

DAFTAR PUSTAKA

- Apriyanto, P. (2020). An Evaluation of the Effects of Work Stress, Work Load and Work Environment on Employee's Turnover: The Role of Job Satisfaction. *Journal of Resources Development and Management*, 2017, 23–30.
- Arista Natia Afriany, Anisya Naryati, & Anindita Imam Basri. (2022). Effect of Job Satisfaction, Direct Compensation, Work Stress and Work Environment on Turnover Intention at PT. Indonesian Bamboo Craft. *International Journal of Economics and Management Research*, 1(3), 01–08.
- Arrad, A. L., & Tjahjadi, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 3(2), 149–160.
- Asmaradinanda, R. V., Khan, M. A., Rianto, M. R., Bukhari, E., & Woestho, C. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Multi Sarana Prima Nusantara. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2.1(1), 814.
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Management and Business Review*, 1(2), 87–95.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). PENGARUH JOB INSECURITY DAN JOB STRESS TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung. *Sains & Manajemen Akuntansi*, X(1), 85–101.
- Azhari, V., & Kasmir. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention di PT. Prima Hotel Indonesia. *Jurnal SWOT*, 8(2), 362–370.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jawa Tengah: CV. Pena Persada Redaksi.
- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29.
- Devis, C. A., Isa, M., & Surakarta, U. M. (2024). *The influence of workload, work environment, and job autonomy on turnover intention through job satisfaction as a mediation variable in solo raya event crew*. 7, 2200–2212.
- E Edison, Anway Y, K. I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Esti Khomaryah, Supawi Pawenang, S. H. A. . (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 2655–3813.
- F Polakitang, A., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Pengertian Lingkungan Kerja (3). *Jurnal EMBA*, 3(3), 4164–4173.
- Firdaus, F., Widyanti, R., & Khuzaini, K. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-KALAM JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 4(1), 86.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga

- Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate: Program IBM SPSS 26*. Cetakan Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenegoro.
- Hakim, F. (2016). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention dan Kinerja Karyawan Outsourcing. *Jurnal Dinamika UMT*, 1(2), 66.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Cetakan Pertama: CAPS.
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2019). Analisis Beban Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Handayani, N., Indiworo, H. E., & Meiriyanti, R. (2023). Effect of workload, work environment, and job insecurity on employee turnover intention. *The Management Journal of Binaniaga*, 8(2), 155–170.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed)*. Jakarta: Perlihindo.
- Hasibuan, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Sembilan. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irsyadi, M. T. I., & Djamil, M. (2023). The Influence of Work Environment and Workload on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable in IZI. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 4(4), 833–844.
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117.
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). *PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN HOTEL Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Turnover intention adalah kadar intensitas dari keinginan untuk keluar dari perusahaan , . 8(2), 7548–7575.*
- Latansa, M. M., Rahmawati, N. I., & Yasin, R. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Sinar Indah Kertas. *UMMagelang Conference Series*, 396–410.
- M. Dardiri, & M. Sulhan. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Produksi PT Intim Harmonis Food Sukorejo. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 198–204.
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020a). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149.
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020b). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentionkaryawan. *Tjyybjb.Ac.Cn, Vol. 9, No(2)*, 58–66.
- Mariana, T., Pranitasari, D., Prastuti, D., Hermastuti, P., & Saodah, N. S. (2024). *PENGARUH BEBAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, SERTA PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BANK MANDIRI (PERSERO) Tbk. 12(1), 2356–0304.*

- Mauraksa, A., Danial, R. D. M., & Norisanti, N. (2019). Analisis Beban Kerja dan Konflik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(1), 21–27.
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi industri dan organisasi* (Cetakan 1). Universitas Indonesia.
- Mutiara, P., Sawitri, N. N., Fikri, A. W. N., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. SKF Indonesia. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 1–11.
- Nabil, N., & Dwiridotjahjono, J. (2024). Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2547–2562.
- Nanda Zerlinda, Budi Rismayadi, & Wike Pertiwi. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada Antic Sport Center Karawang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(9), 5463–5478.
- Nassrulloh, Ambarwati, T., & Mursidi. (2018). 1561-2893-1-Sm. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7 No. 2, 102–113.
- Newstrom, D. and. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Novi Ali, M. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Pareraway, A. S., Kojo, C., Roring, F., (2018). the Effect of Environmental Work, Training, and Empowerment of Human Resources on Employees Job Satisfaction Pt. Pln (Persero) Region Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1828–1837.
- Priyandi, R., Ginting, P., & Absah, Y. (2020). The Effect of Work Load, Discipline and Employee Income of Employees on Aparature Performance Civil Country through Work Satisfaction as an Intervening Variable on Medan Education Department. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91.
- Putra, B. P. (2012). Pengaruh job stresor terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 1(2), 72--81.
- Putra, D. I. G., & Utama, M. I. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116–5143.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2019), 1267–1278.

- Retmawanto, I., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja sebagai Intervening pada Karyawan PT Central Motor Wheel Indonesia. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2681–2696.
- Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1378–1392.
- Ridwan, A. dan. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi & Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Rieke Meilinda, Palupiningtyas, D., & Tri Maryani. (2024). The Influence of the Work Environment and Work Stress on Employee Turnover Intention at PT Always Cinta Indonesia Salatiga. *International Journal of Integrated Science and Technology*, 2(2), 75–86.
- Rizwan, M., & Mukhtar, A. (2014). Preceding to Employee Satisfaction and Turnover Intention. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(3), 87.
- Robbins, S. . (2001). *Organizational behavior Concepts, Controcersies, and application nineth edition*. USA. Prentice Hall Inc.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
- Safitri, R. A., & Gunaningrat, R. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Pt Liebra Permana. *Prosiding Seminar Nasional Hukum, Bisnis, Sains Dan Teknologi*, 2(1), 1–11.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 1–11.
- Sentana, I. komang agus dharma, & Surya, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Manis Gallery Mas Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(10), 5232–5261.
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907.
- Setiawan, S., & Tan, P. H. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dankebijakan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 04(01), 27–39.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia. *Arika*, 5(2), 83–98.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Edisi Ke Empat: Alfabeta.
- Suparman. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan kepuasan Kerja Sebagai variabel Intervening Pada

- PT . Arthamas Putra Jaya . *Soetomo Business Review*, 4, 22–33.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700.
- Sutama, D. R., & Lisa, E. (2018). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi Volume X No. 1 / Februari / 2018*. X(1), 21–39.
- Sutanto E. M., C. G. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Sutrisno, S. (2020). Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang. *Serat Acitya*, 9(1), 13.
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 20(1), 1–6.
- Syifa, Y., M. Yafiz, M. Y., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening. *El-Amwal*, 6(2), 155.
- Toyibah, Mulyani, & Komalasari, S. (2024). Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Al Husna*, 5(1), 16–27.
- Widyatama, R. (2016). *Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 137–156.
- Wulandari, D., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82.
- Zahratulfarhah, Z., Mandasari, A. R., & Rani, D. S. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan : Kepemimpinan , Motivasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review Metedologi Riset Bisnis)*. 4(2), 118–130.