. <https://doi.org/10.55264/jumabis.v7i1.96>
- Sahir, (2021). Metodologi penelitian. In *METODELOGI PENELITIAN*.
- Schmidt, . al. (2020). *No Title*. 3, 1–14.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Siata, Z., & Sasono, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja (Study Kasus Hotel NEO, Kebayoran Jakarta). *GLORY (Global Leadership Organizational Research in Management)*, 2(2), 38–53.
<https://doi.org/10.59841/glory.v2i2.951>
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM* (Cet,2,mare). Pustaka pelajar. <https://doi.org/https://lib.atim.ac.id/opac/detail-opac?id=6180>
- Sugiyono. (2019). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Suhartono, S., Sulastiningsih, S., Chasanah, U., Widiastuti, N., & Purwanto, W. (2023). the Relationship of Leadership, Discipline, Satisfaction, and Performance: a Case Study of Steel Manufacture in Indonesia. *International Journal of Professional Business Review*, 8(2), 1–12.
<https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i2.1146>
- Susanto, Riyadi, S., & Halik, (2023). The Influence of Transformational and Transactional Leadership on Employee Performance with Discipline and Integrity as Intervening Variables at Telkom Group South Surabaya.

International Journal of Social Science And Human Research, 06(01), 565–574. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v6-i1-74>

Sutianingsih, & Handayani, (2021). Effect of Work Motivation, Work Discipline and Perception of Organizational Support on Employee Performance in Manyaran Sub-District Office. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(4), 435–451. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>

Sutrisno,. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group* (p. 244).

Wayan Cahya Ayu Pratami, N., Komputer, D., Teknologi Dan Bisnis STIKOM Bali
Jl Raya Puputan No, I., & Denpasar, R. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di SD Taman Rama Jimbaran Ni Nyoman Muryatini (2) (1)(2) Prodi Sistem Informasi, Fakultas Informatika. *Widya Manajemen*, 4(1), 77–87. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v4i1>