

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN TUNAS INTI PRATAMA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen



Oleh :

FADYA SABRINA

20210510422

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN TUNAS INTI PRATAMA**

Oleh:

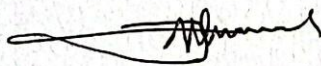
FADYA SABRINA

20210510422

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Dadang Suhardi, SE., M.M
NIK. 41038111400

Penguji II,



Wachiuni, SE., M.M
NIK. 410106710221

Penguji III,



Neng Evi Kartika, S.E., M.M
NIK. 0413089201

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN TUNAS INTI PRATAMA**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Oktober 2025

Pembimbing I,



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Pembimbing II,



Neng Evi Kartika, S.E., M.M
NIK. 0413089201

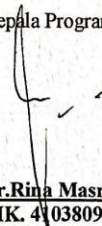
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Bismillaahirrahmaanirrahim,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, nama FADYA SABRINA, Nomor Induk Mahasiswa 20210510422 menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Tunas Inti Pratama”** beserta isinya adalah benar karya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Mei 2025
Yang membuat pernyataan,



Fadya Sabrina
NIM. 20210510422

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Datang dengan semu, pulang membawa ilmu”

Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi dan saya menang

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, kupersembahkan karya ini kepada kedua orang tua tercinta, yang selalu menjadi sumber inspirasi dan do'a yang tiada putusnya. Terima kasih atas cinta, kesabaran, dan pengorbanan yang tak terhingga, serta atas segala dukungan yang telah mengiringi setiap langkah dalam hidupku.

Tanpa doa, dukungan, serta pengorbanan mereka, khususnya kepada kedua orang tua yang dengan penuh kasih sayang, pencapaian ini tidak akan terwujud. Semoga karya ini menjadi wujud nyata dari do'a dan cinta yang telah kalian berikan, dan semoga Allah senantiasa melimpahkan keberkahan kepada kita semua.

ABSTRAK

Fadya Sabrina (20210510422), Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan tunas inti pratama. Pembimbing : Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE.,M.Si., dan Neng Evi Kartika, S.E.,M.M.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan Tunas Inti Pratama dengan jumlah 108 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Analisis menggunakan Partial Least Squares dengan menggunakan software SmartPLS versi 4.1.0.9 dengan kuisioner sebagai teknik pengumpulan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (4) Motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (5) Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (6) Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*. (7) Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh motivasi terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, *Turnover intention*, Tenaga Kerja

ABSTRACT

Fadya Sabrina (20210510422), *The Effect of Compensation and Motivation on Turnover intention, with Job Satisfaction as an Intervening Variable among Tunas Inti Pratama Employees.* Supervisors: Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si., and Neng Evi Kartika, SE., M.M.

This study was conducted to analyze the effect of compensation and motivation on turnover intention, with job satisfaction as an intervening variable. This study used quantitative research, with a sample of all 108 Tunas Inti Pratama employees. The sampling technique used saturated sampling. Analysis used Partial Least Squares using SmartPLS software version 4.1.0.9, with a questionnaire as the data collection technique. The results of the study indicate that (1) Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) Compensation has a negative and significant effect on turnover intention, (4) Work motivation has a negative and significant effect on turnover intention, (5) Job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention, (6) Job satisfaction can mediate the effect of compensation on turnover intention. (7) Job satisfaction can mediate the effect of motivation on turnover intention.

Keywords: Compensation, Motivation, Job Satisfaction, Turnover intention, Employee.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Tunas Inti Pratama**”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi perbaikan selanjutnya.

Semoga skripsi ini memenuhi syarat untuk melakukan penyusunan Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Kuningan.

Kuningan, Mei 2025

Fadya Sabrina
NIM. 20210510422

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan penuh rasa syukur penulis panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas limpahan rahmat-Nya penyusunan skripsi ini telah selesai. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari semua pihak. Terimakasih yang sebesar-besarnya tak lupa penulis sampaikan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapa Engkos Kosasih dan Mamah Watimah, yang selalu mendukung dan memberikan doa serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini. Dan juga kepada Kakakku : Fitri Indriani atas segala bentuk dukungan.
2. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Neng Evi Kartika, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Teman seperjuangan YTTA: Najihatul Fadillah, Kholilatul Jannah, dan Dela Adelia yang selalu berbagi dan bertukar pendapat selama menjalani perkuliahan.
8. Ksatria Baja Ringan, pemilik NIM 20200710010 yang selalu memberikan semangat dan dukungan tanpa henti selama akhir perkuliahan sehingga skripsi ini dapat segera terselesaikan.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS	
2.1. Landasan Teori	9
2.2. Kompensasi	10
2.3. Motivasi.....	13
2.4. Kepuasan Kerja	16
2.5. <i>Turnover intention</i>	19
2.6. Penelitian Terdahulu.....	22
2.7. Hubungan Antar Variabel	31
2.8. Kerangka Berfikir.....	34
2.9. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Metode Penelitian.....	37

3.2.	Operasionalisasi Variabel.....	37
3.3.	Populasi dan Sampel	41
3.4.	Jenis dan Sumber Data	42
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	43
3.6.	Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Hasil Penelitian.....	53
4.2.	Karakteristik Responden	55
4.3.	Analisis Data Hasil Penelitian	57
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan.....	77
5.2.	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....		81
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
RIWAYAT HIDUP PENULIS		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan Tunas Inti Pratama Tahun 2022-2024.....	2
Tabel 1.2 Pra Survei <i>Turnover intention</i> Pada Karyawan Tunas Inti Pratama	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2 Instrumen skala likert.....	44
Tabel 3.3 Outer Loading	47
Tabel 3.4 Nilai discriminant validity (cross loading).....	48
Tabel 3.5 Cronbach's alpha dan Composite reliability	50
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	56
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Responden Variabel Kompensasi	57
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Responden Variabel Motivasi	58
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Responden Variabel <i>Turnover intention</i>	59
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Responden Variabel Kepuasan Kerja	59
Tabel 4.9 loading factor	61
Tabel 4.10 Nilai discriminant validity (cross loading).....	62
Tabel 4.11 Nilai AVE, Composite Reliability & Cornbach's Alfa.....	63
Tabel 4.12 Nilai R-Square.....	63

Tabel 4.13 Nilai f-Square	64
Tabel 4.14 Model Fit.....	65
Tabel 4.15 Nilai Pengaruh Langsung	66
Tabel 4.16 Nilai Pengaruh Tidak Langsung	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	35
Gambar 3.1 Outer Model	46
Gambar 4.1 Logo Tunas Inti Pratama	53
Gambar 4.2 Hasil Olah Data Outer Model	60