

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Alfa, A. (2017). Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen Dengan Structural Equation Modelingpartial Least Square. *International Conference on Infrared, Millimeter, and Terahertz Waves, IRMMW-THz*, 59–71.
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *al-kalam : jurnal komunikasi, bisnis dan manajemen*, 10(1), 75.
- Anjani, A. D., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 8(1), 194–203. <https://doi.org/10.31932/jpe.v8i1.1685>
- Ardianti, I. A., Landra, N., Made, N., & Puspitawati, D. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Pada Intention Pada PegawaiBank BRI Gianyar. *Juima*, 9(1), 29–38.
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 11. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2190>
- Ariska, S., Hasanah, N., Agustina, D., Ningsih, O., & Nopriyanti, I. (2024). Teori Tentang Persepsi dan Teori Atribusi Kelley, 3(1).
- Bawoleh, V. S., & Pangemanan, S. S. (2015). The Effect of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in Pt. Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA*, 3(3), 472–481.
- Brahmannanda, S. (2020). Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees, 7(5), 89–98.
- Diputra, I. P. K. C. O., Landra, N., & Puspitawati, M. D. N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap Turnover Intention Pada KSU Swadana Giri Kusuma Di Desa Pengotan Bali. *Economy and Business*, 2, 545–555.
- Erviansyah, R. A., Putriana, L., & Subhan, M. N. (2021). Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv . Pandawa Copy Digital Printing Di Depok). *Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila (JIMP)*, 1(1), 1–13.
- Firmansyah, A. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 124–135. <https://doi.org/10.36555/almana.v6i1.1785>
- Fitriyah, L., & Jakfar. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Cipta Pratama Karya, 3(2), 1–15.
- Glori Elisabet, N., Indah, G., Setyanto, E., & Haliawan, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi Dan Manajemen Tri Bisnis*, 5(1), 56–63. <https://doi.org/10.59806/tribisnis.v5i1.271>
- Gunawan, A. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Intensi Turnover Pada Karyawan PT BAN Indonesia, 4(June), 2016.

- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Hamzah. (2006). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Retrieved from
- Handayana, S. (2023). Terhadap Turnover Intention Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, 20(2), 43–65.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
- Herudini Subariyanti. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232.
- Husnawati, H., Tentama, F., & Situmorang, N. Z. (2019). Pengujian validitas dan reliabilitas konstruk hope. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 1(2), 128. <https://doi.org/10.26555/jptp.v1i2.15136>
- Ismartaya, Kartini, T., & Rahmanissa, N. F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Honoris Industry, 17(3), 4–11.
- Jufendri, Kussudyarsana, K., & Waskito, J. (2023). Pengaruh Tacit Knowledge Dan Technological Capability Dengan Mediasi Innovation Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 357–373. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i2.23469>
- Katidjan, Purwanto S. Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 429–446. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/490779111.pdf>
- Kristine, E. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai alih daya (outsourcing) di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384–401.
- Laia, Y. (2022). Bimbingan Konseling Dalam Meningkatkan kemandirian Belajar Siswa Di Sma Negeri 3susua Tahun Pelajaran 2021/2022, 2(1), 1–13.
- Madison, & Hawari, Y. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention pegawai PT goodyear Indonesia TBK Bogor. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 77–94.
- Mahfud, T., & Winnarko, H. (2023). Analisis Penerimaan Teknologi Zoom dalam Pembelajaran Online Mahasiswa Selama Covid-19: Pendekatan Technology Acceptance Model (TAM). *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 7(1), 1–17. <https://doi.org/10.32487/jshp.v7i1.1620>
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Ilmu Ekonomi Riau*.
- Marnis & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Masfufah, E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada PT Citra Perdana Kendedes Malang), (1), 1–16.
- Musyaffi, A. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least*

Square. Retrieved from

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10.
- Nasution, E. (2014). Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah. *Jurnal Ar-Raniry*, (3), 1–14.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407–428.
- Ningtyas, D. L., & Liana, L. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada BPR Arto Moro Kota Semarang). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 8733–8744. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i4.9107>
- Nining, A., S., Jaenab, & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 392–405. Retrieved from <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 98.
- Nurlelarsi Ginting, S. E., Rijal, M. M., Sos, S., Husain Nurisman, M. A., Barin Barlian, M. M., Titin Patimah, M. M., ... Ak, S. E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1).
- Nurmutia, S., Rizki, A., & Wahyuningtyas, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Di CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM) The Influence Of Work Discipline On Turnover Intention In CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM). *E-Proceeding of Management*, 10(2), 822.
- Pangihutan Sirait, T. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan PT Pembangkitan Jawa Bali Services Amurang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(1), 2021.
- Pepra-Mensah et al. (2017). Effect of Compensation on Basic School Teachers's Job Satisfaction in the Northern. *Journal of Management and Business*, 17(3).
- Pipit Muliya, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal GEEJ*, 7(2), 8–24.
- Pradita, K. D. (2019). Pengaruh Tekanan Eksternal, Ketidakpastian Lingkungan, Dan Komitmen Manajemen Terhadap Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 87–100.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, 177–186.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381. Retrieved
- Puspitasari, A. D., & Kirana, K. C. (2022). Volume . 24 Issue 2 (2022) Pages 464-475 FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi , Manajemen dan Akuntansi

- ISSN: 1411-1713 (Print) 2528-150X (Online) Pengaruh person-organization fit dan motivasi kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja seba, 2(2), 464–475. <https://doi.org/10.29264/jfor.v24i2.10876>
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 229–244. Retrieved from
- Putri, N. P. D. A., Puspitawati, N. M. D., & Purnawati, N. L. G. P. (2025). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Vegas Viva Ventury Despasar. *Journal of Molecular Structure*, 1323(02), 169–182.
- R, G. J., & Prasetya, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Guru Milenial Terhadap Turnover, 1(10), 1025–1038.
- Rahmawati. (2024). *Analisis Mediasi Citra Perusahaan Antara Kualitas Layanan Dan Kepuasan (Studi Pada Ime Entertainment Group Asia Di Indonesia)*.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136. Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2581/2975>
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rosalia, P. D., Mintarti, S., & Heksarini, A. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(7), 448–454. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i07.009>
- Rumenggan, T. (2019). Work Spirit Determination, Work Responsibility And Work Facilities With Work Motivation As Intervening Variables To Performance Of University Employees Batam Using Sem-Pls (Partial Least Square), 9(1), 1–10.
- S, R. V. A., Khan, M. A., & Richo, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT . Multi Sarana Prima Nusantara, 2(1), 811–825.
- Sabarrudin, M. A., & Djamil, M. (2023). The Impact of Organizational Commitment and Motivation on Turnover Intention with Job Satisfaction Asus a Variable Intervening at PT Bgr Logistics Indonesia Post-Merger, 4(2), 233–241.
- Sahir, H. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial and Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96. <https://doi.org/10.36232/jurnalfairakuntansiunimuda.v2i2.3852>

- Sayyida, S. (2023). Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Smartpls Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 4(1), 6–13.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention, 5(1), 105–110.
- Siagian, S. (2023). *Bahan_1_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_pa (1)*.
- Sinaga, M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Admirasi*, 3(2), 7823–7830.
- Sinaga, M., Saluy, A. B., Kemalasari, N., & Bari, A. (2022). The Impact of Compensation and Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Wijaya Machinery Perkasa, 3(5), 551–563.
- Siregar, M. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di Sd Dan Smp Swasta Budi Murni 6 Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 5(1), 70–82.
- Sitorus, E. S., Simanjuntak, J., Sianipar, G. J. M., & Ida, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Non-Asn Melalui Kepuasan Kerja, 01(02), 115–129.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sulung, U. (2024). Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS) Page 110, 5(September), 110–116.
- Suryani, D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Tamrin, A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT . Arthaasia Finance, 12, 47–54.
- Thalib, N. Y., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Ifrs Dewi Sri Karawang. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696–706.
- Tjoeng, Surya Candra, and R. I. (2015). Jurnal Manajemen Bisnis 2(1), 9(2), 109–117.
- Wardhana, A. (2022). *manajemen sumber daya manusia* (Vol. 16).
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(1), 111–122. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>
- Yonanda, C., Susilo, H., & Prasetya, A. (2016). (Studi pada karyawan PT . Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 30(1), 109–116.
- Yonathan, M., & Ruslan, S. (2020). Influence Compensation, Career Development And Job Satisfaction To Turnover Intention, 1(4), 642–658. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11). Retrieved from
- Zaki, H., & Marzolima. (2016). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Adira Quantum Multifinance cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(3), 1–23.